

bindeleddet

NTNU



2005 2006 2007 2008 2009 2010 2011

Alumniundersøkelsen

Forord

Bindeleddet-NTNU gjennomfører annethvert år en undersøkelse blant tidligere sivilingeniørstudenter ved institutt for Industriell økonomi og teknologiledelse (Indøk) ved Norges teknisk-naturvitenskapelige universitet, NTNU. Formålet er å kartlegge indøkerens arbeidssituasjon.

Årets undersøkelse tar for seg kullene fra 1987 til og med 2006. Kull 2001 eksisterer ikke pga. overgangen fra 4,5 til 5 års sivilingeniørstudie, men noen respondenter har likevel kull 2001 på grunn av overgangen fra treårig bachelor. Alle spørsmål om lønns- og arbeidsforhold gjelder for arbeidsåret 2007.

Undersøkelsen har foregått på web gjennom et interaktivt spørreskjema. Elektronisk post med link til spørreskjemaet ble sendt til 1450 tidligere studenter som er registrert i databasen til Alumniforeningen. Vi mottok 655 svar, noe som gir en svarandel på 45 %. Kvinneandelen blant respondentene er 26 %.

Svarene fordeler seg på de ulike kullene som følger:

Årskull	1987	1988	1989	1990	1991	1992	1993	1994	1995	1996
Kvinne	0	0	5	0	1	4	8	4	9	7
Mann	3	6	7	12	5	13	22	22	18	19
Totalt	3	6	12	12	6	17	30	26	27	26

	1997	1998	1999	2000	2001	2002	2003	2004	2005	2006
Kvinne	8	12	7	12	2	14	10	28	18	19
Mann	21	42	28	37	6	34	42	68	43	39
Totalt	29	54	35	49	8	48	52	96	61	58

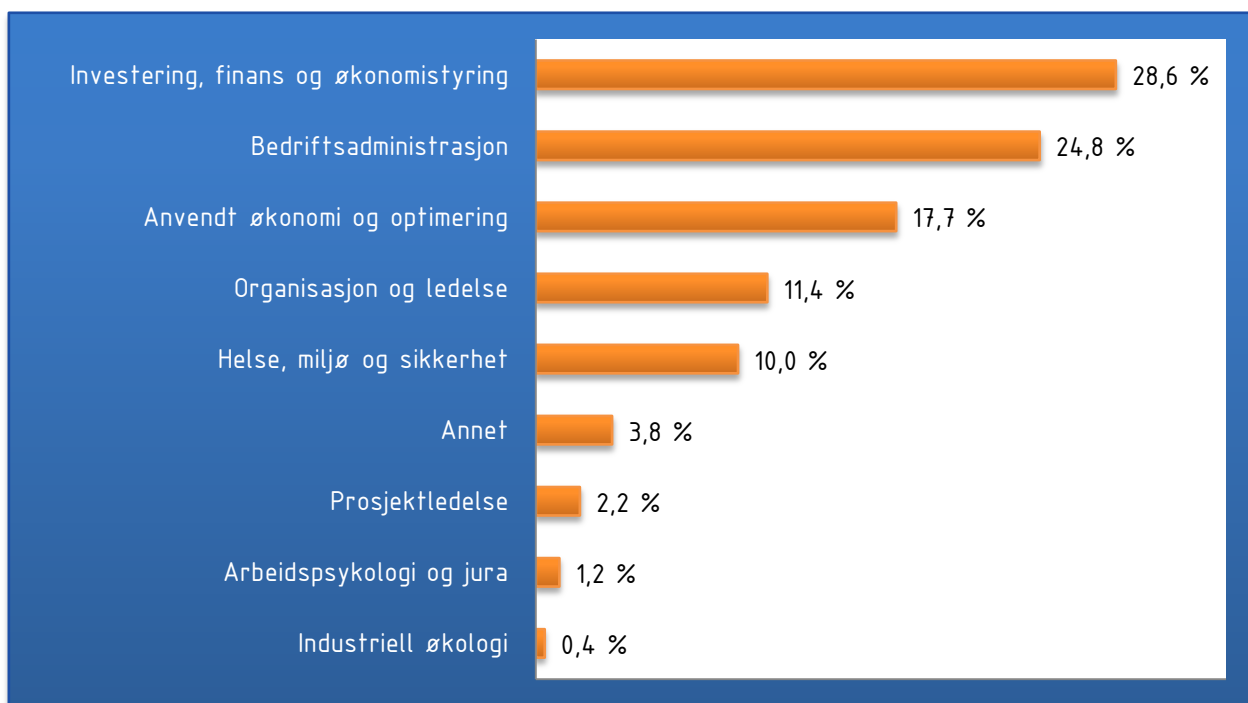
Kull med få respondenter er den største feilkilden i undersøkelsen og dette må tas i betraktning i enkelte av resultatene.

