

bindeleddet
NTNU



2014

Alumniundersøkelsen

Alumniundersøkelsen 2014

Bindeleddet-NTNU gjennomfører annethvert år en undersøkelse blant tidligere sivilingeniørstudenter ved institutt for Industriell økonomi og teknologiledelse. Formålet med undersøkelsen er å kartlegge sammenhenger mellom valg man tar som student og videre karriere. Resultatene skal gjøre det enklere for studenter å ta hensiktsmessige karrierevalg. I undersøkelsen ser vi nærmere på respondentens utdanningsprofil og deres nåværende arbeidssituasjon. Det er lagt hovedvekt på arbeidssted, bransjefordeling og lønn. Undersøkelsen bygger på data fra studenter uteksaminert mellom 1987 og 2013.

Spørsmål til undersøkelsen kan rettes til analyse@bindeleddet.ntnu.no
Trondheim, Mars 2014

For Bindeleddet-NTNU

Pavel Palchykov

Paal Olav Warbo Mjaugeto

Sofie Rud Zimmer

Innholdsfortegnelse

| | |
|---|----------|
| Del 1: Om undersøkelsens respondenter | s. 4-5 |
| - Krav knyttet til validitet | s. 4 |
| - Fordeling med hensyn på årskull og kjønn | s. 5 |
| Del 2: Indøkstudiet | s. 6-14 |
| - Om indøkstudiet | s. 6 |
| - Faglig spesialisering | s. 7-11 |
| - Karakterer | s. 12 |
| - Kvaliteter ved indøkstudiet | s. 13-14 |
| Del 3: Karriere og nåværende arbeidssituasjon | s. 15-31 |
| - Definisjoner for lønn | s. 15 |
| - Arbeidsgiver og videre karriere | s. 16-17 |
| - Geografisk spredning | s. 18-20 |
| - Bransje og hovedarbeidsområde | s. 21-22 |
| - Reisedøgn | s. 23-24 |
| - Egen virksomhet | s. 25 |
| - Personalansvar | s. 25 |
| - Arbeidstimer | s. 26-27 |
| - Lønnsforhold | s. 28-30 |
| - Trivsel i arbeid | s. 31 |

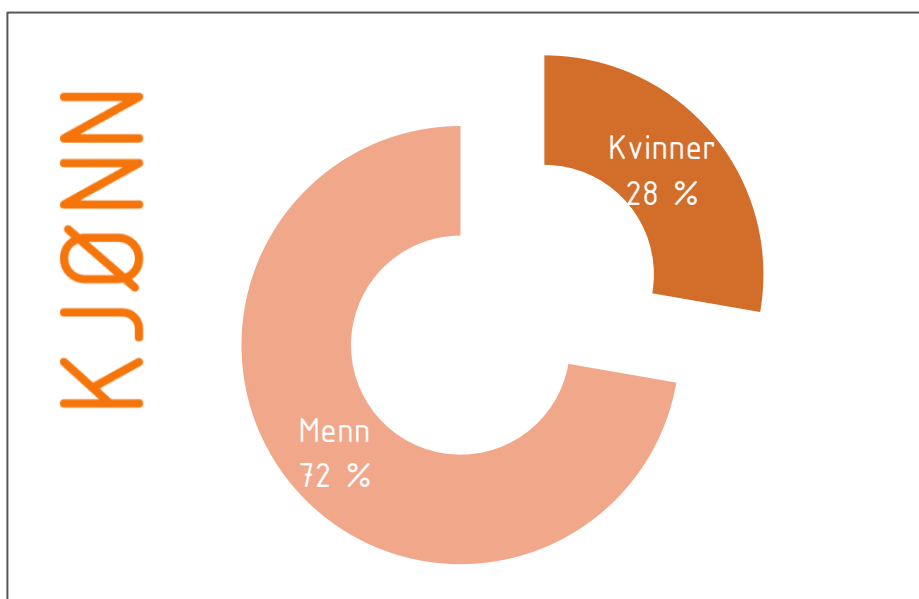
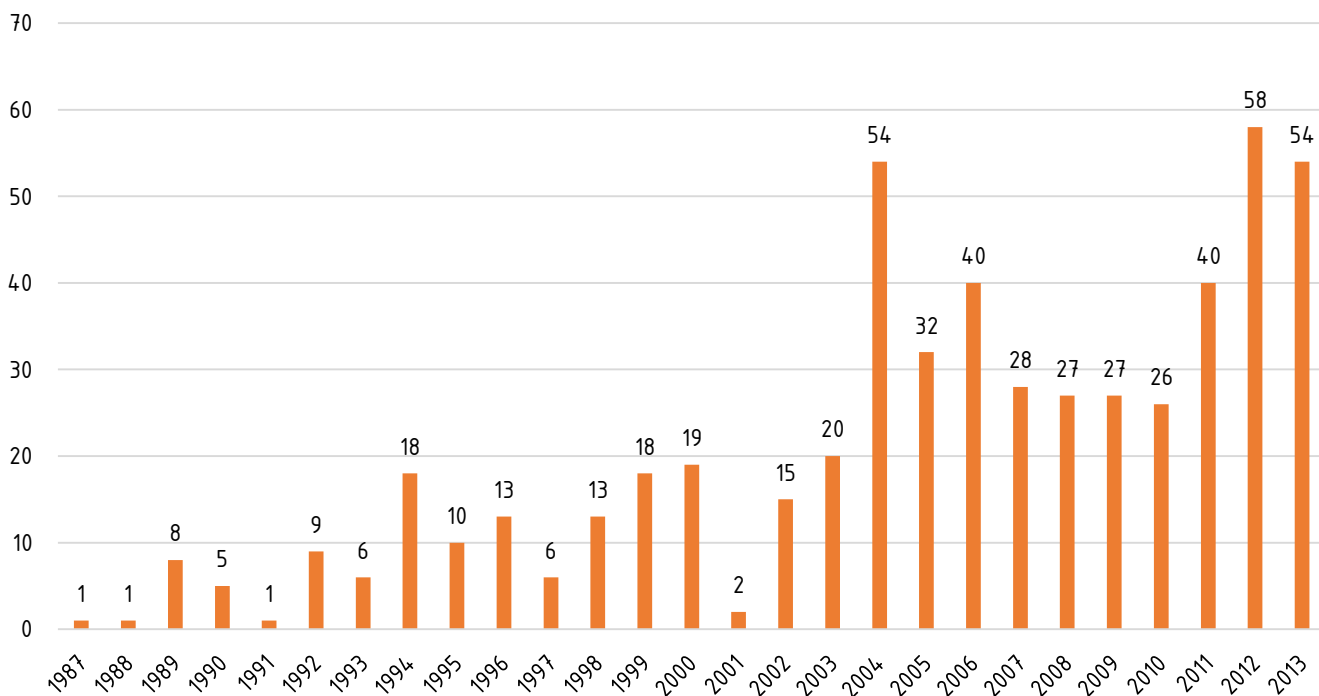
Krav knyttet til validitet

Alle respondenter har fullført master ved institutt for Industriell økonomi og teknologiledelse. Undersøkelsen ble sendt ut til 1956 personer, 19. februar 2014. Totalt antall besvarelser var 581. Av disse var 30 besvarelser ufullstendige eller ugyldige. Undersøkelsen baserer seg altså på de gjenværende 551 besvarelsene. Dette gir en svarprosent på 30 %. I visse sammenhenger må det tas i betraktning at det er få respondenter i subsettet. Kull 1987, -88 og -91 har det vært vanskelig å fremskaffe data om grunnet utdaterte mailadresser. Kull 2001 eksisterer i utgangspunktet ikke grunnet overgangen fra 4,5 til 5-årig master. Noen respondenter representerer allikevel 2001-kullet på grunn av overgang fra 3-årig bachelor.

Undersøkelsen har foregått via et interaktivt spørreskjema på web.

ANTALL RESPONDENTER

FORDELT PÅ ÅRSKULL OG KJØNN



DEL 2: Om indøkstudiet

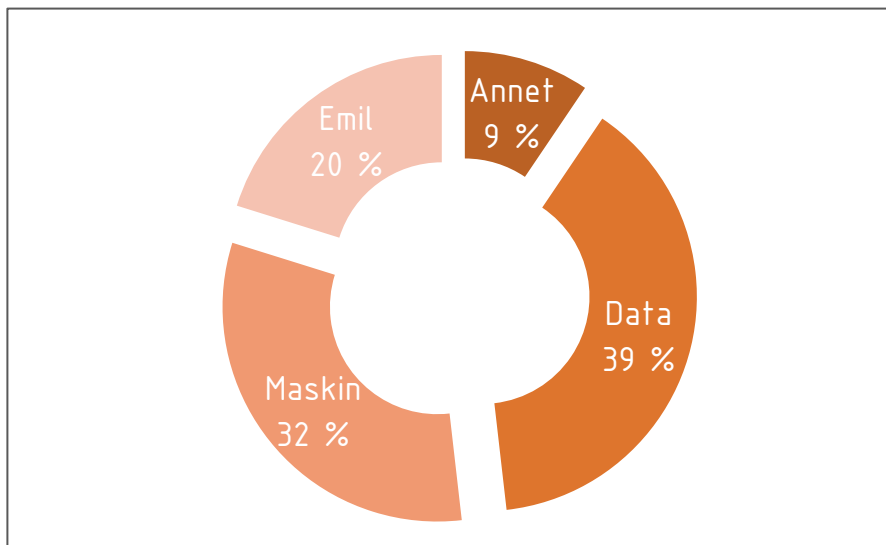
Om industriell økonomi og teknologiledelse

Industriell økonomi og teknologiledelse er en sivilingeniørlinje ved NTNU Gløshaugen. Det første året på studiet velger studentene en teknologiretning. Det er i dag mulig å velge følgende retninger:

- Data (Datateknikk og kommunikasjonsteknologi)
- Emil (Energi og miljø)
- Maskin (Produktutvikling og produksjon)

Det har unntaksvis vært mulig å velge andre retninger. I 4. klasse velger studentene en hovedprofil som er en faglig fordypning.

