

bindeleddet

NTNU



Alumniundersøkelsen

2017



VISMA

Alumniundersøkelsen 2017

Bindeleddet NTNU gjennomfører hvert tredje år en undersøkelse blant tidligere sivilingeniørstudenter ved institutt for Industriell økonomi og teknologiledelse. Formålet med undersøkelsen er å kartlegge sammenhenger mellom valg man tar som student og videre karriere. Resultatene skal gjøre det enklere for studenter å ta hensiktsmessige karrierevalg. I undersøkelsen ser vi nærmere på respondentenes utdanningsprofil og deres nåværende arbeidssituasjon. Det er lagt hovedvekt på arbeidssted, bransjefordeling og lønn. Undersøkelsen bygger på data fra studenter uteksaminert mellom 1987 og 2016.

Spørsmål til undersøkelsen kan rettes til
analyse@bindeleddet.ntnu.no.

Trondheim, April 2017

For Bindeleddet NTNU

Carl Lystad	Herman Hartgen
Caroline Myrland	Jon Riege
Hannah Høydal	Lina Lynås
Helena Van de Pontseele	

Innholdsfortegnelse

Del 1: Om undersøkelsens respondenter	s. 4-5
- Krav knyttet til validitet	s. 4
- Fordeling med hensyn på årskull og kjønn	s. 5
Del 2: Indøkstudiet	s. 6-14
- Om Indøkstudiet	s. 6
- Faglig spesialisering	s. 7-11
- Karakterer	s. 12
- Kvaliteter ved Indøkstudiet	s. 13-14
Del 3: Karriere og nåværende arbeidssituasjon	s. 15-31
- Definisjoner for lønn	s. 15
- Arbeidsgiver og videre karriere	s. 16-17
- Geografisk spredning	s. 18-20
- Bransje og hovedarbeidsområde	s. 21-22
- Reisedøgn	s. 23-24
- Egen virksomhet	s. 25
- Personalansvar	s. 25
- Arbeidstimer	s. 26-27
- Lønnsforhold	s. 28-30
- Trivsel i arbeid	s. 31

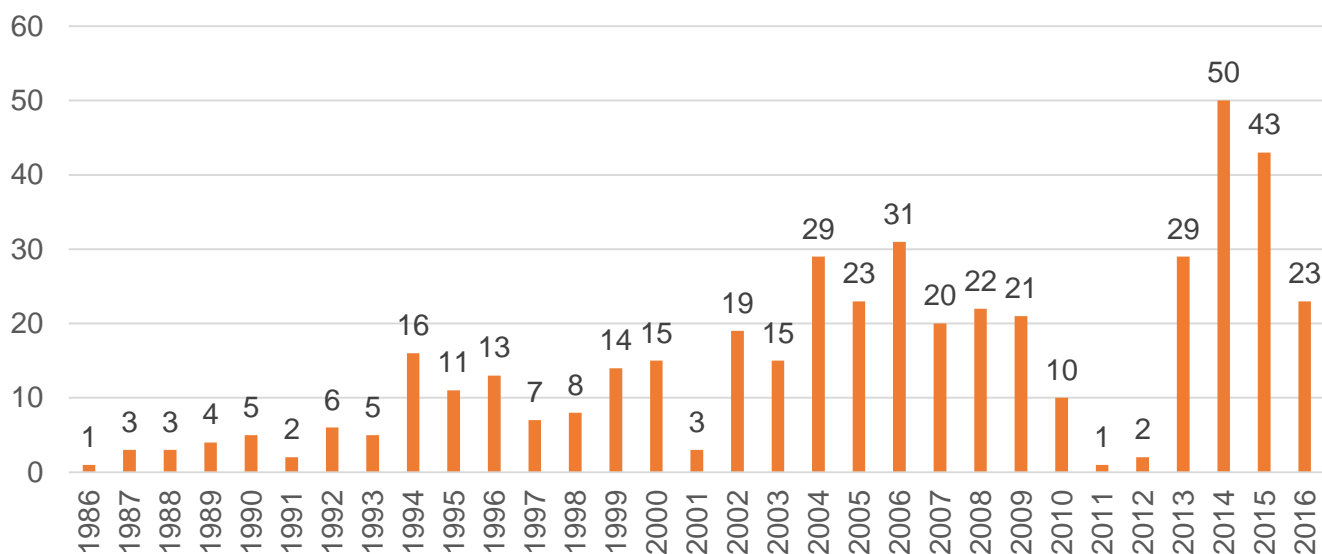
Krav knyttet til validitet

Alle respondenter har fullført master ved institutt for Industriell Økonomi og Teknologiledelse. Undersøkelsen ble sendt ut til 2030 personer, 27. mars 2017. Totalt antall besvarelser var 454.