Trondheim, mars 2008

Sveinung Alvestad
Bindeleddet-NTNU

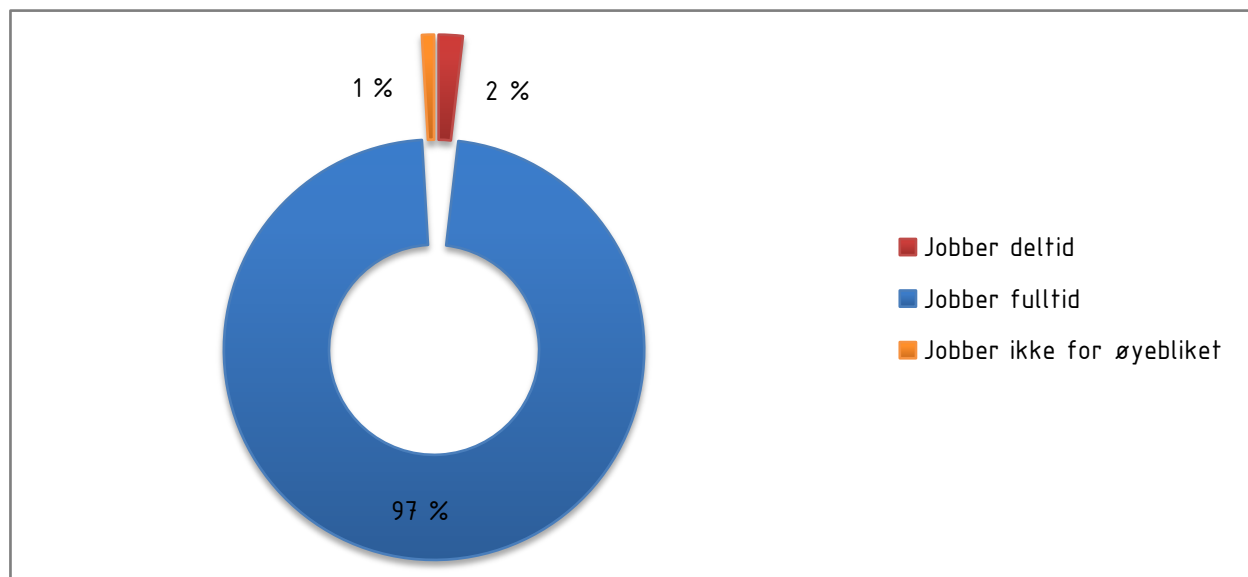
Studieretning

Blant våre respondenter var fordelingen på de forskjellige studieretningene som følger:



Jobbsituasjon

Diagrammet viser en oversikt over hvor mange av respondentene som er i jobb.