TEKNOLOGIRETNING

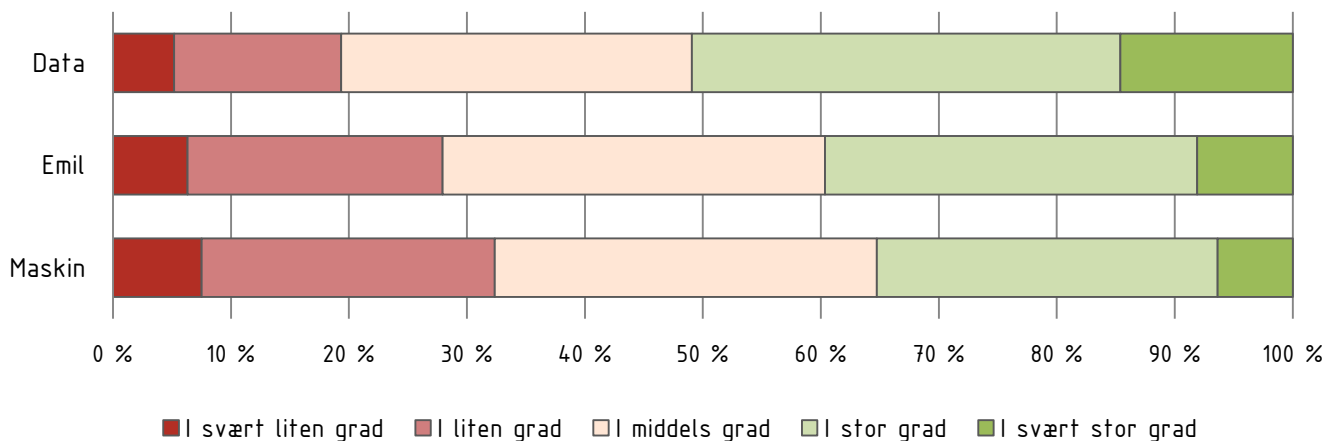


UTBYTTE AV TEKNOLOGISK SPESIALISERING

“

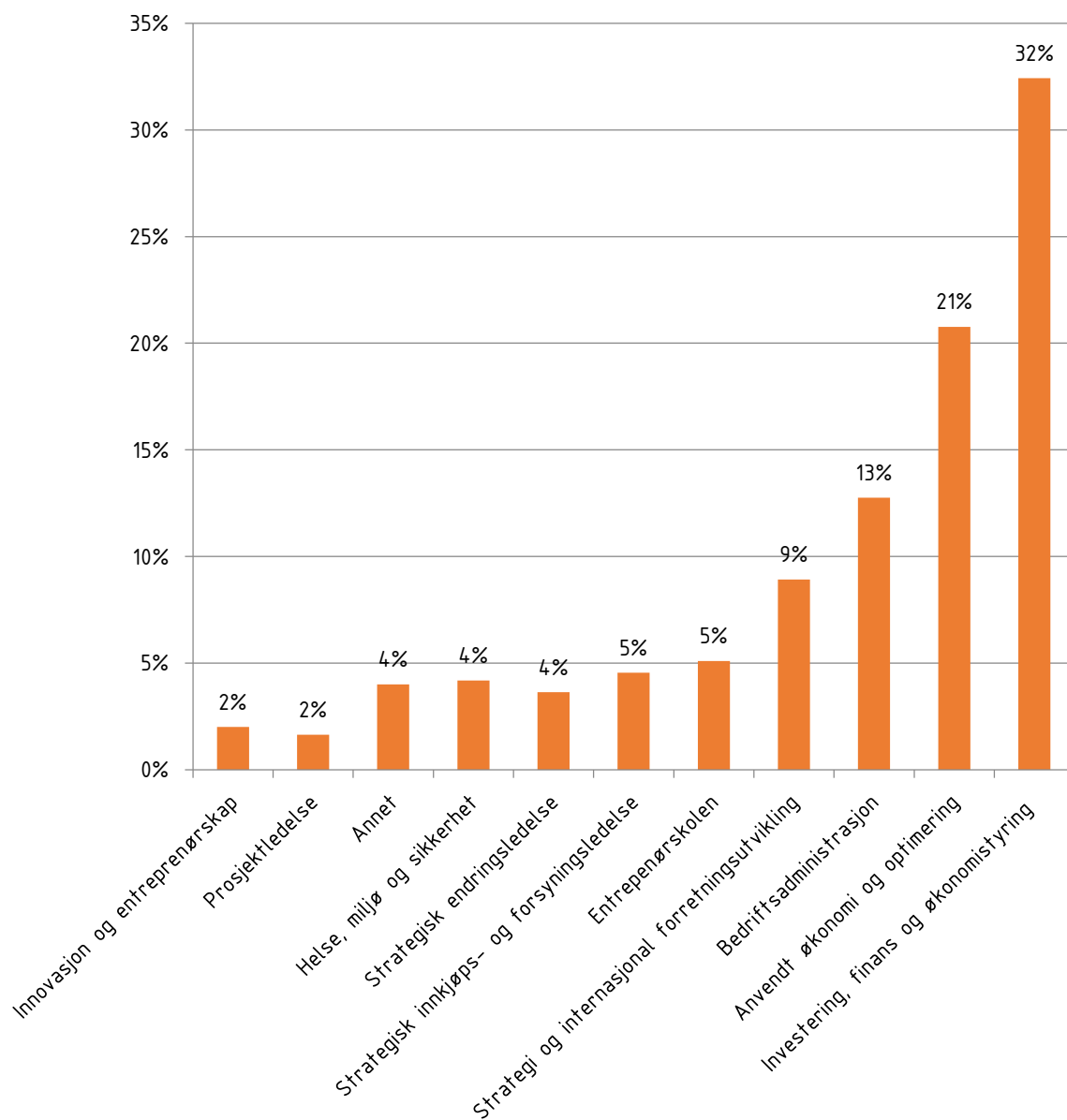
Har du hatt utbytte av kunnskapen du tilegnet deg gjennom din teknologiske spesialisering?

”



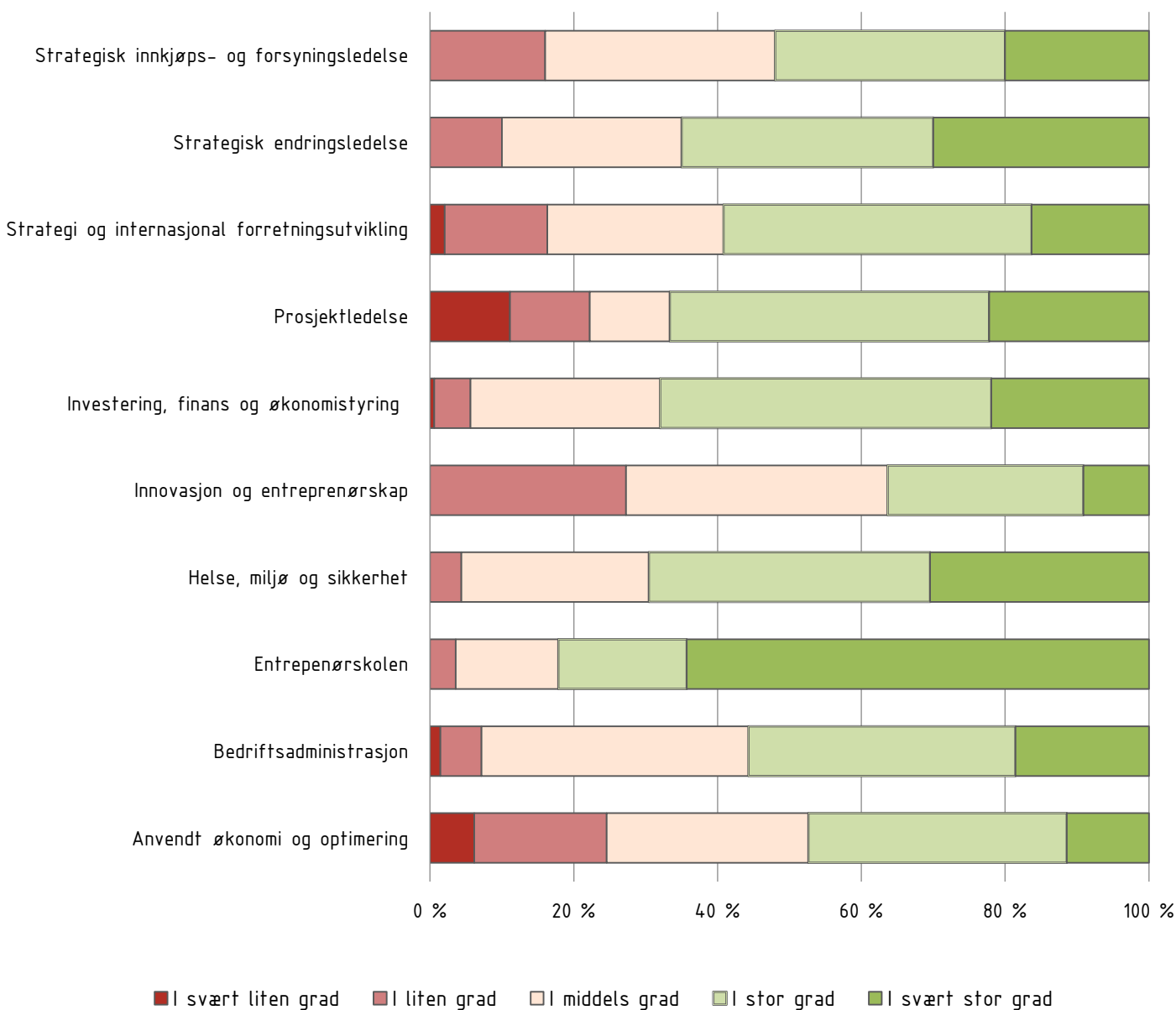
HOVEDPROFIL

FORDELING AV RESPONDENTER ETTER HOVEDPROFIL



UTBYTTE AV HOVEDPROFIL

“ Har du hatt utbytte av kunnskapen du tilegnet deg gjennom din hovedprofil? ”



UTBYTTE

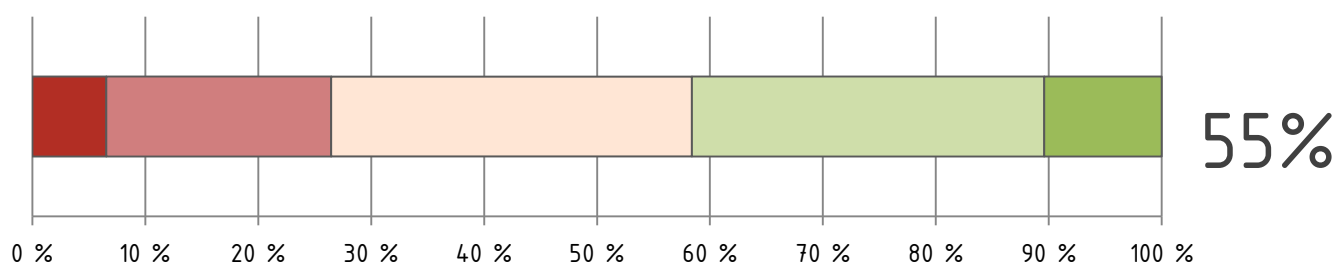
kontra

UTBYTTE

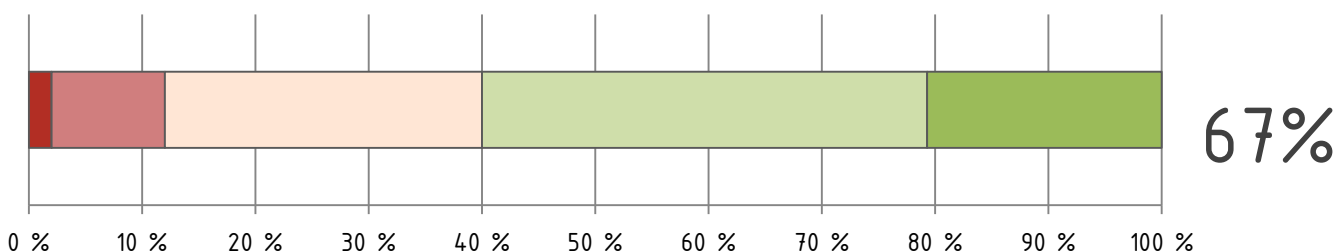
AV TEKNOLOGIRETNING

AV HOVEDPROFIL

Teknologiretning (Data, Maskin, Emil)



Hovedprofil (Anvendt økonomi og optimering, Investering, finans og økonomistyring osv.)

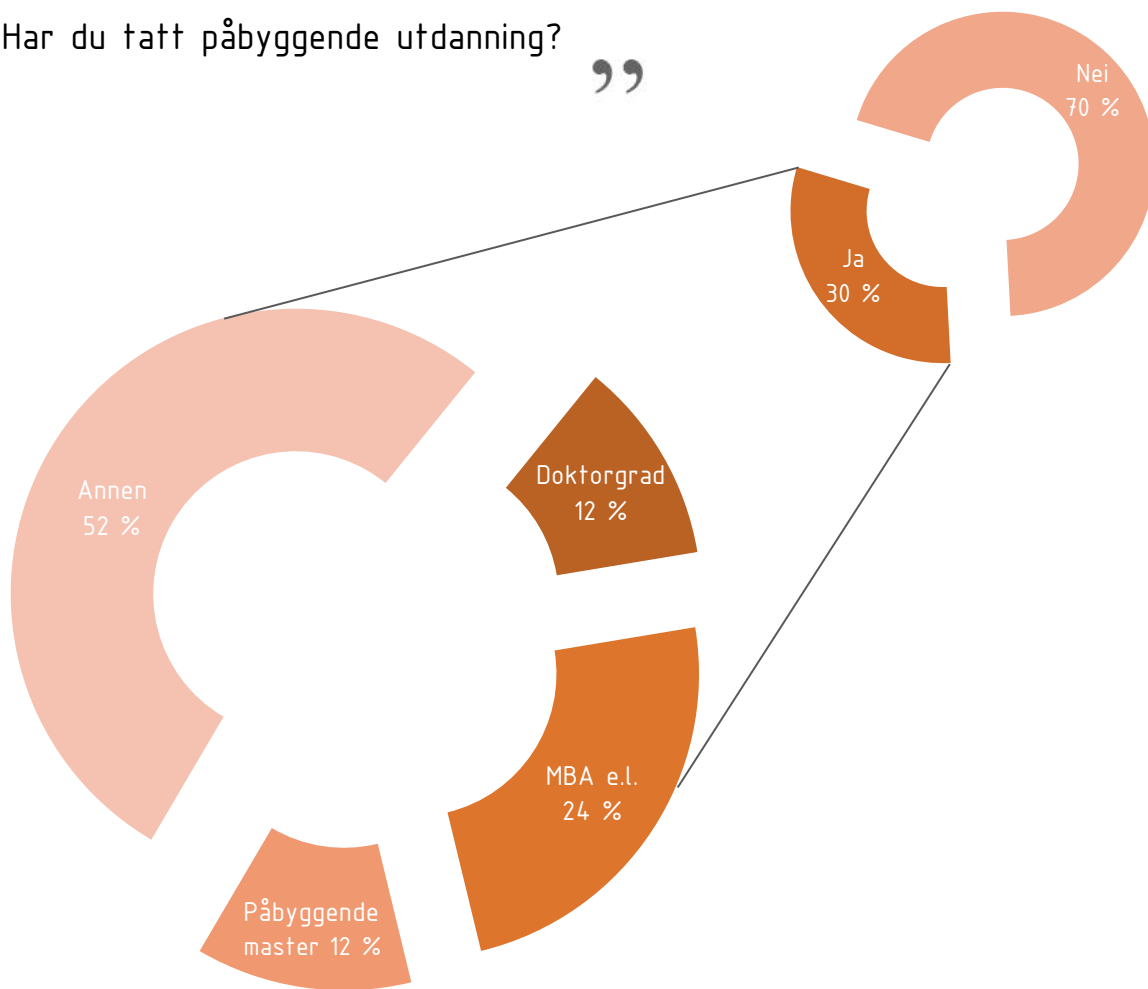


Til høyre for grafene er det oppgitt et vektet snitt. Dette tjener som et sammenligningstall mellom utbytte av teknologiretning og utbytte av hovedprofil. Høyt tall indikerer godt utbytte.

