

## Ved Institutt for industriell økonomi og teknologiledelse er det ledig stilling som

### Stipendiat i informasjonssikkerhet

#### This is NTNU

På NTNU jobber 7 400 ansatte og 42 000 studenter med å skape kunnskap for en bedre verden. NTNU søker engasjerte medarbeidere.

Video: <https://www.youtube.com/watch?v=clgKd1SwGLI>

#### Om stillingen

Ved Institutt for industriell økonomi og teknologiledelse i Trondheim har vi ledig en midlertidig stilling som stipendiat innen informasjonssikkerhet for en periode på tre år.

Dette er en utdanningsstilling som skal gi lovende forskerrekruitter anledning til faglig utvikling i form av doktorgrad. Stillingen er knyttet til ph.d.-programmet i økonomi og ledelse, studieretning industriell økonomi og teknologiledelse, og fakultetet står som arbeidsgiver.

[Institutt for industriell økonomi og teknologiledelse](#) er organisert i 4 faggrupper og 2 fagseksjoner:

- Bedriftsøkonomi og optimering
- Helse, miljø og sikkerhet
- Virksomhetsledelse
- Strategi og forretningsutvikling
- Fagseksjon i økonomi og ledelse (Campus Gjøvik)
- Fagseksjon Ekspert i Team

Stillingen er tilknyttet faggruppen Helse, miljø og sikkerhet (HMS). Området er flerfaglig og bygger på synet om at gode HMS-resultater skapes i samspillet mellom mennesker, teknologi, organisasjon og samfunn. Arbeidsliv er den sentrale arenaen for de faglige aktivitetene.

#### Arbeidsoppgaver

Stipendiatstillingen lyses ut innenfor fagområdet cyber-sikkerhet. Stillingen er tilknyttet forskningsrådsprosjektet TECNOCRACI (2020-2023), ledet av SINTEF Digital, som omhandler digitalisering av kritiske infrastrukturer.

Dette fagområdet står overfor store utfordringer, skapt av både nye teknologiske løsninger samt nye og disruptive forretningsmodeller, for eksempel knyttet til utvikling og innføring av 5G, Big Data og kunstig intelligens.

TECNOCRACI (Theoretical Advances of Cyber Resilience - Practice, Governance and Culture of Digitalization) har som mål å utforske hvordan fagområdet cybersikkerhet kan styrkes i forhold til disse nye utfordringene gjennom å ta inn prinsipper fra resiliens-perspektivet, som bl.a. har hatt stort gjennomslag innen ulike deler av sikkerhetsforskningen ("safety science").

TECNOCRACI er innrettet mot å skape en hensiktsmessig teoretisk underbygning for en slik styrking av faget, og vil forankre dette i et sosioteknisk praksis-perspektiv, styring og ledelse ("governance"), og i teknologidrevne kulturforskjeller som f.eks. generell IKT vs industriell IKT.

Teoriutviklingen vil forankres i empiriske studier av så vel eksisterende løsninger som prospektive studier av nye løsninger innen f.eks. olje- og gassvirksomhet, energiforsyning og vannforsyning.

Vi søker fortrinnsvis en kandidat med sterk bakgrunnskunnskap innen de teknologiske aspektene ved cyber-sikkerhet, og som har vilje og evne til å bruke dette som bakgrunn i en forskningsprosess drevet av TECNOCRACI sine målsettinger, der en organisatorisk, praksis- og ledelsesorientert systemtilnærming står sentralt. Stipendiaten vil bidra både i det empiriske arbeidet og i teoriutviklingen.

#### Kvalifikasjonskrav

- Stillingen som stipendiat har som hovedmål å kvalifisere for arbeid i forskningsstillinger. Kvalifikasjonskravet er fullført hovedfag/mastergrad (tilsvarende 120 studiepoeng) med sterk faglig bakgrunn innen teknologi- eller samfunnsvitenskapelige fag eller tilsvarende utdanning som er lik B eller bedre sammenholdt med NTNUs karakterskala. Søkere uten bokstavkarakterer fra tidligere studium skal ha et like godt faglig grunnlag. Søkere med svakere karakterbakgrunn vil kunne bli vurdert dersom det dokumenteres at kandidaten er særskilt egnet til en ph.d.-utdanning.
- Kvalifiserte søkere må beherske norsk og engelsk skriftlig og muntlig.

- Kunnskap om resiliens-perspektivet vurderes positivt.

Søkerne rangeres etter vurdering av relevansen for prosjektet knyttet til søkerens kvalifikasjoner og kompetanse.

NTNU forplikter seg til å følge evalueringskriterier for forskningskvalitet i henhold til The San Francisco Declaration on Research Assessment - DORA.