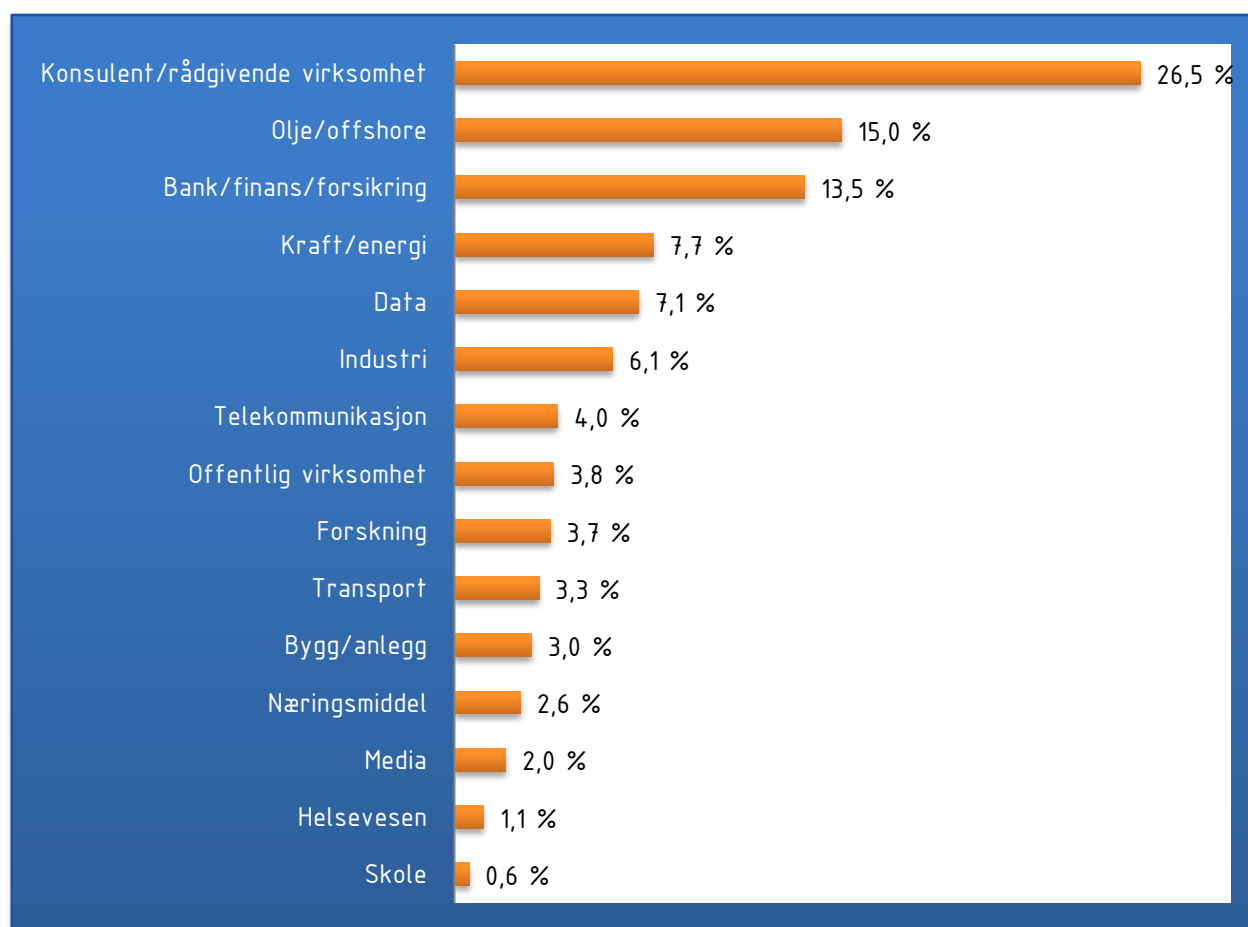


Arbeidstimer

En ferdigutdannet indøker jobber i gjennomsnitt 44,5 timer per uke. Tallene varierer for fulltidsansatte fra 37,5 og opp til 80 timer per uke.

Bransjefordeling

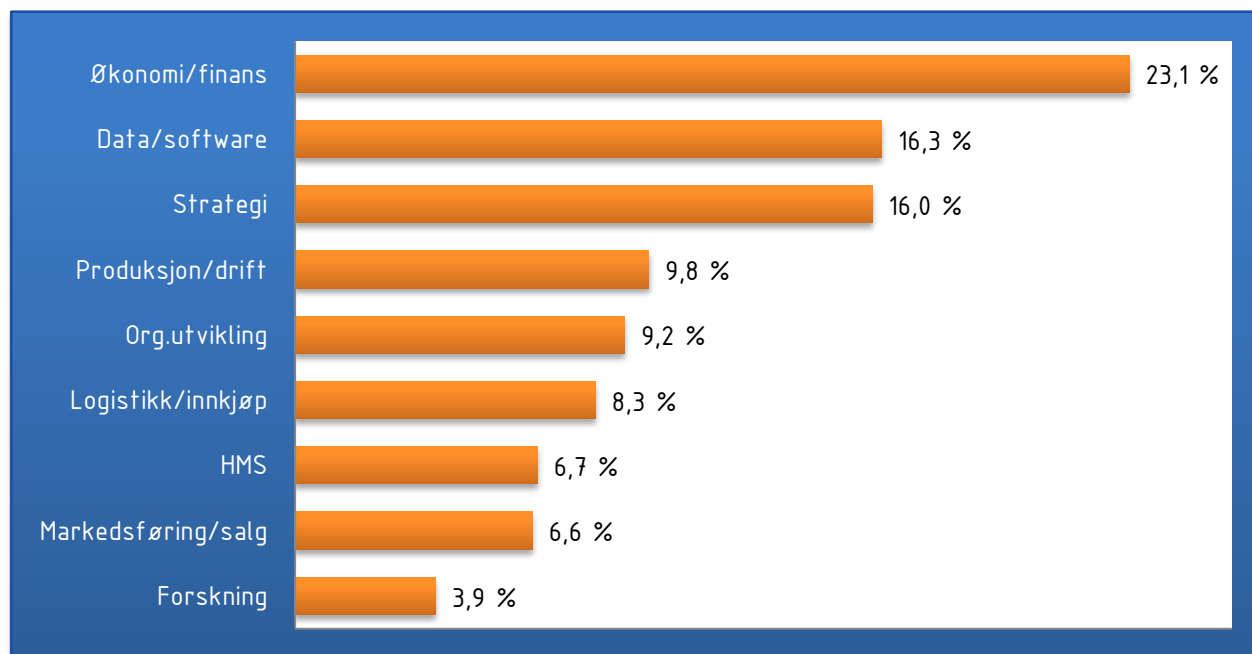
644 av våre respondenter er i jobb. Disse fordeler seg som følger innen de ulike bransjene.