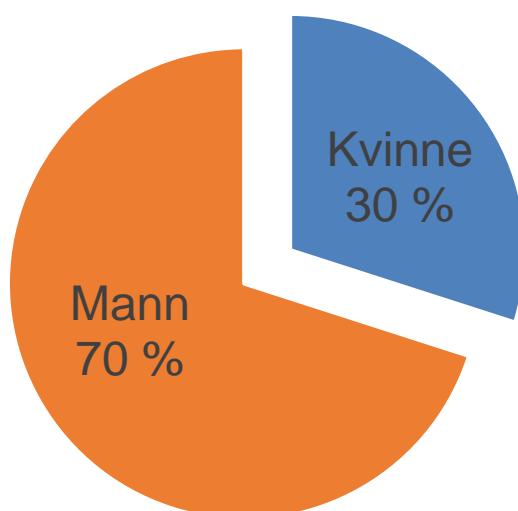
Dette gir en svarprosent på 22,4%. I visse sammenhenger må det tas i betraktning at det er få respondenter i subsettet. Kull 2001 eksisterer i utgangspunktet ikke grunnet overgangen fra 4,5 til 5-årig master. Noen respondenter representerer allikevel 2001-kullet på grunn av overgang fra 3-årig bachelor. Det er svært få besvarelser fra 2011- og 2012-kullet grunnet mangel i våre maillister.

Undersøkelsen har foregått via et nettbasert spørreskjema.

ANTALL RESPONDENTER FORDELT PÅ ÅRSKULL OG KJØNN



Kjønnsfordeling



DEL 2: Om indøkstudiet

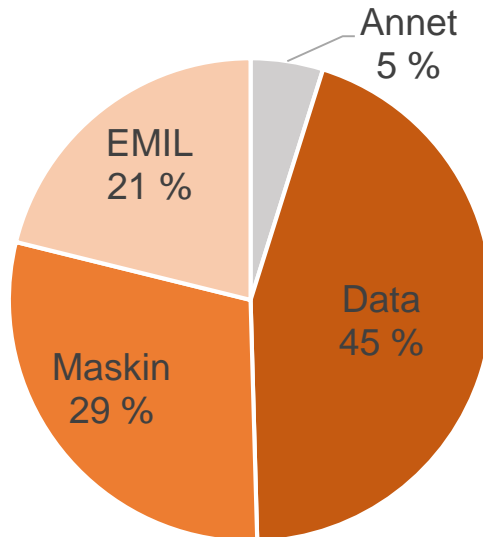
Om industriell økonomi og teknologiledelse

Industriell økonomi og teknologiledelse er en sivilingeniørlinje ved NTNU Gløshaugen. Det første året på studiet velger studentene en teknologiretning. Det er i dag mulig å velge følgende retninger:

- Data (Datateknikk og kommunikasjonsteknologi)
- Emil (Energi og miljø)
- Maskin (Produktutvikling og produksjon)
- Marin (Marin teknikk)