Vi viser til [Forskrift om ansettelsesvilkår for stillinger som postdoktor, stipendiat, vitenskapelig assistent og spesialistkandidat](#) for generelle kriterier for stillingen.

## Personlige egenskaper

Vi ønsker en kandidat som er nysgjerrig, strukturert, nøyaktig og motivert for en videre forskerkarriere. Samarbeidsevne og -vilje og å kunne bidra i forskerteam og bidra til et godt stipendiatmiljø og arbeidsmiljø generelt vil også være sentralt i vurderingen.

Ved vurdering av den best kvalifiserte, skal det legges vekt på utdanning, erfaring og personlig egnethet, samt motivasjon for stillingen.

## Vi tilbyr

- spennende og utviklende oppgaver i et sterkt og internasjonalt fagmiljø
- åpent og [inkluderende arbeidsmiljø](#) med engasjerte kolleger
- gunstige vilkår i [Statens pensjonskasse](#)
- [ansattegoder og fordeler](#)

## Lønn og vilkår

Stillingen som stipendiat kode 1017 lønnes brutto kr 479 600 pr. år. Fra lønn trekkes 2 % lovfestet innskudd til Statens Pensjonskasse.

Ansettelsesperioden er tre år uten pliktarbeid. Ansettelse i stipendiatstilling forutsetter opptak til ph.d.-program innen økonomi og ledelse, studieretning industriell økonomi og teknologiledelse (<https://www.ntnu.no/studier/phiot>). Som stipendiat forplikter du deg til å delta i et organisert doktorgradsstudium innenfor ansettelsesperioden, og ansettelse forutsetter at du faktisk er kvalifisert for opptak til ph.d.-studiet innen tre måneder.

Ansettelsen skjer på de vilkår som til enhver tid gjelder for ansatte i staten, og etter ansettelsen må du påregne at det kan skje endringer i arbeidsområdet.

Det er en forutsetning at den som blir ansatt er bosatt i Trondheim.

Ufullstendige søknader vil ikke bli vurdert. Det gjelder også søknader fra kandidater med opprinnelse fra land som omfattes av ITAR eller «Electronic Code of Federal Regulations».

## Om søknaden

Søknaden må inneholde:

- 1) Søknadsbrev med en begrunnelse for hvorfor man ønsker å gjennomføre en doktorgrad
- 2) CV med informasjon om utdanning og tidligere forskningserfaring
- 3) Sertifikat og vitnemål
- 4) Publikasjoner og andre vitenskapelige arbeider som søker ønsker det skal tas hensyn til ved vurdering, må følge søknaden. Det vil bli tatt hensyn til fellesarbeider. Dersom det i fellesarbeider er vanskelig å identifisere den enkelte søkers innsats, må søkeren legge ved en kort redegjørelse for sin medvirkning.

## Generell informasjon

[Jobbe ved NTNU](#)

Et godt arbeidsmiljø er preget av mangfold. Vi oppfordrer kvalifiserte kandidater til å søke uavhengig av kjønn, funksjonsevne eller kulturell bakgrunn.

I henhold til Offentleglova kan opplysninger om søkeren bli offentliggjort selv om søkeren har anmodet om ikke å bli oppført på søkerlisten.

Som ansatt ved NTNU må du til enhver tid rette deg etter endringer som utviklingen i faget medfører, og de organisatoriske endringer som vedtas.

Spørsmål om stillingen kan rettes til Tor Olav Grøtan, tlf. 92039327, [tor.grotan@sintef.no](mailto:tor.grotan@sintef.no) eller Trond Kongsvik, tlf 918 97198, [trond.kongsvik@ntnu.no](mailto:trond.kongsvik@ntnu.no).

Søknaden og alle vedlegg sendes elektronisk via [Jobbnorge.no](#).

**Søknadsfrist: 30.04.2020**

## **NTNU - kunnskap for en bedre verden**

Ved NTNU, Norges teknisk-naturvitenskapelige universitet, skapes kunnskap for en bedre verden og løsninger som kan forandre hverdagen.

### **Institutt for industriell økonomi og teknologiledelse**

Vi forsker og underviser på internasjonalt nivå i grenseflaten mellom teknologi/naturvitenskap og økonomi, ledelse og HMS. Målet er bærekraftig verdiskaping innenfor teknologibaserte områder i industri, næringsliv og offentlig sektor i Norge. Vi har fagseksjoner i Trondheim og på Gjøvik. [Institutt for industriell økonomi og teknologiledelse](#) er ett av fire institutter ved [Fakultet for økonomi](#).

Jobbnorge-ID: 185482, Søknadsfrist: 30.04.2020, Kundens referanse: 2020/10314