Respondentene svarte også hvilken bransje de helst kunne tenke seg å jobbe innen. Fordelingen avviker lite fra grafen over. Det er imidlertid verdt å merke seg at det er en overrepresentasjon av respondenter som ønsker å jobbe i industrien (9,7 %) sett i forhold til antallet som faktisk jobber der i dag. Vi ser også at det er færre som ønsker å jobbe innen konsulent/rådgivende virksomhet (20 %) enn hva som faktisk er tilfelle.

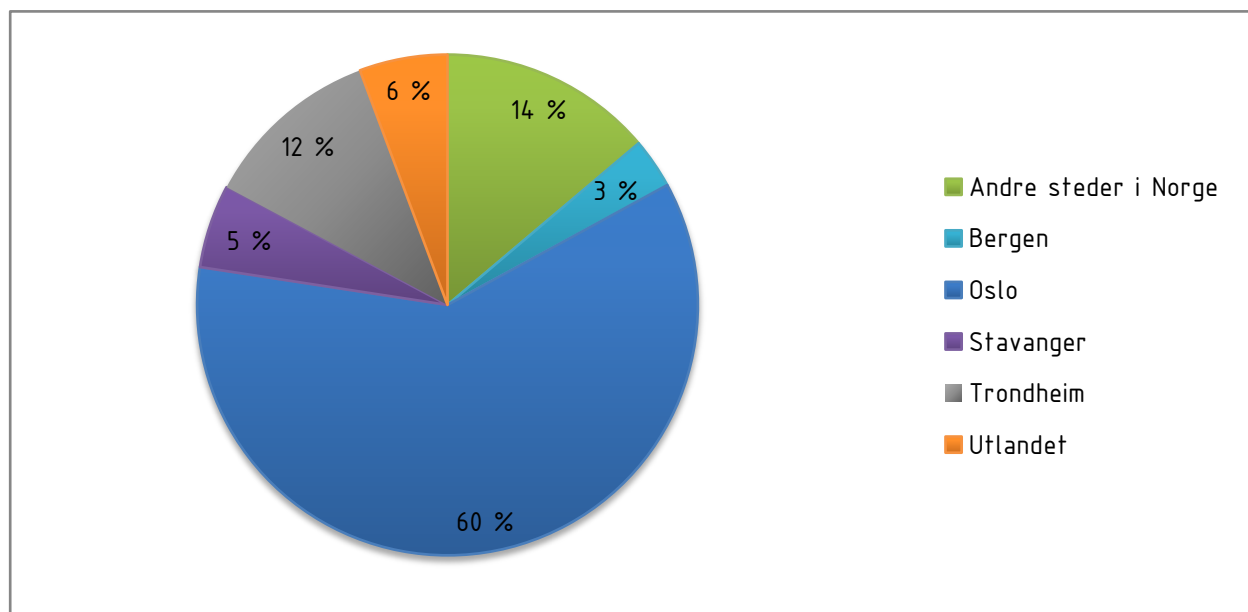
Fordeling av hovedarbeidsområde

Videre er deres hovedarbeidsområde fordelt som følger:



Geografisk fordeling

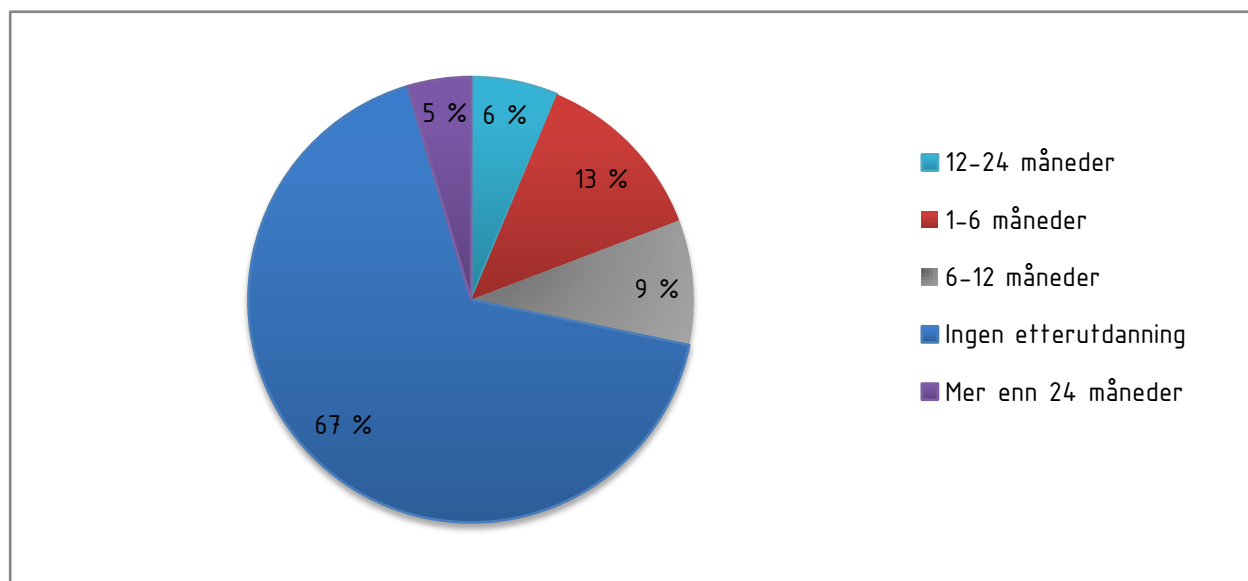
Den geografiske fordelingen av respondentenes arbeidssted skisseres i diagrammet under.



Det er tendenser til at indøkere begynner å spre seg i større grad enn før, dette gjelder spesielt til **andre steder i Norge**.

Etterutdanning

Diagrammet viser hvor stor andel av indøkerne som har etterutdanning av ulik varighet.



Hele 28,5 % av respondentene som har tatt etterutdanning svarer at "Jobben betalte" var helt eller delvis grunnen til hvorfor de tok etterutdanningen. De viktigste andre grunnene var ønsket om mer faglig fordypning, enten innenfor ledelse eller økonomi, og ønsket om å utvide mulighetsområdet. Det var også en del som ønsket nye utfordringer.

Det er interessant å merke seg at det kun var 10 % av de med etterutdanning som hadde tatt dette på grunn av manglende teknologisk kompetanse, mens hele 31 % svarer at manglende økonomisk kompetanse er helt eller delvis årsak.

Lønnsforhold

Med grunnlønn menes bruttolønn uten noen form for tillegg.