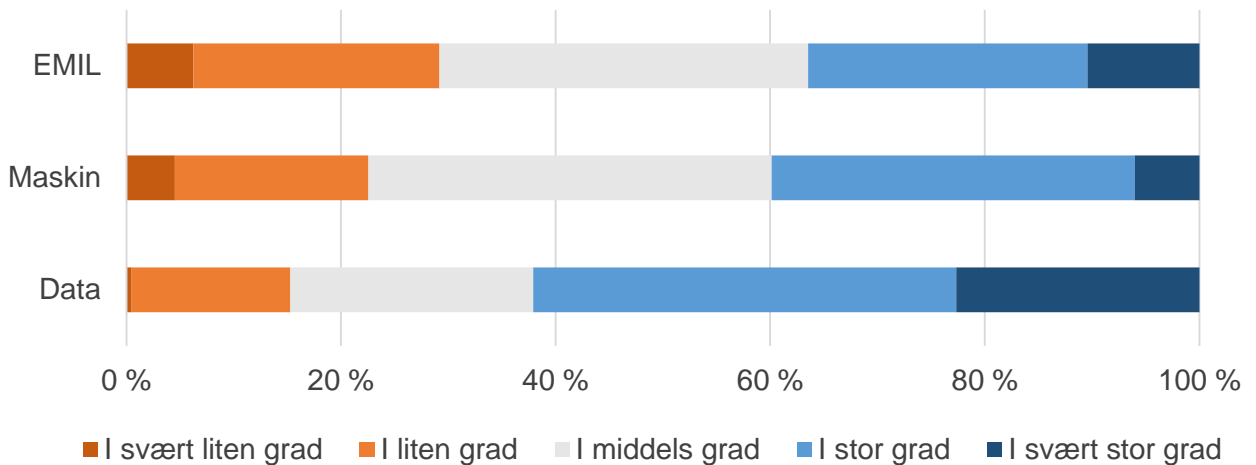
Det har unntaksvis vært mulig å velge andre retninger. I 4. klasse velger studentene en hovedprofil som er en faglig fordypning.