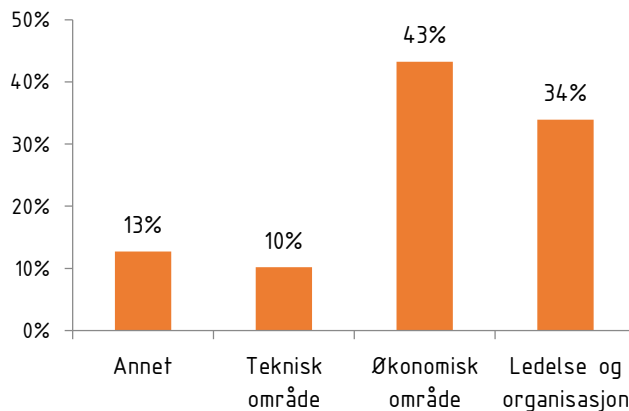
- I svært liten grad
- I liten grad
- I middels grad
- I stor grad
- I svært stor grad

PÅBYGGENDE UTDANNING

“ Har du tatt påbyggende utdanning? ”

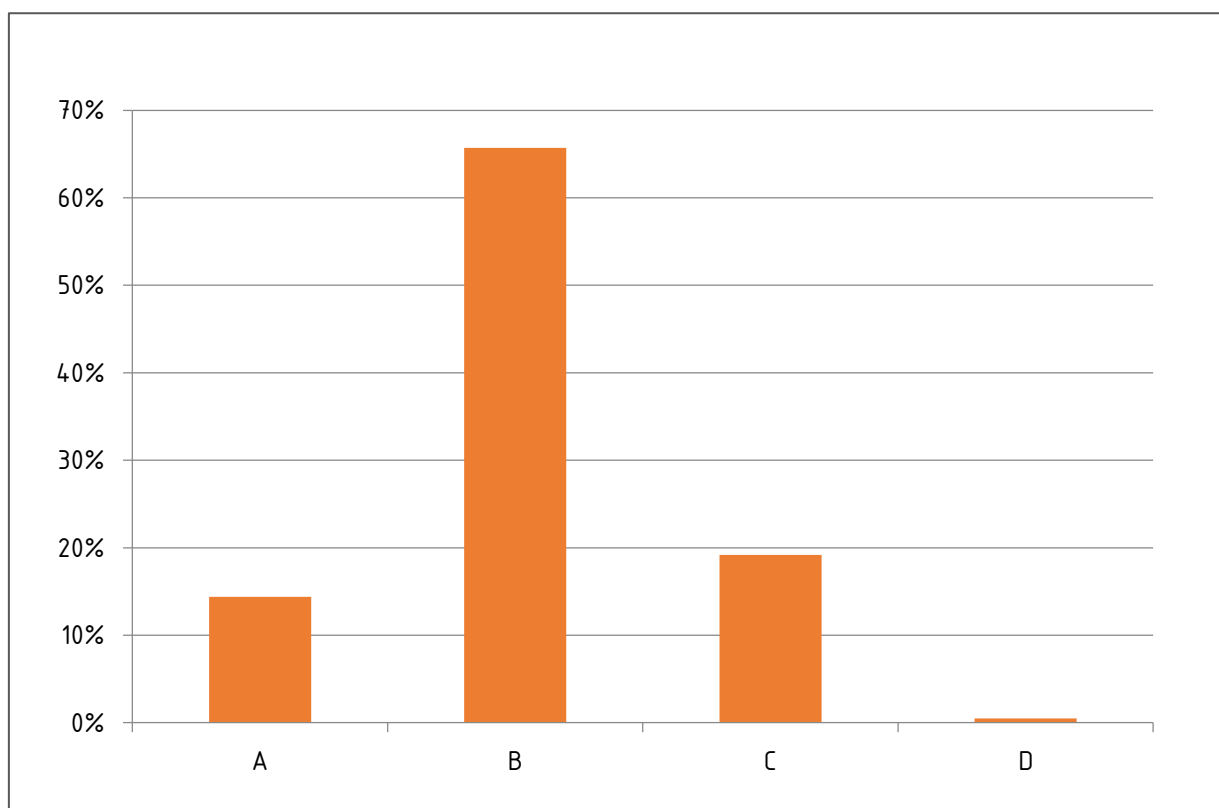


“ Innenfor hvilket felt tok du påbyggende utdanning? ”



KARAKTERER

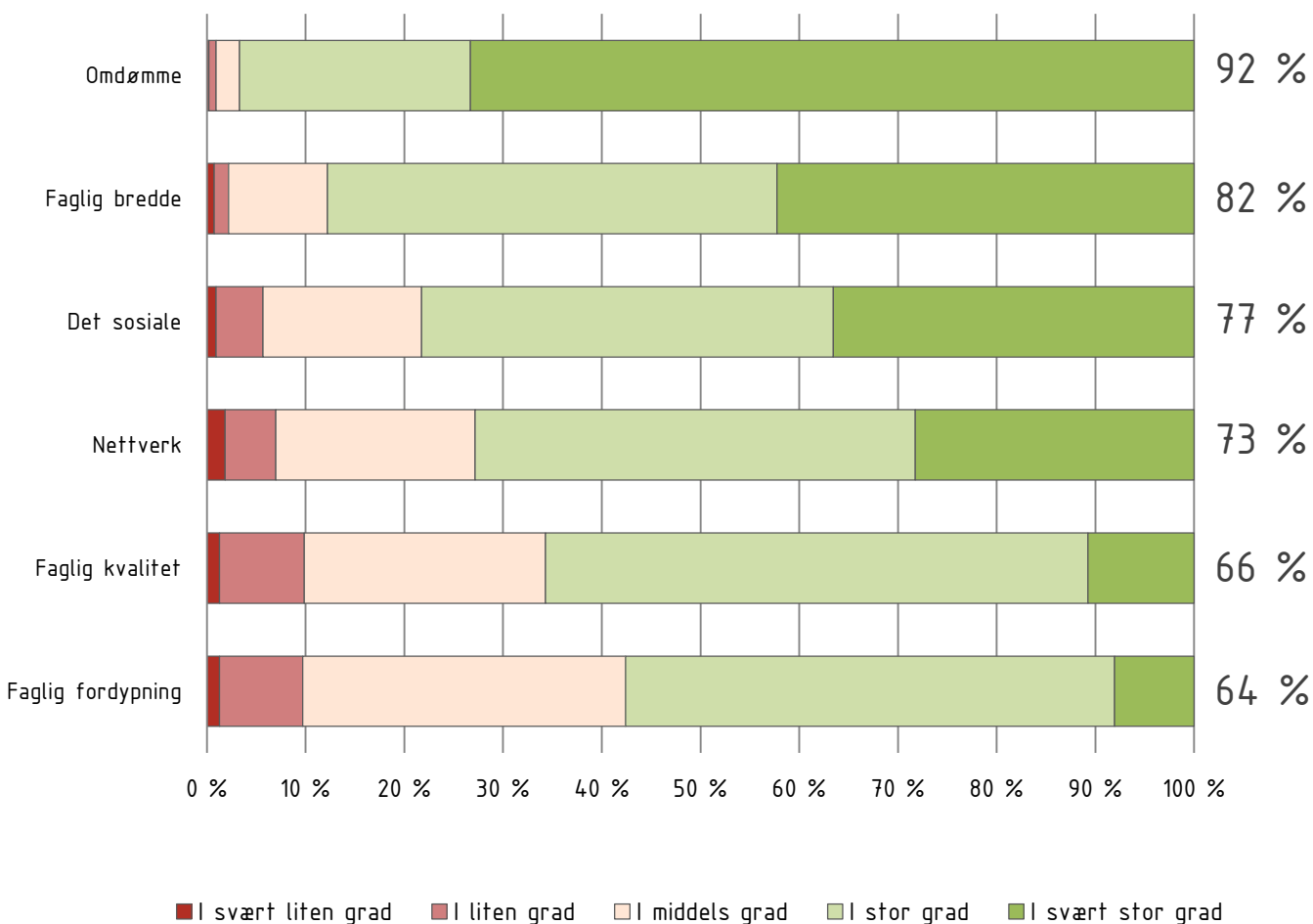
Her følger en fremstilling av karaktersnitt gitt av respondenter fra kull 2001-2013.



Snittkarakter: **B** (2.06)

KVALITETER VED INDØKSTUDIET

Respondentene har her vurdert ulike kvaliteter ved Indøkstudiet. Det presenteres også et vektet snitt til høyere for hver søyle.

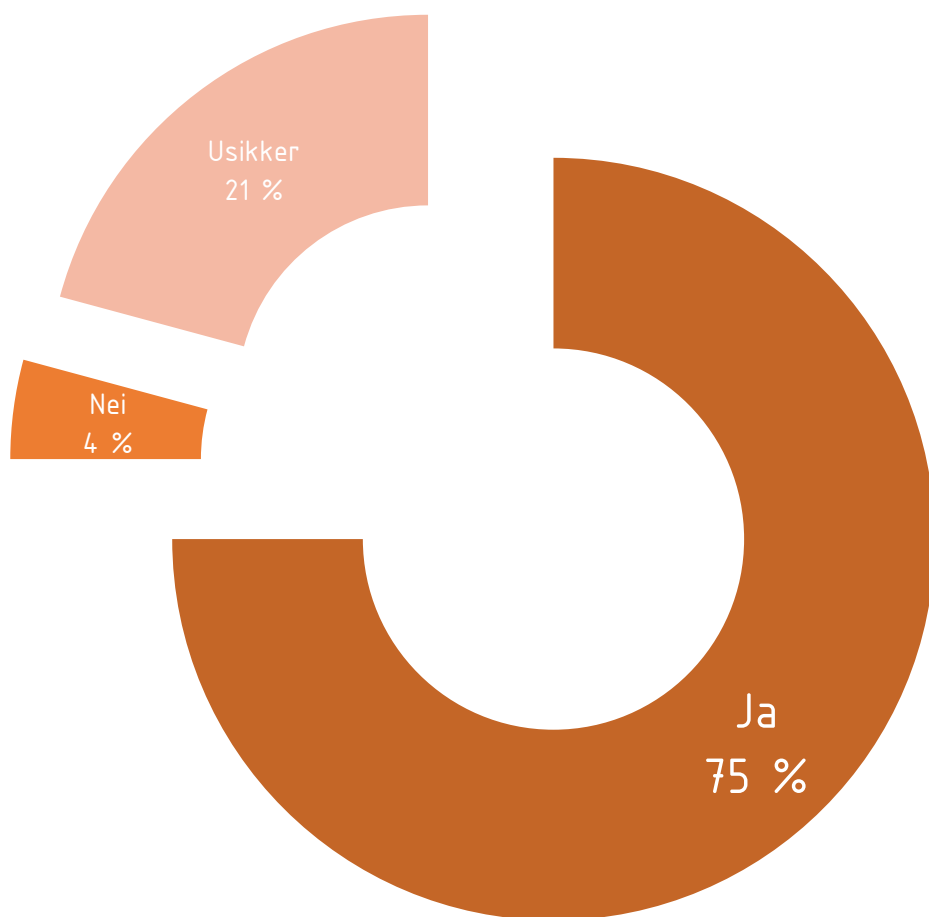


GJENVALG

“

Ville du valgt Indøkstudiet igjen?