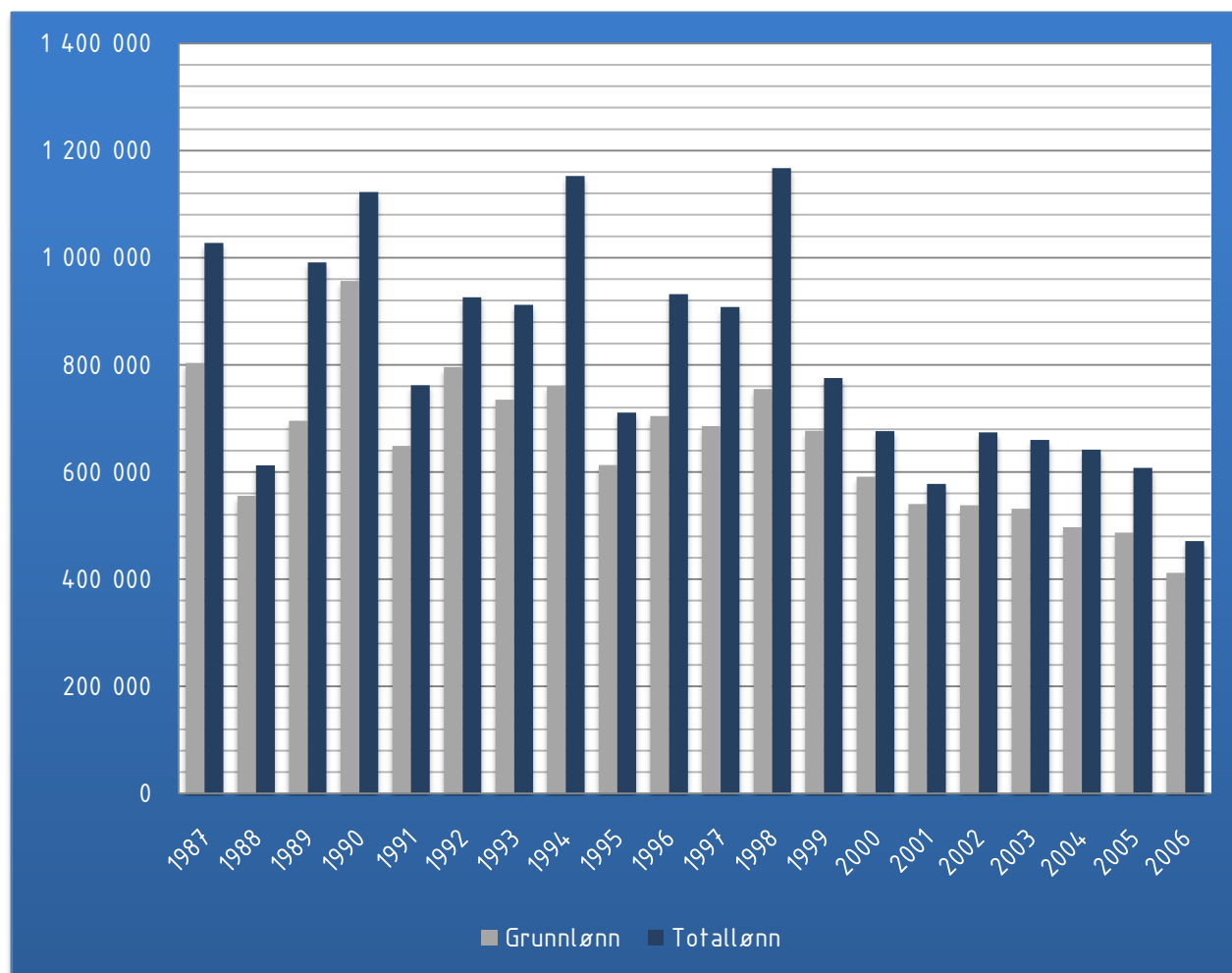
Med totallønn menes bruttolønn inkludert overtidbetaling, bonuser, provisjon ol.

Tabellen og grafen nedenfor viser til gjennomsnittslønn fra respondentene i lønnsåret 2007.

Årskull	1987	1988	1989	1990	1991	1992	1993
Grunnlønn	803 667	555 000	695 366	956 250	648 500	795 552	734 593
Totallønn	1 027 667	612 167	991 358	1 122 500	761 667	925 927	912 037

Årskull	1994	1995	1996	1997	1998	1999	2000
Grunnlønn	760 408	612 940	704 404	685 372	754 481	676 571	591 267
Totallønn	1 152 417	710 845	931 808	907 834	1 167 130	775 057	675 927

Årskull	2001	2002	2003	2004	2005	2006
Grunnlønn	540 000	537 663	531 292	496 777	486 393	411 732
Totallønn	577 500	673 703	659 923	641 435	607 492	470 891



Det må her tas i betraktning at det er få respondenter på mange av kullene og at dette kan gi svært usikre tall samtidig som enkeltpersoners lønn kan gi store utslag. Det er også knyttet en del usikkerhet til tallene for totallønn, da det er litt opp til respondenten å velge hvilke "goder" man skal ta med her.