TEKNOLOGIRETNING



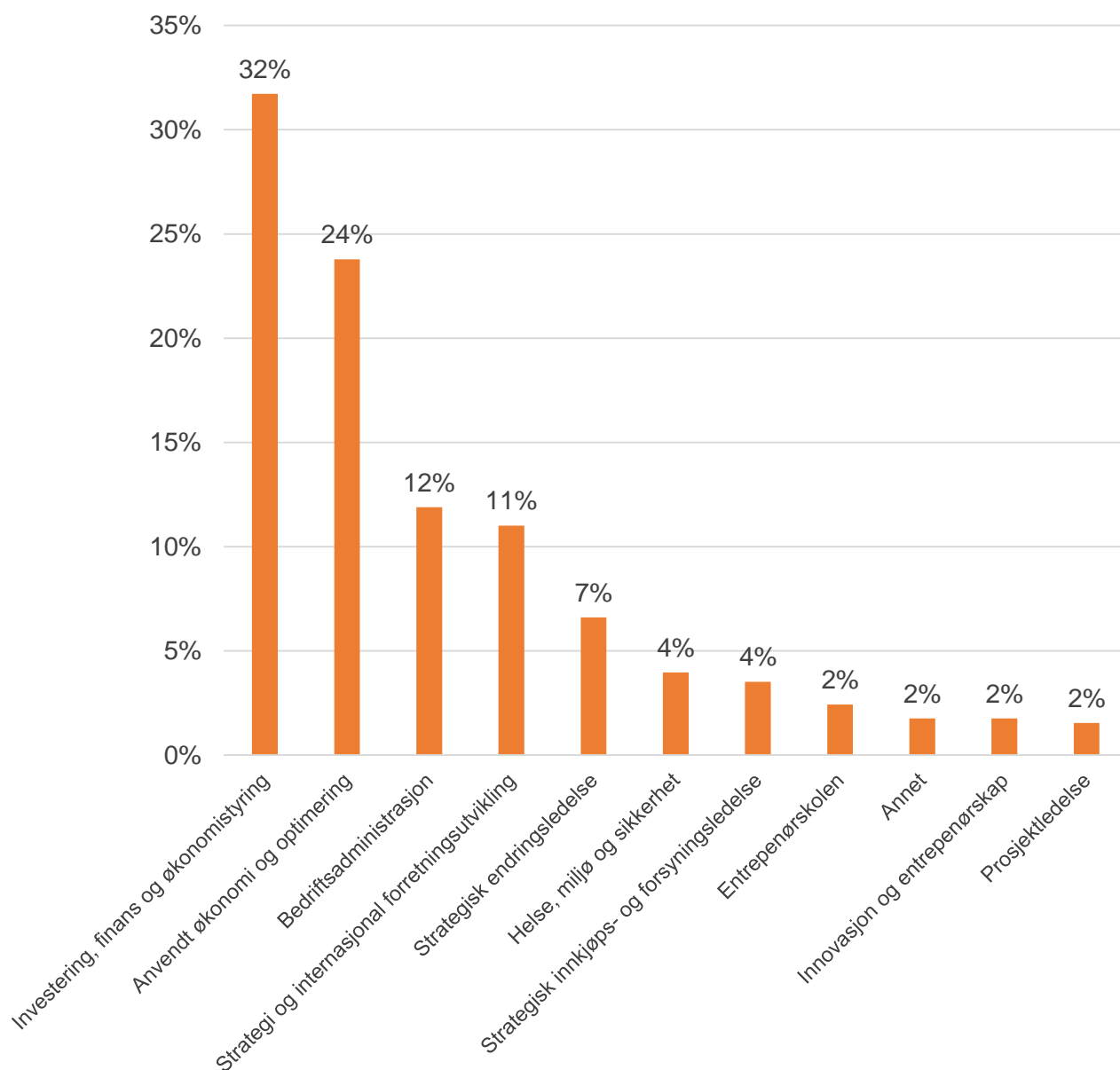
UTBYTTE AV TEKNOLOGISK SPESIALISERING

"Har du hatt utbytte av kunnskapen du tilegnet deg gjennom din teknologiske spesialisering?"