”



DEL 3: Karriere og nåværende arbeids og lønnsforhold

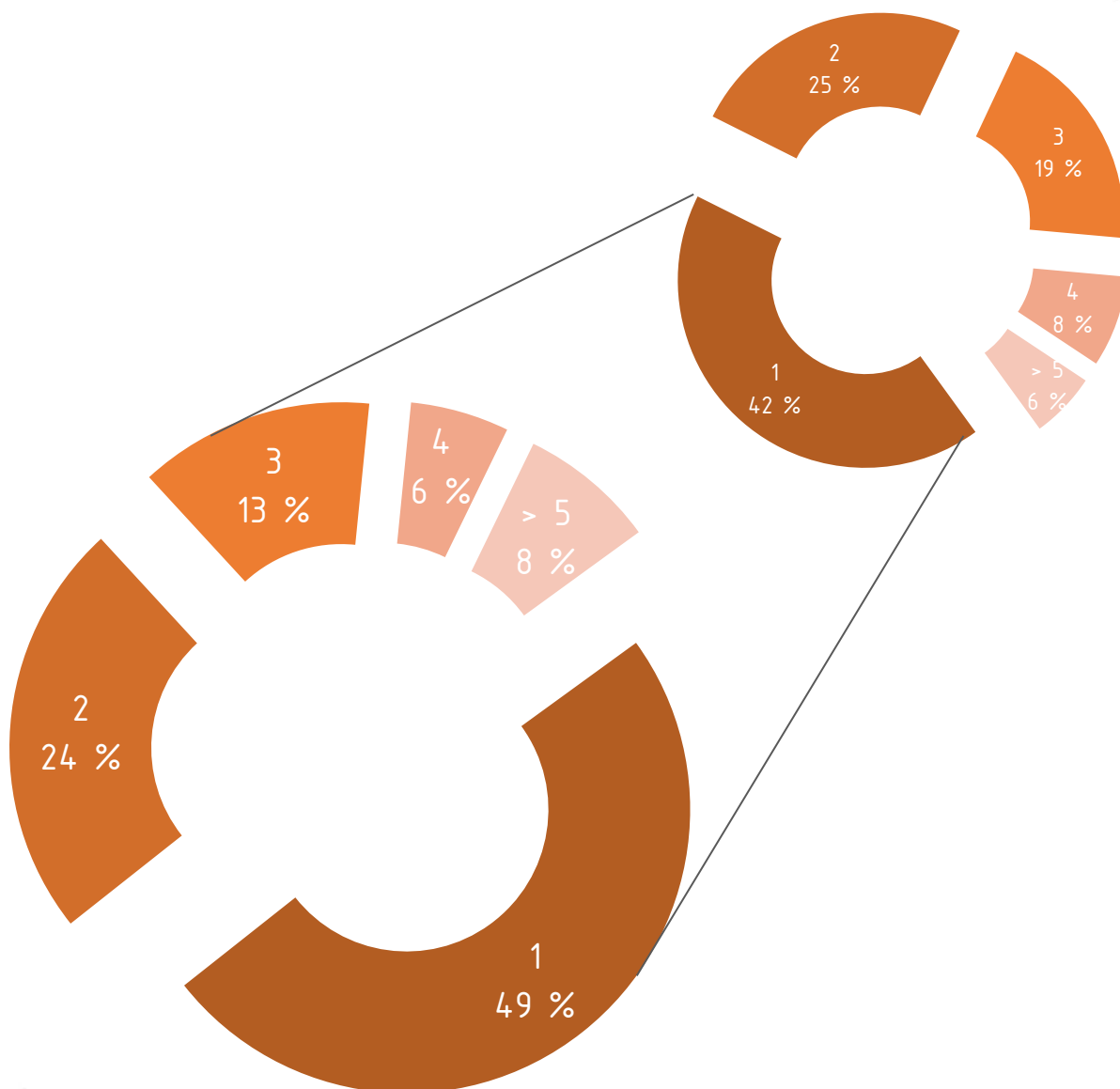
Definisjoner av lønn

I denne undersøkelsen opereres det med begrepene grunnlønn og totallønn. Med grunnlønn menes bruttolønn uten noen form for overtid eller andre tillegg. Totallønn er definert som grunnlønn pluss verdien av bonus, provisjon etc. Oppgitt lønn er for perioden 1.1.2013–31.12.2013.

0,5% av respondentene har en lønn som er markant høyere enn resten av respondentene. Av grafiske hensyn er disse utelatt fra alle grafene med lønnsstatistikk.

BYTTE AV ARBEIDSGIVER

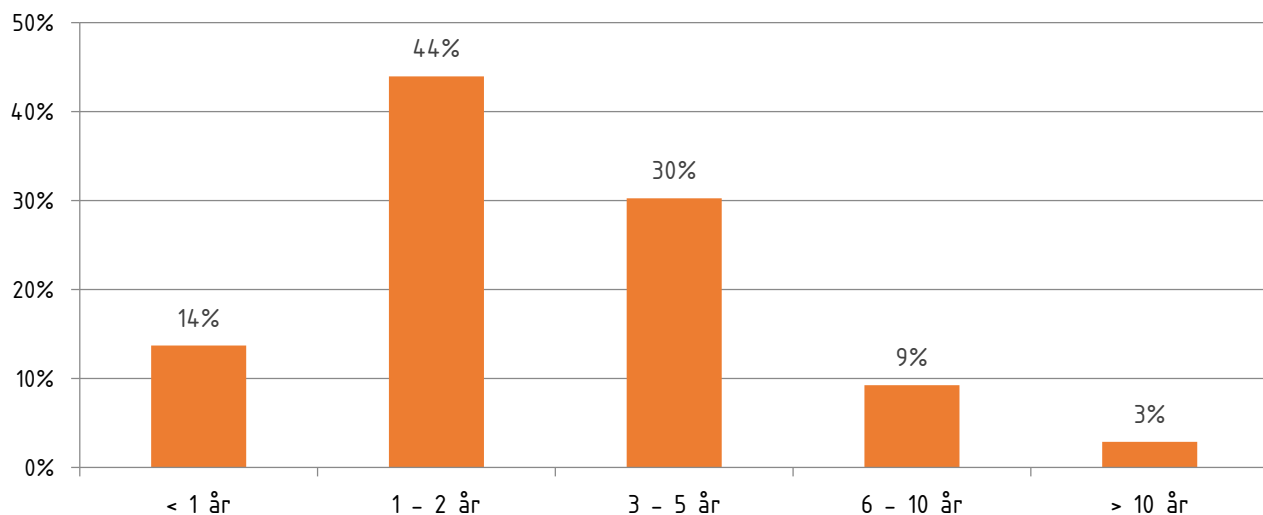
“ Hvor mange ulike bedrifter har du jobbet i etter endt Indøkstudie? ”



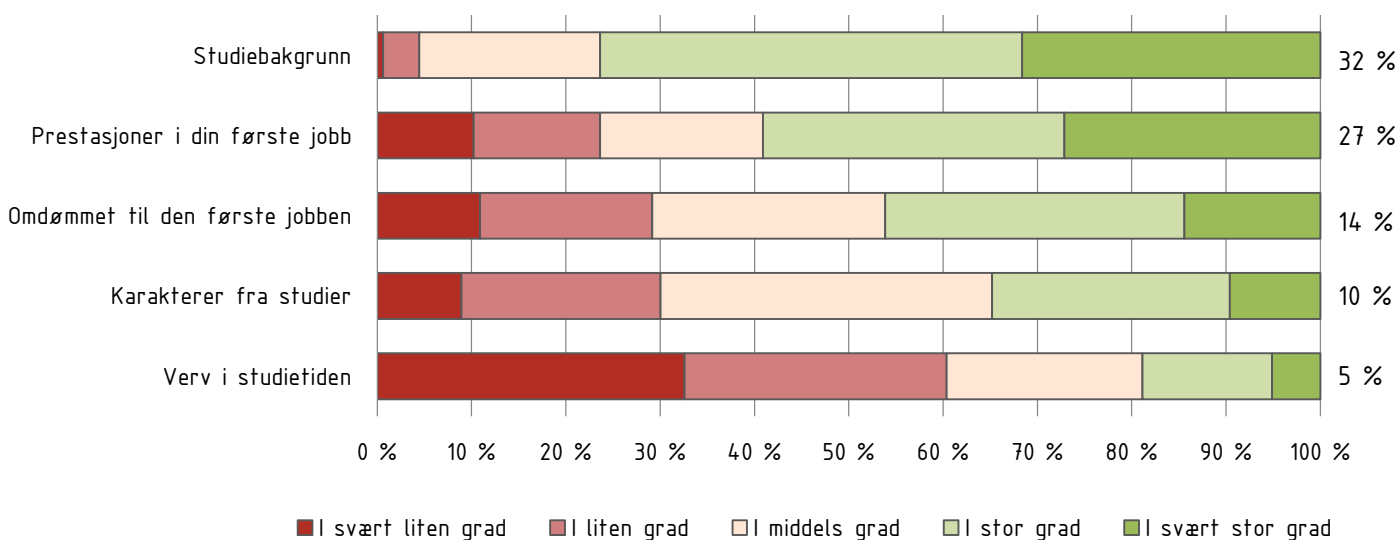
“ Hvor mange forskjellige stillinger har du hatt i denne bedriften? ”

VIDERE KARRIERE

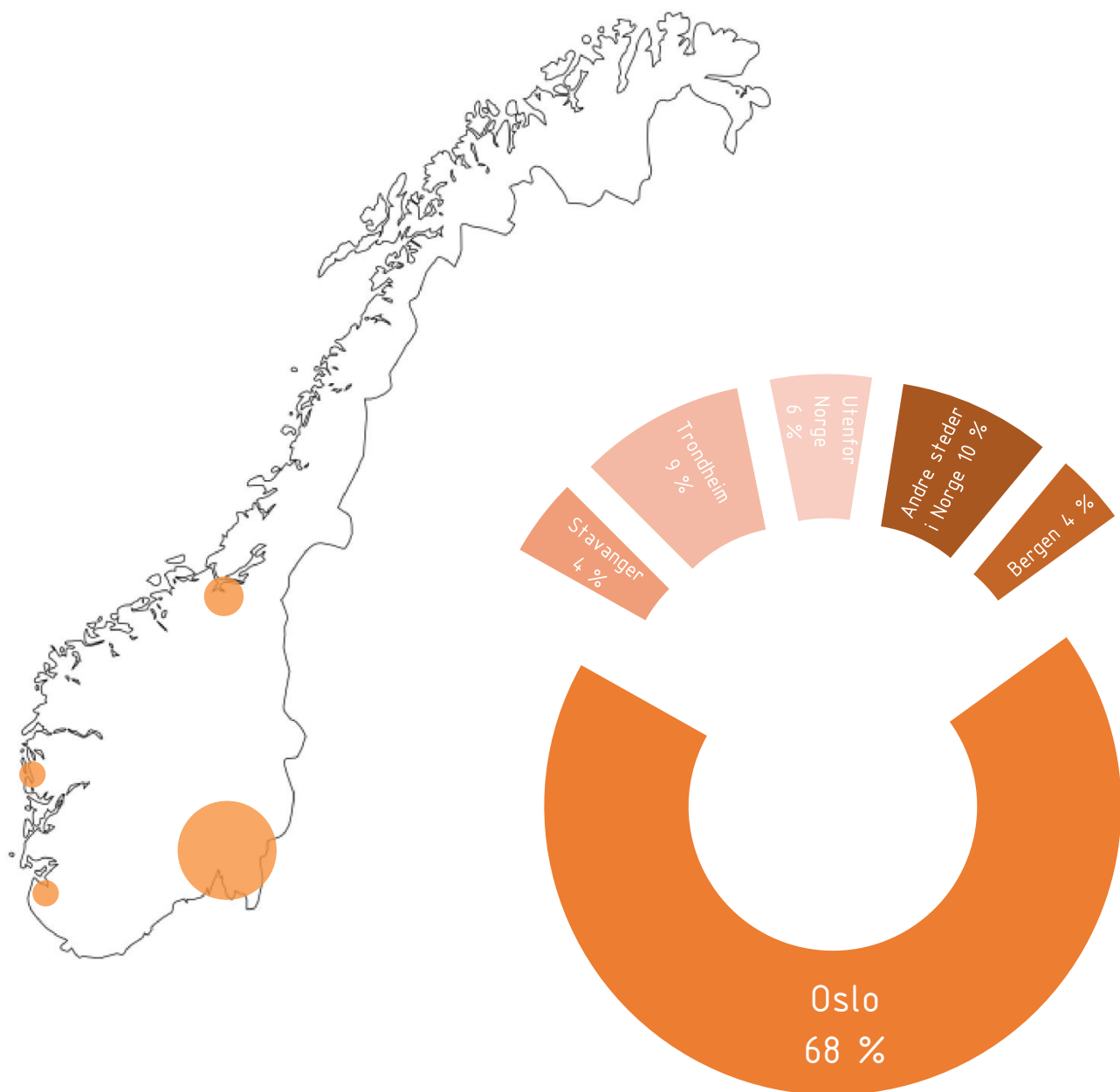
“ Hvor lenge var du i din første jobb etter endt Indøkstudie? ”



“ Vurder, på en skal fra 1 til 5, der 5 er best, hvor viktig følgende faktorer har vært for din videre karriere: ”