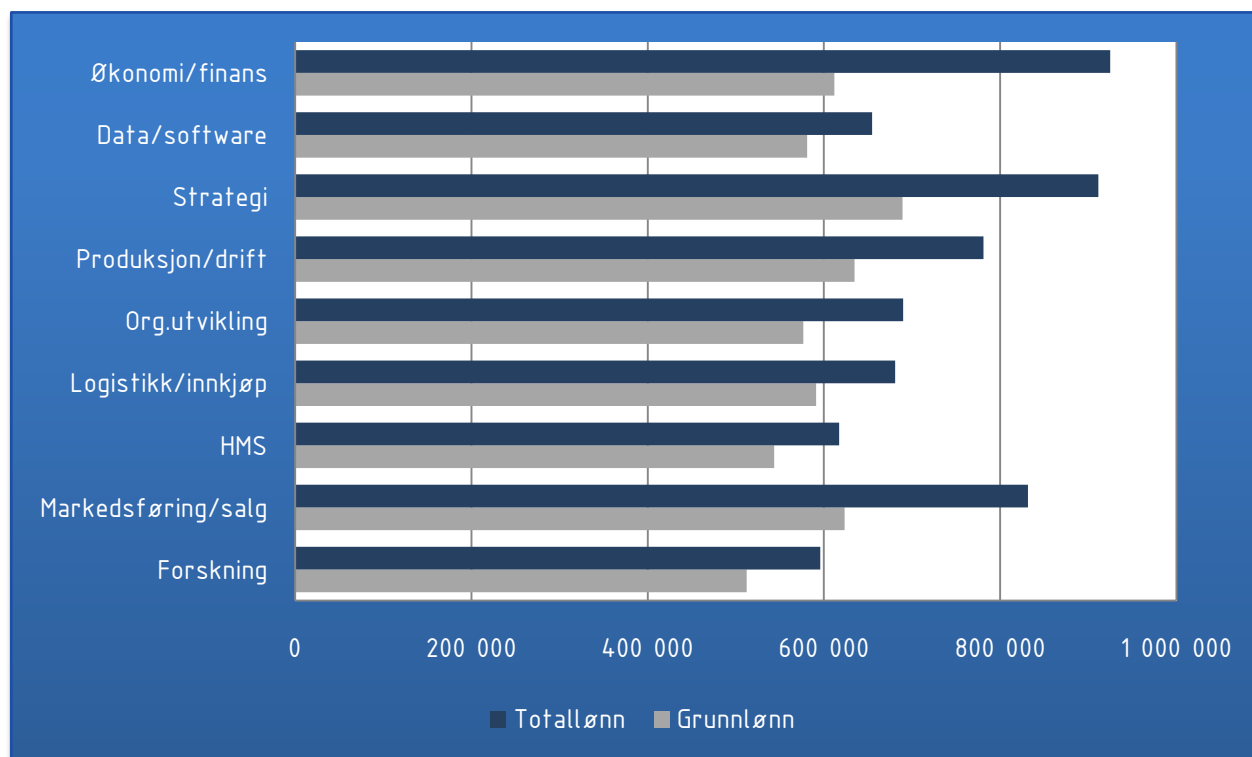
Gjennomsnittlig grunnlønn og totallønn med hensyn på kvinner, menn, og totalt.

Gj.snittlig	Kvinne	Mann	Total
Grunnlønn	521 527	624 543	598 108
Totallønn	568 604	830 126	763 320

Som vi ser fra tabellen eksisterer det store lønnsforskjeller mellom kjønnene, spesielt på totallønn, dette kan skyldes få kvinnelige respondenter blant de eldre kullene.

Lønn fordelt på arbeidsområde

Grafen viser gjennomsnittlig totallønn og grunnlønn med hensyn på hovedarbeidsområde.