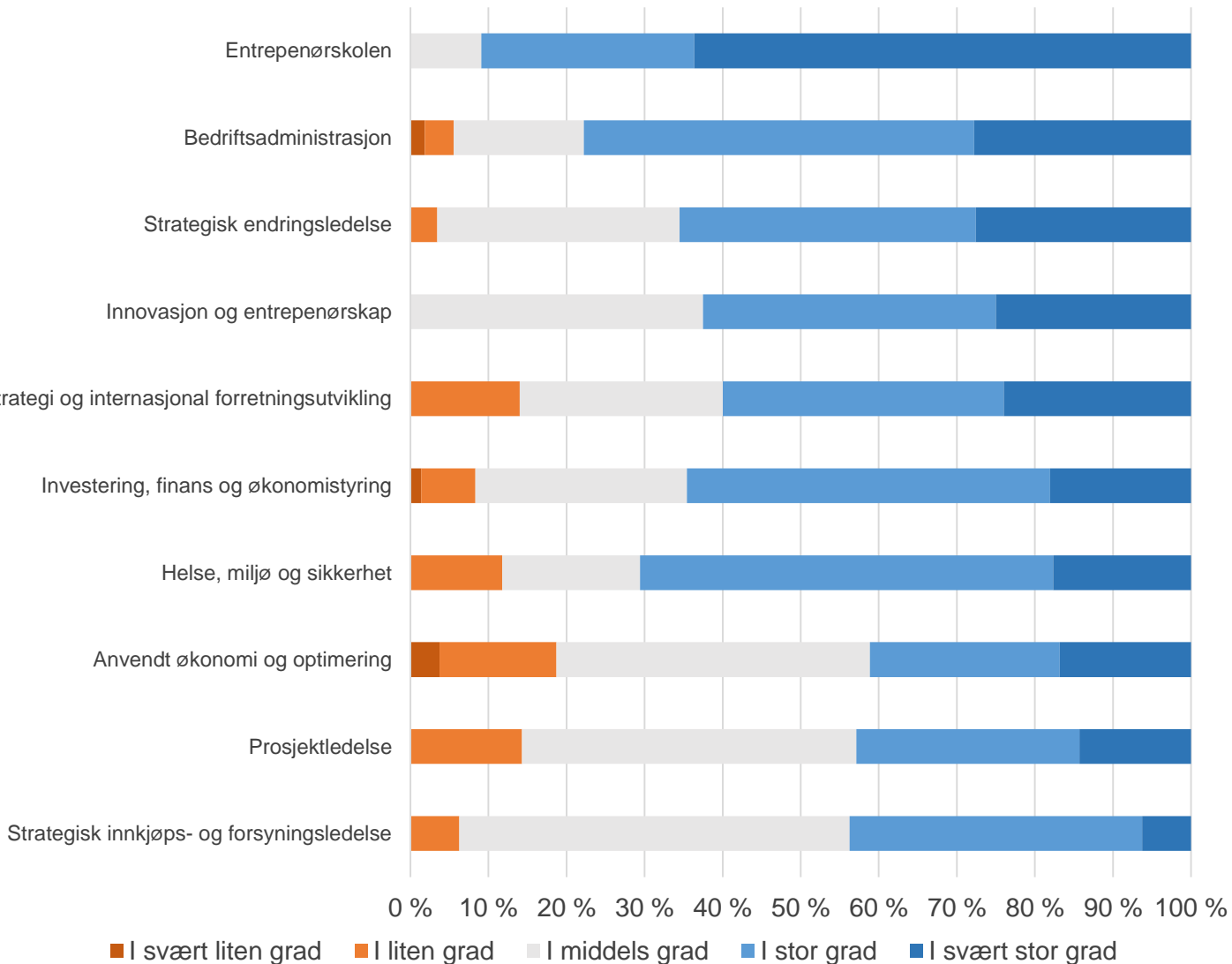
HOVEDPROFIL

FORDELING AV RESPONDENTER ETTER HOVEDPROFIL



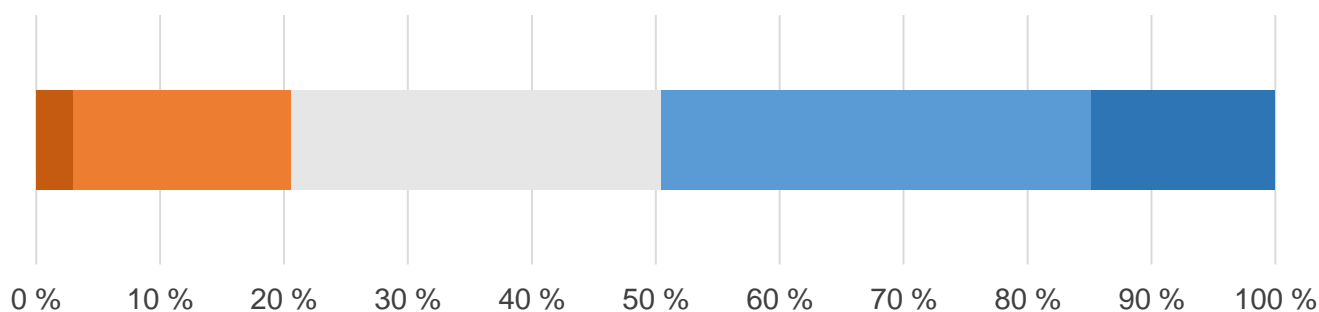
UTBYTTE AV HOVEDPROFIL

"Har du hatt utbytte av kunnskapen du tilegnet deg gjennom din hovedprofil?"

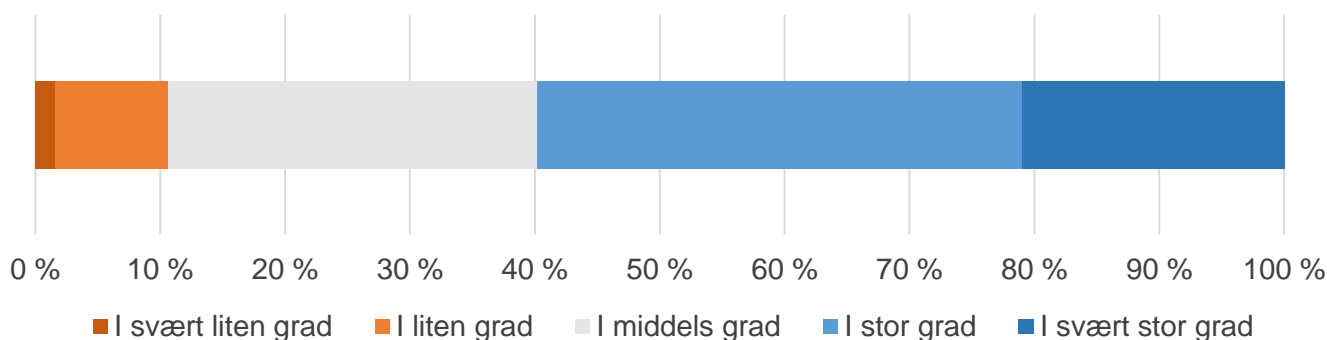


UTBYTTE AV TEKNOLOGIRETNING kontra UTBYTTE AV HOVEDPROFIL

Teknologiretning (Data, Maskin, EMIL)