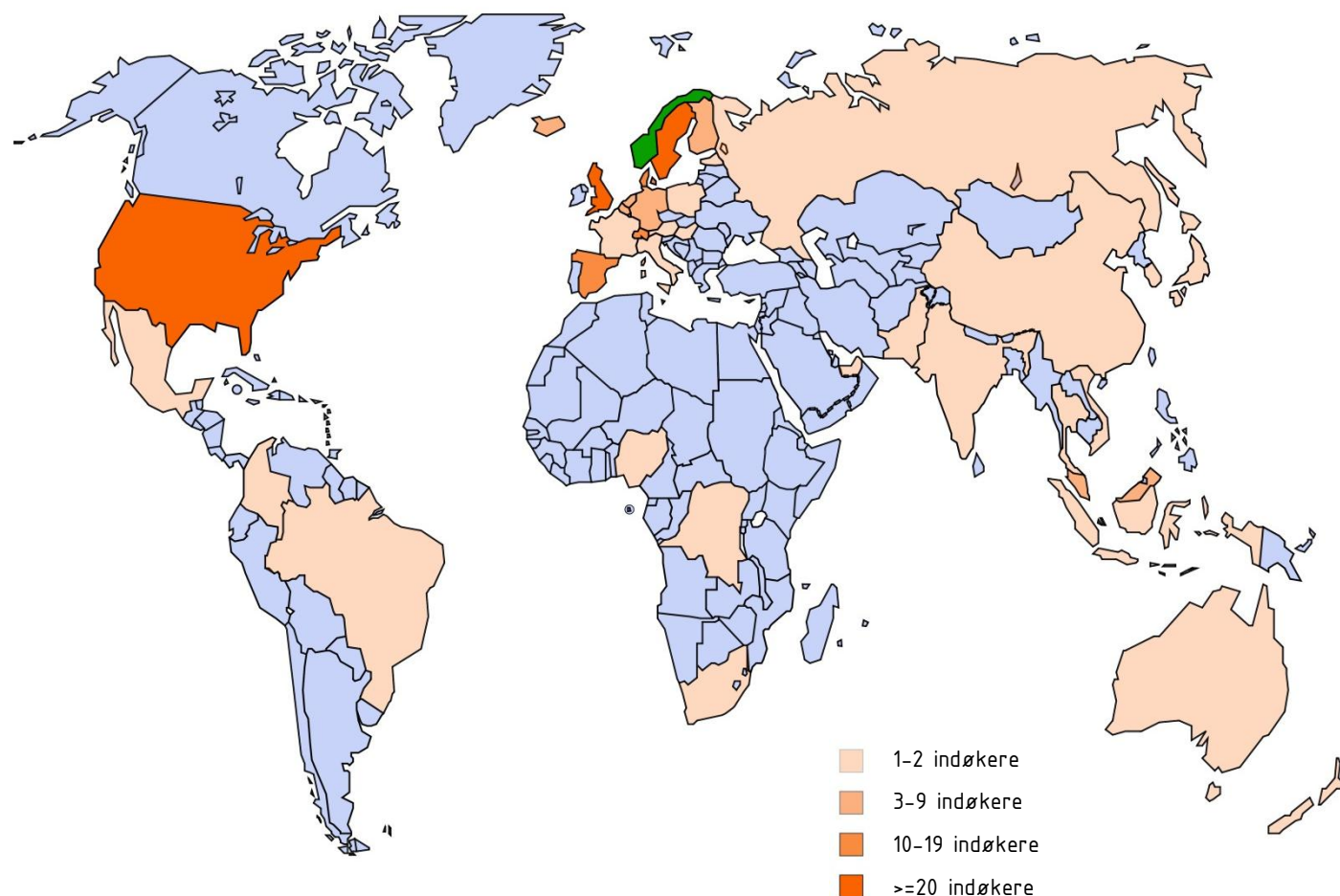


GEOGRAFISK SPREDNING



ARBEID I UTLAND

5 % av respondentene svarer at de jobber i utlandet i dag. Av de som ikke jobber i utlandet i dag har 11 % jobbet i utlandet tidligere. Her er en oversikt over hvor indøkere er eller har vært ansatt.



FORDELER VED Å JOBBE I UTLANDET

“ Nye impulser, erfaringer, kontakter og en ny måte å tenke forretning på. ”

“ Muligheten til å lære i et mer krevende miljø enn det som er mulig i Norge. ”

“ Lærer om kulturforskjeller, forbedrer språkkunnskaper og får personlig utvikling. ”

ULEMPER VED Å JOBBE I UTLANDET

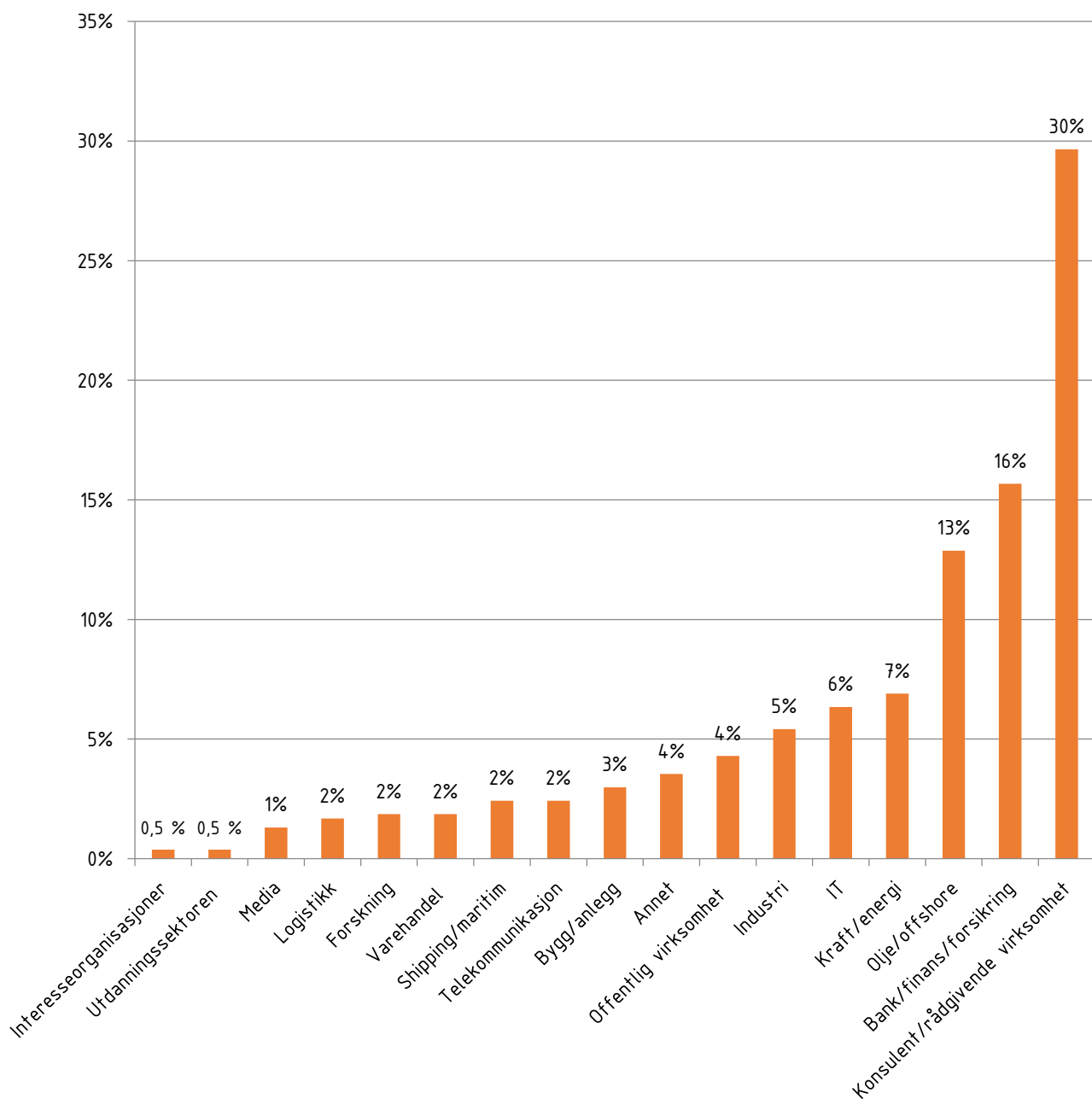
“ Vanskelig å opprettholde og bygge videre på nettverk i Norge. ”

“ Mindre work-life balance. ”

“ Man begynner på bunn igjen når man kommer hjem. ”

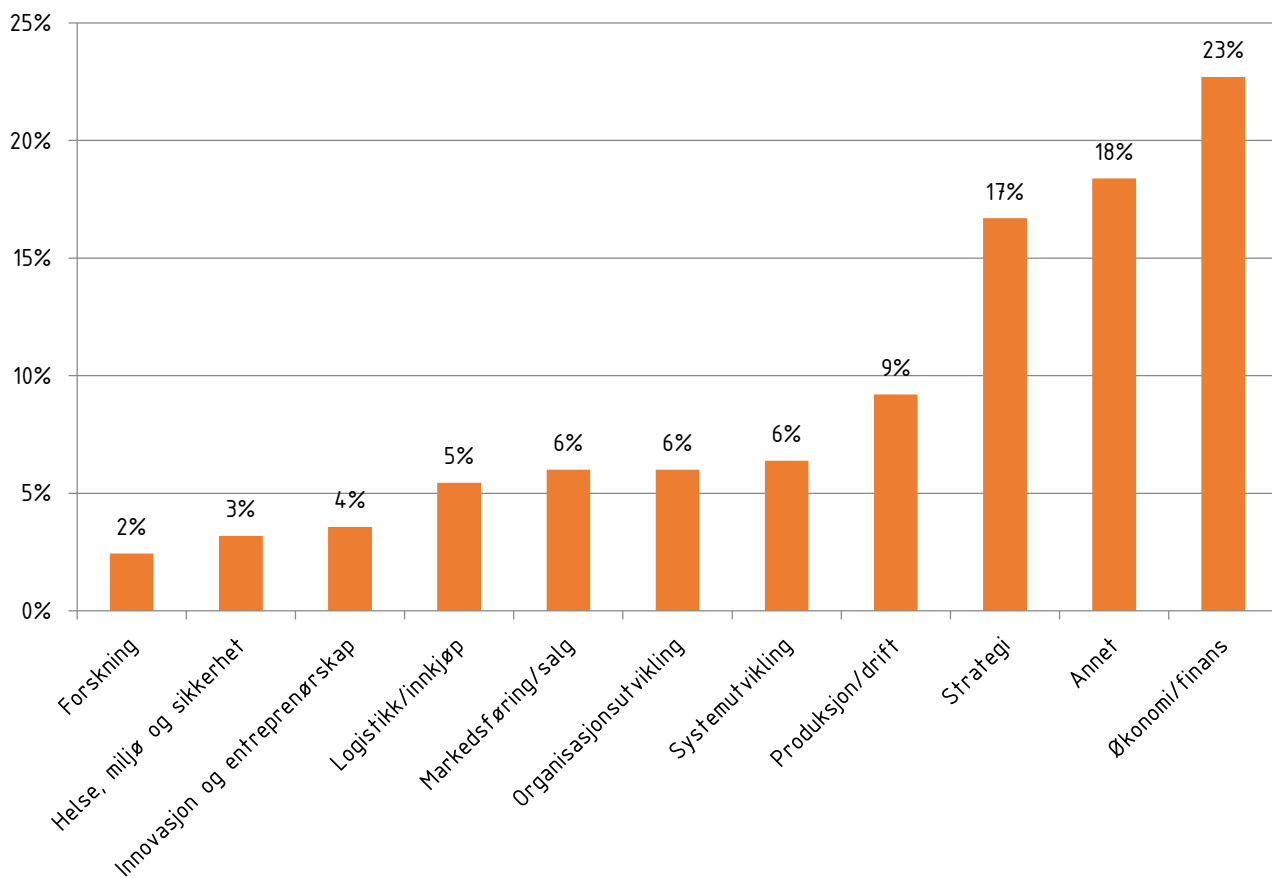
BRANSJEFORDELING

BLANT RESPONDENTENE



HOVEDARBEIDSOMRÅDE

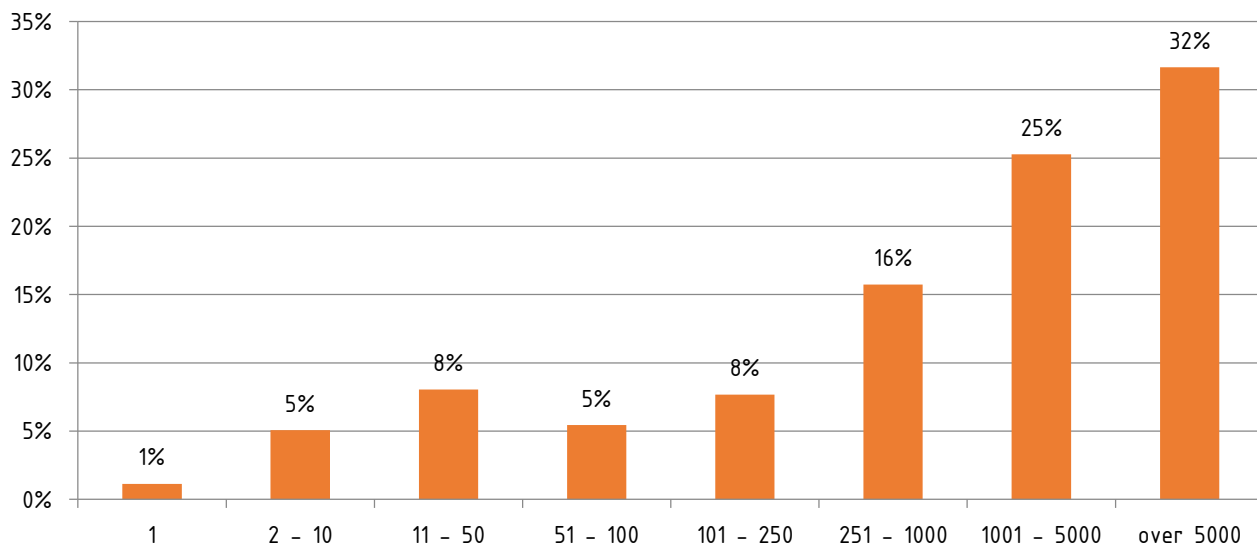
BLANT RESPONDENTENE



Kategorien «Annet» er her forholdsvis stor. Av de som har svart «Annet», jobber 31 % med prosjektledelse.