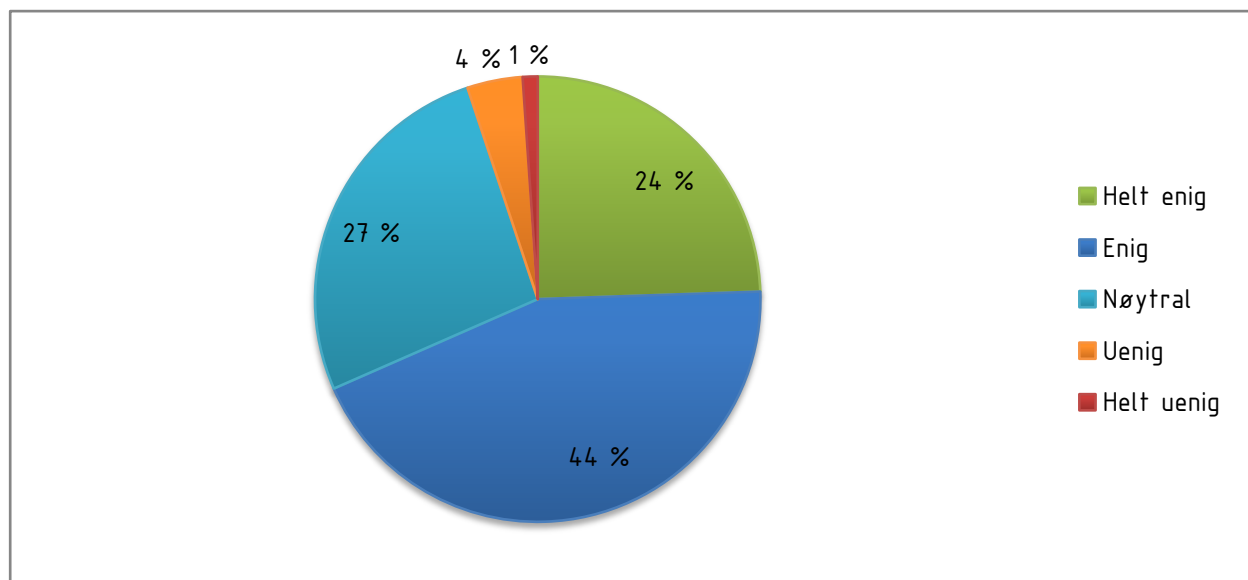


Her er det mindre forskjeller på lønn fordelt på bransje. Økonomi/finans har den største differansen mellom grunn- og totallønn, 51 % av grunnlønnen, mens Produksjon/drift har den minste differansen, 13 % av grunnlønnen. Differansen med hensyn på grunnlønn mellom de forskjellige arbeidsområdene er på maksimalt på 175 000.

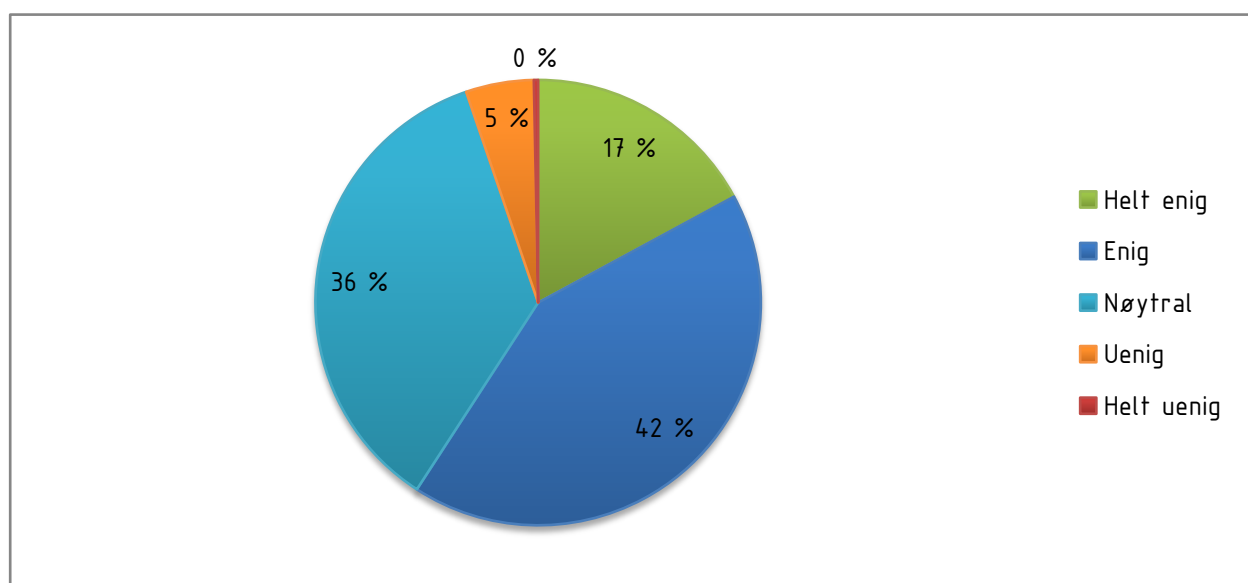
Indøk-studiet

Vi satt opp en rekke påstander om indøk studiet som respondentene skulle svare på:

Indøk-studiet ga meg et fortrinn fremfor andre kandidater sist gang jeg søkte jobb.



Næringslivet verdsetter analytiske evner høyere enn faglige kunnskaper ved ansettelse av en nyutdannet indøker.



Hvis jeg skulle valgt utdanning på nytt, ville jeg valgt Indøk-studiet igjen.