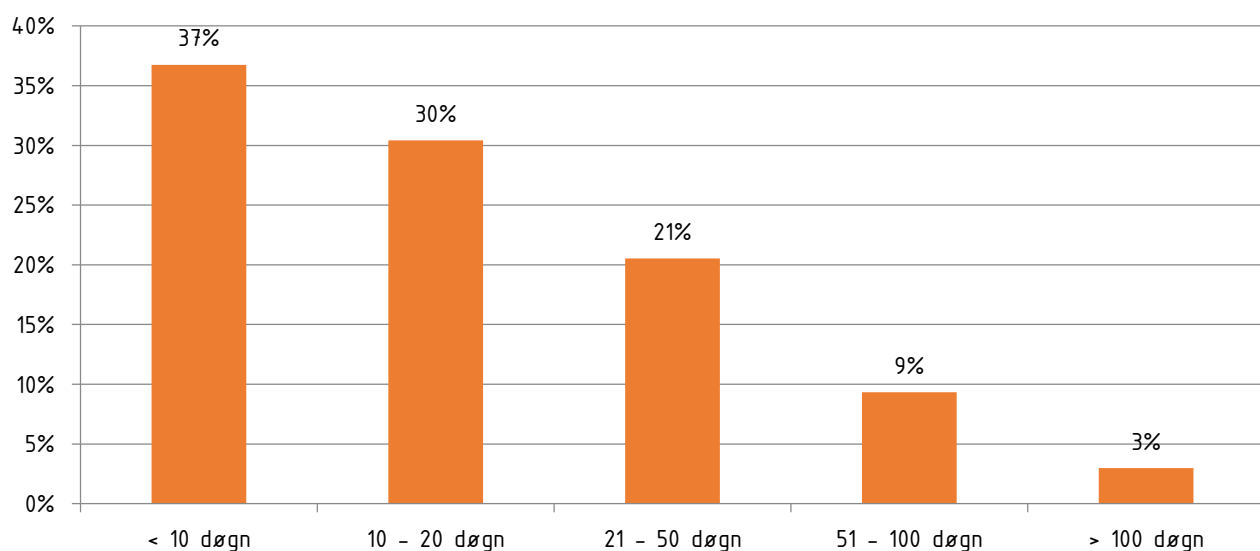
STØRRELSE PÅ BEDRIFTER

“ Hvor mange ansatte er det i bedriften du jobber i? ”

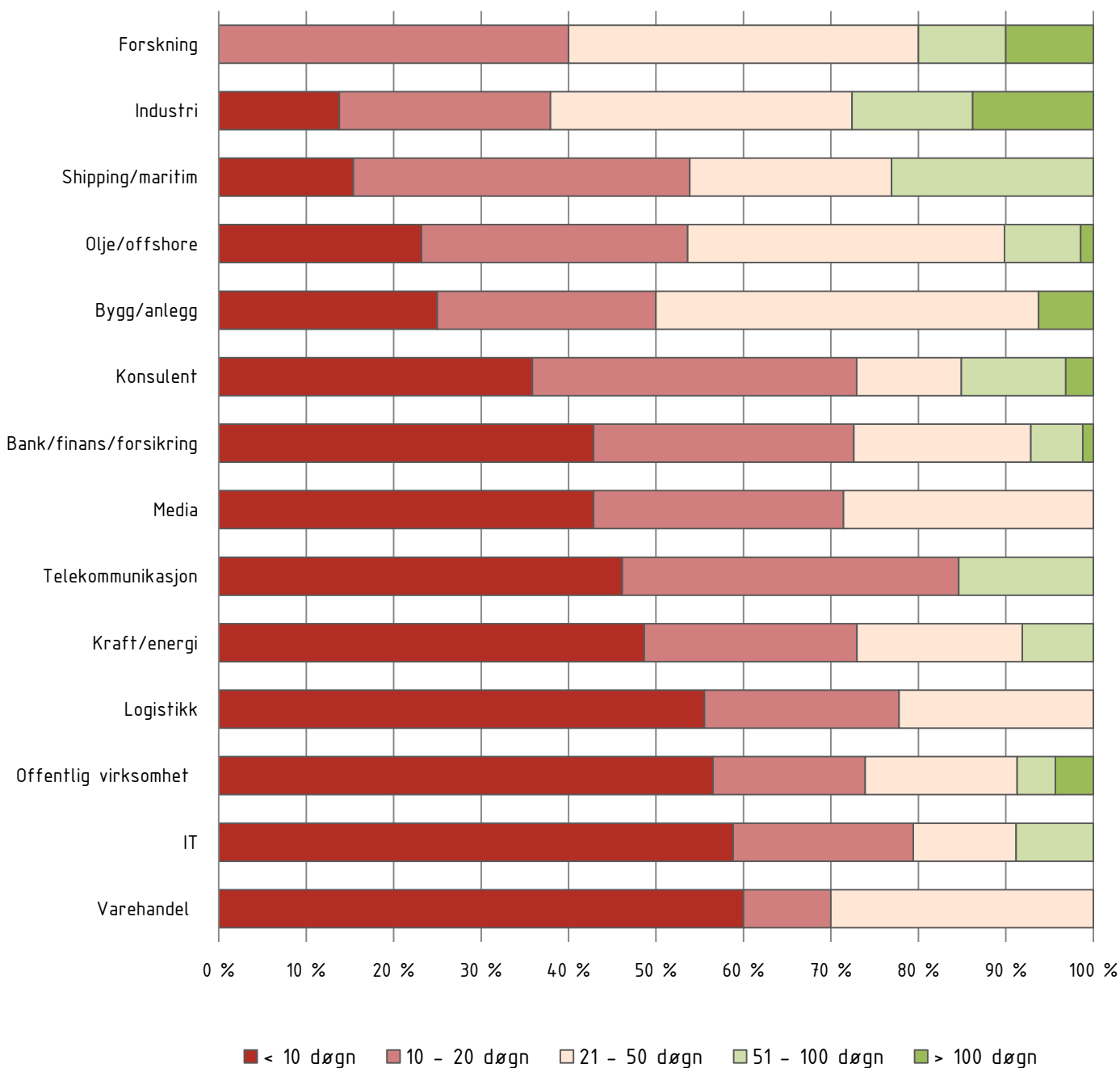


REISE

“ Hvor mange reisedøgn har du i året? ”

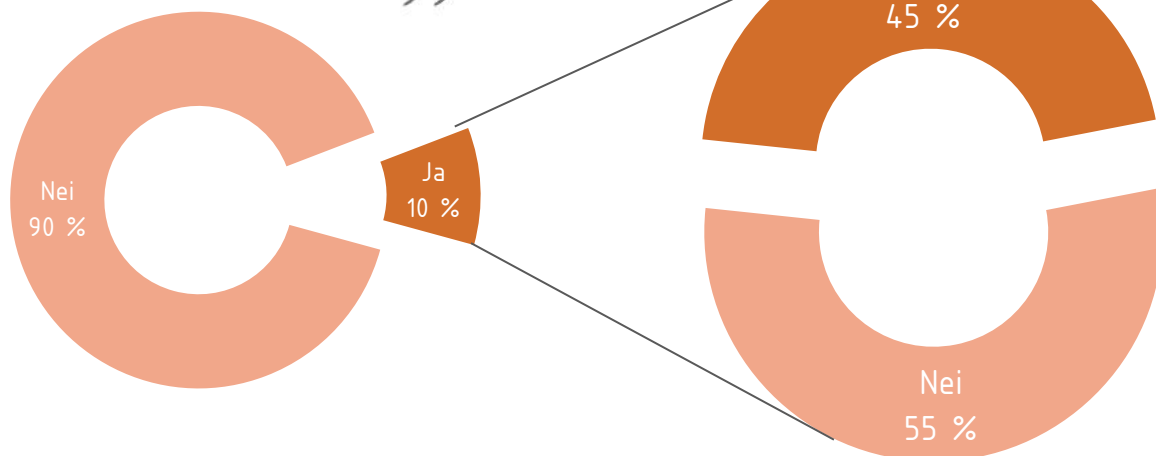


REISEDØGN FORDELT PÅ BRANSJER



EGEN VIRKSOMHET

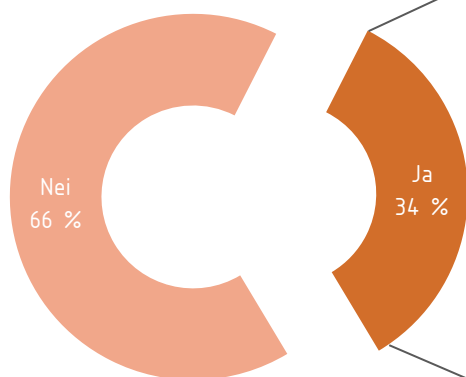
“ Har du et eget firma? ”



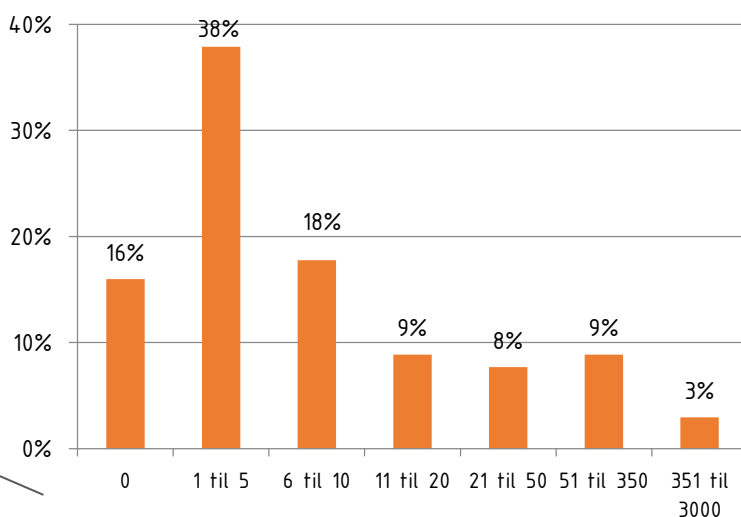
“ Er dette din primære arbeidsplass? ”

LEDELSE OG PERSONALANSVAR

“ Har du en lederrolle? ”

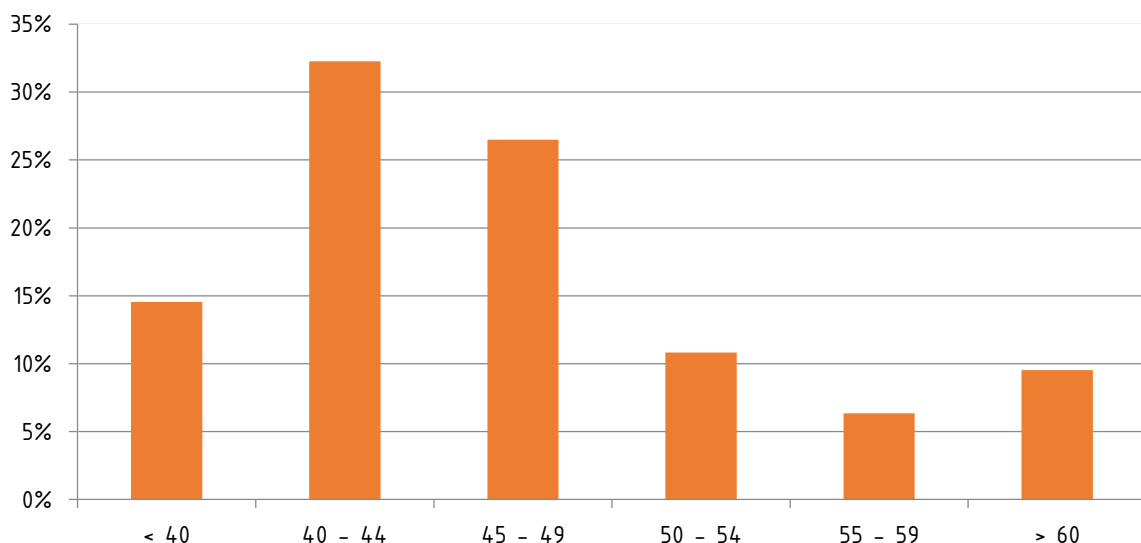


“ Hvor mange har du personalansvar for? ”



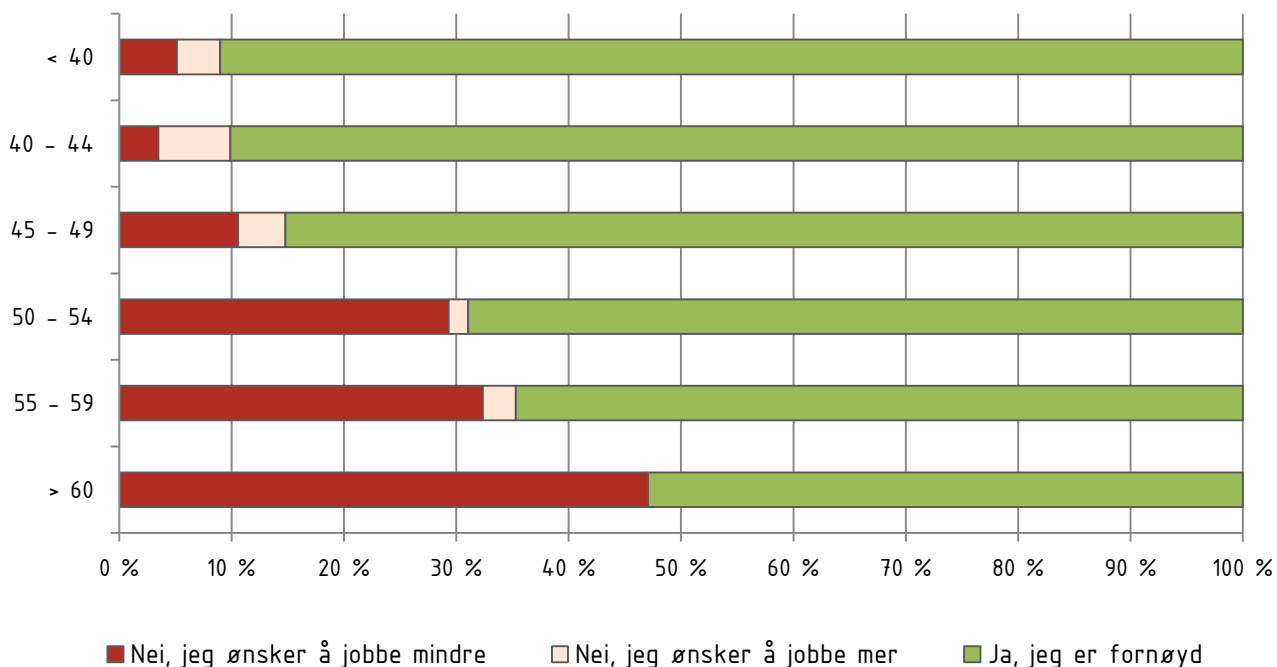
ANTALL ARBEIDSTIMER

I SNITT PER UKE



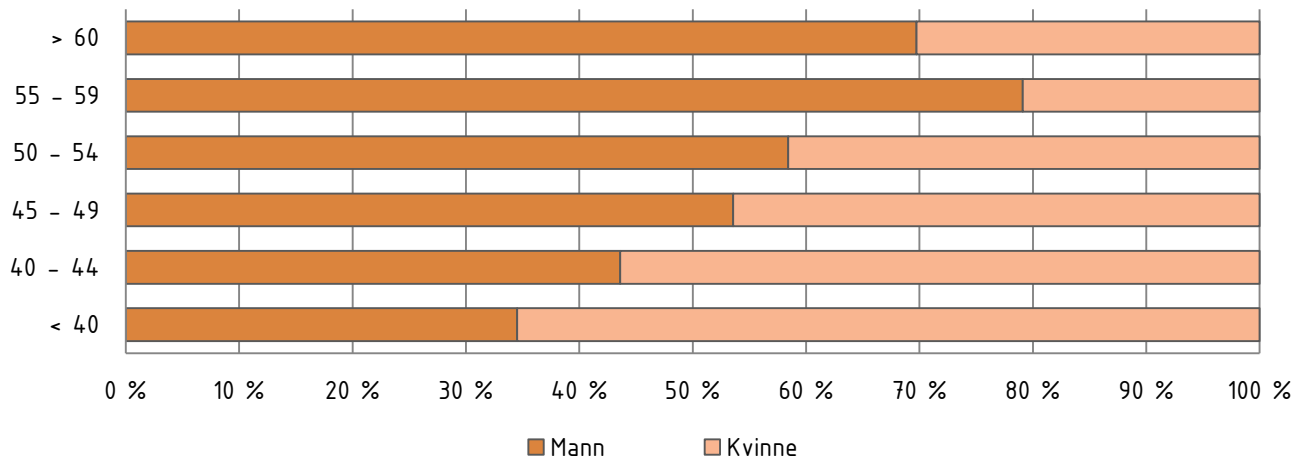
“

Er du fornøyd med arbeidsmengden din? ”



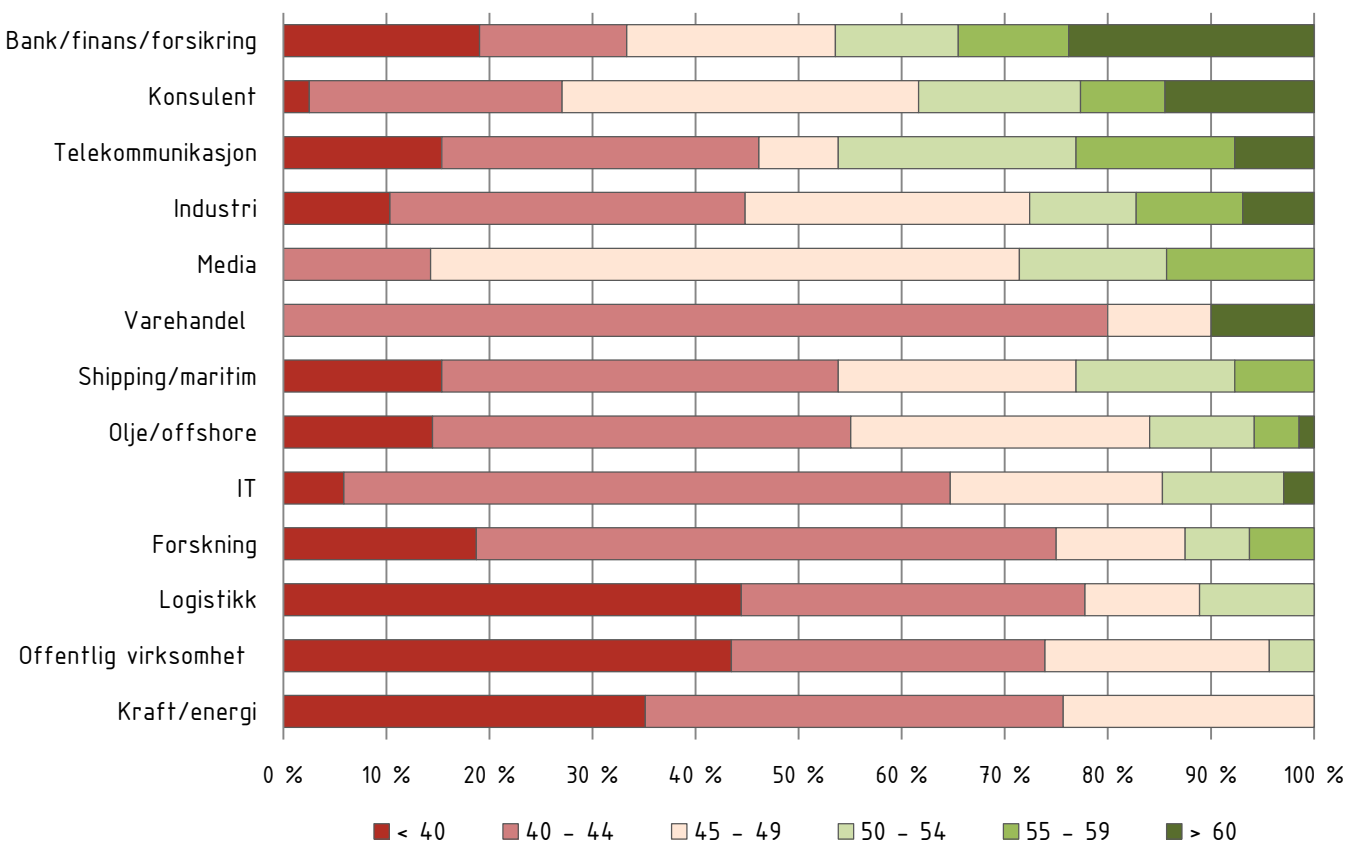
ANTALL ARBEIDSTIMER

FORDELT MELLOM
KVINNER OG MENN



ANTALL ARBEIDSTIMER

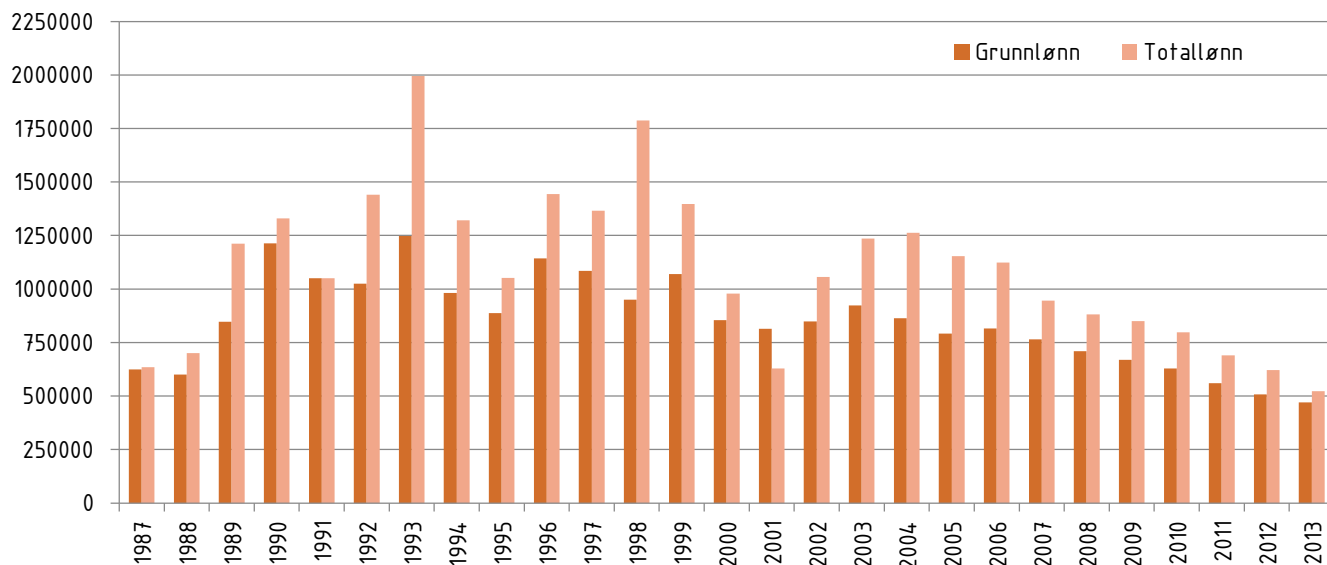
FORDELT PÅ BRANSJER



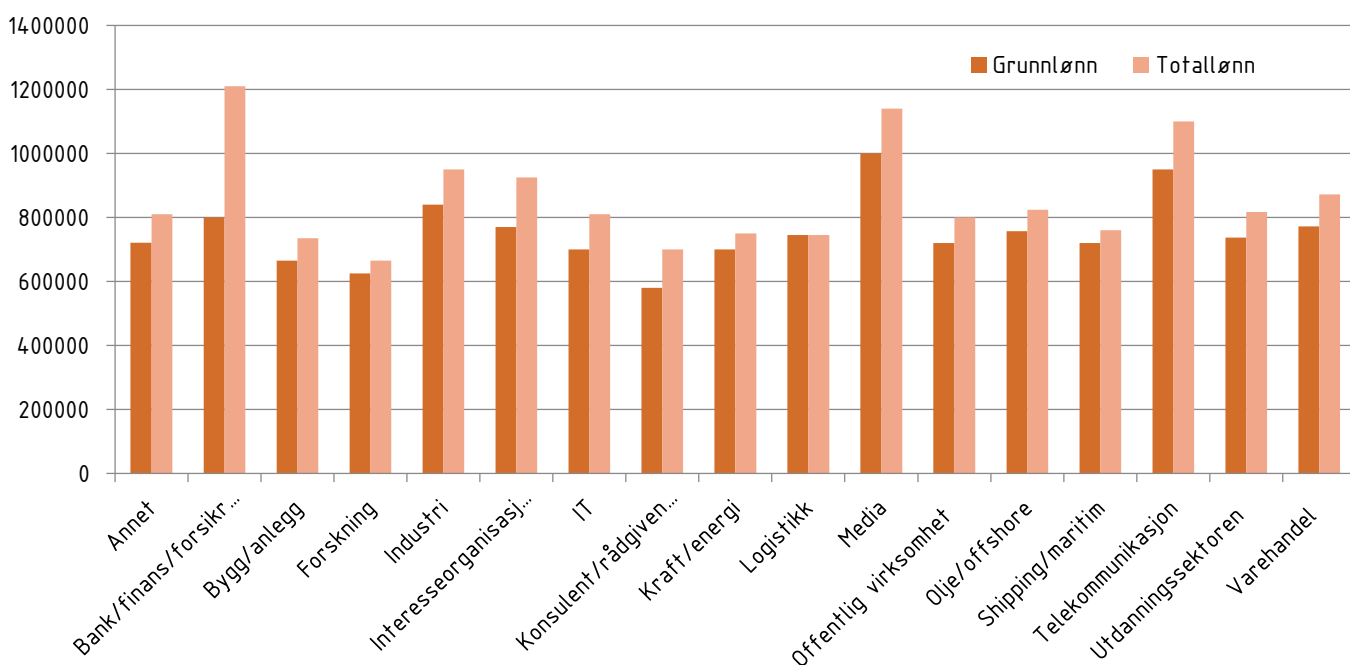
LØNNSFORHOLD

Se side 15 for
definisjoner av lønn.

MEDIANLØNN FORDELT PÅ KULL

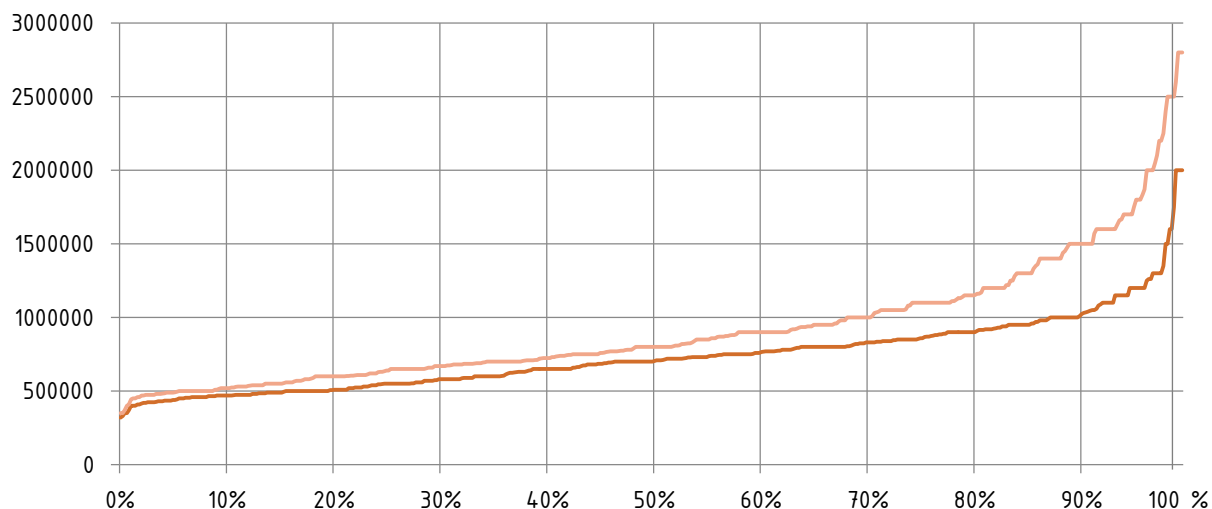


MEDIANLØNN FORDELT PÅ BRANSJE



LØNN

KUMULATIV DISTRIBUTUSJON



Ved beregning av kumulativ distribusjon er 2% av respondentene fjernet fra datamaterialet. Disse hadde en svært høy lønn hvilket skapte en lite oversiktlig fremstilling. Blant disse var gjennomsnittlig grunnlønn og totallønn på henholdsvis 4.093.750 kr og 8.087.500 kr.

LØNNSDIFFERANSE

Se side 15 for definisjoner av lønn

MELLOM KVINNER OG MENN

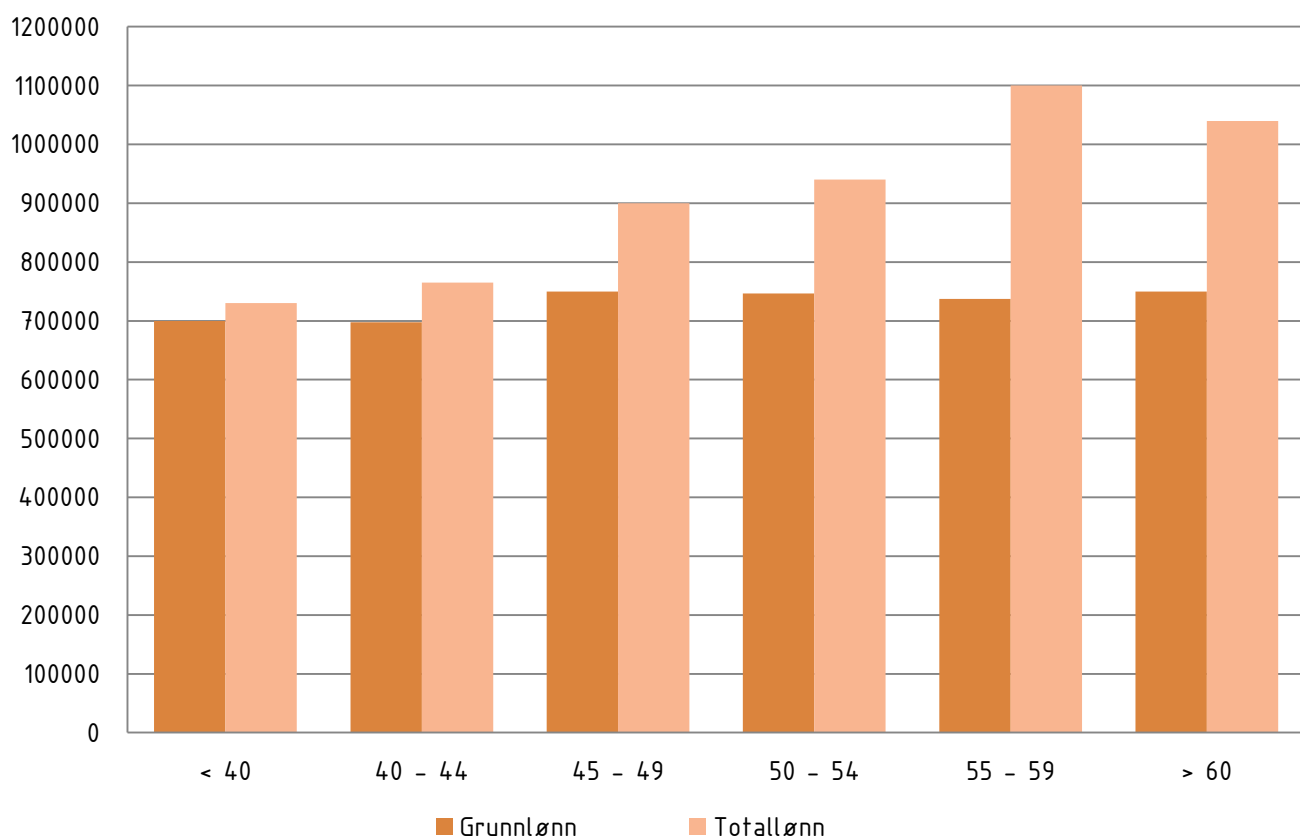
| | KVINNER | | MENN | |
|-----------|---------|---------|-----------|---------|
| | SNITT | MEDIAN | SNITT | MEDIAN |
| GRUNNLØNN | 650.948 | 650.000 | 794.401 | 740.000 |
| TOTALLØNN | 777.273 | 707.500 | 1.083.868 | 870.000 |

Merk at mellomverdimål påvirkes av at det er få kvinnelige respondenter på eldre årskull. Respondenter fra eldre årskull oppgir høyere lønn og dermed vil lønnsdifferansen på kjønn bli noe visvisende.

MEDIANLØNN

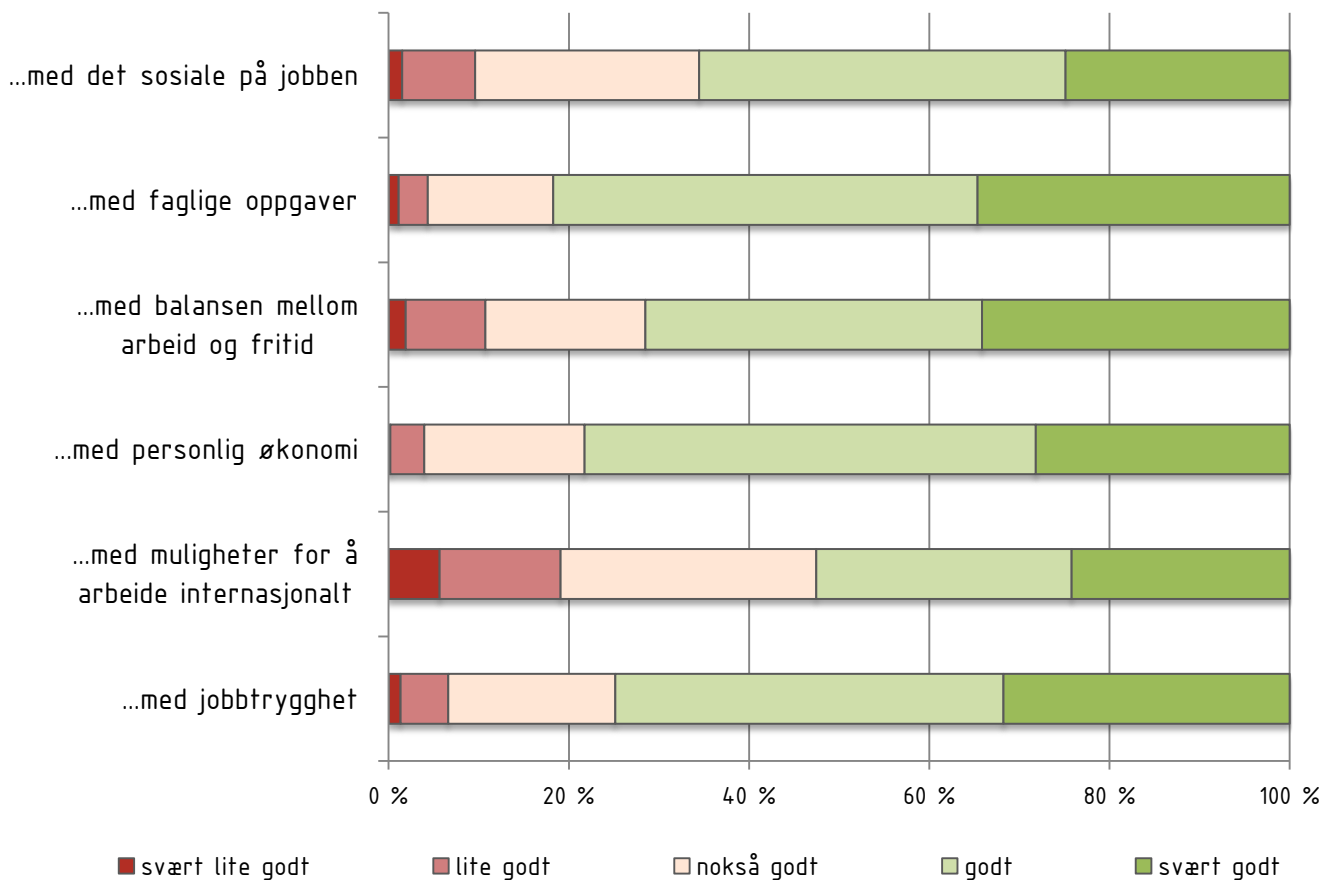
sett opp mot

ARBEIDSTIMER

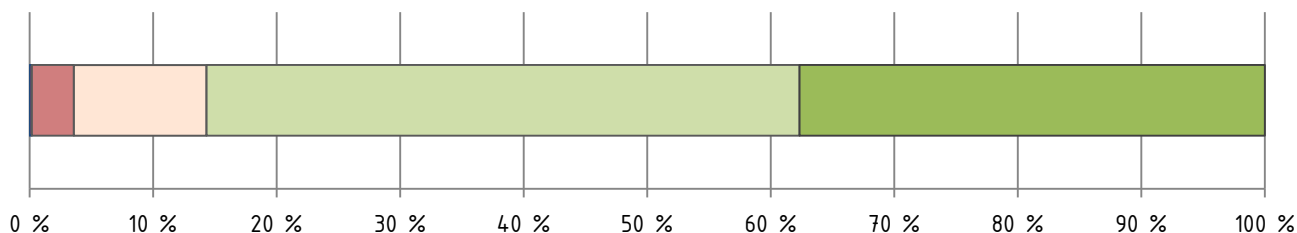


TRIVSEL

“ Hvor godt fornøyd er du... ”



..totalt sett



bindeleddet

NTNU



Spørsmål knyttet til undersøkelsen kan rettes til analyse@bindeleddet.ntnu.no