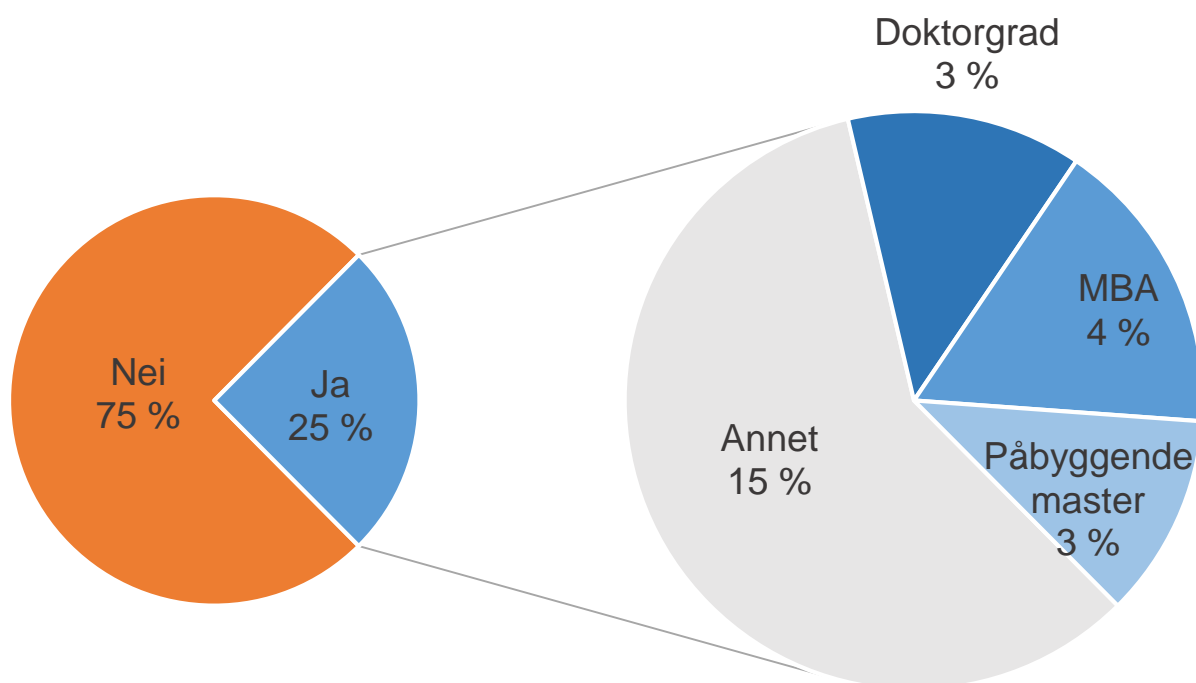


Hovedprofil (Anvendt økonomi og optimering, Investering, finans og økonomistyring osv.)

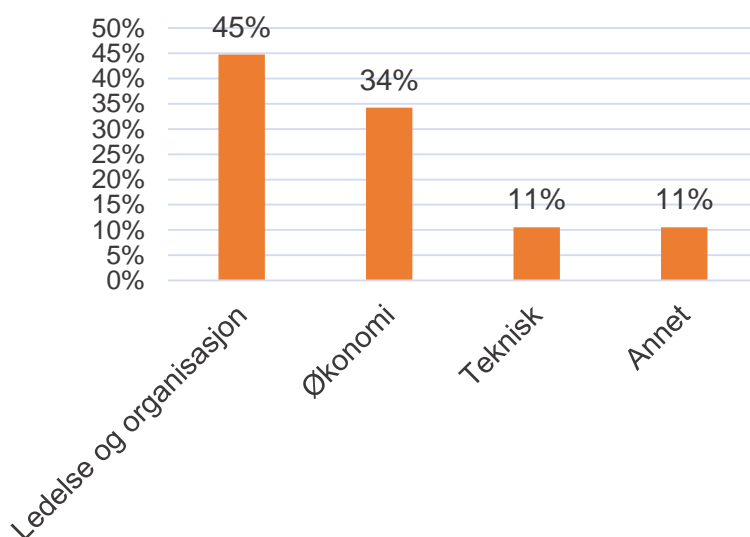


PÅBYGGENDE UTDANNING

"Har du tatt påbyggende utdanning?"

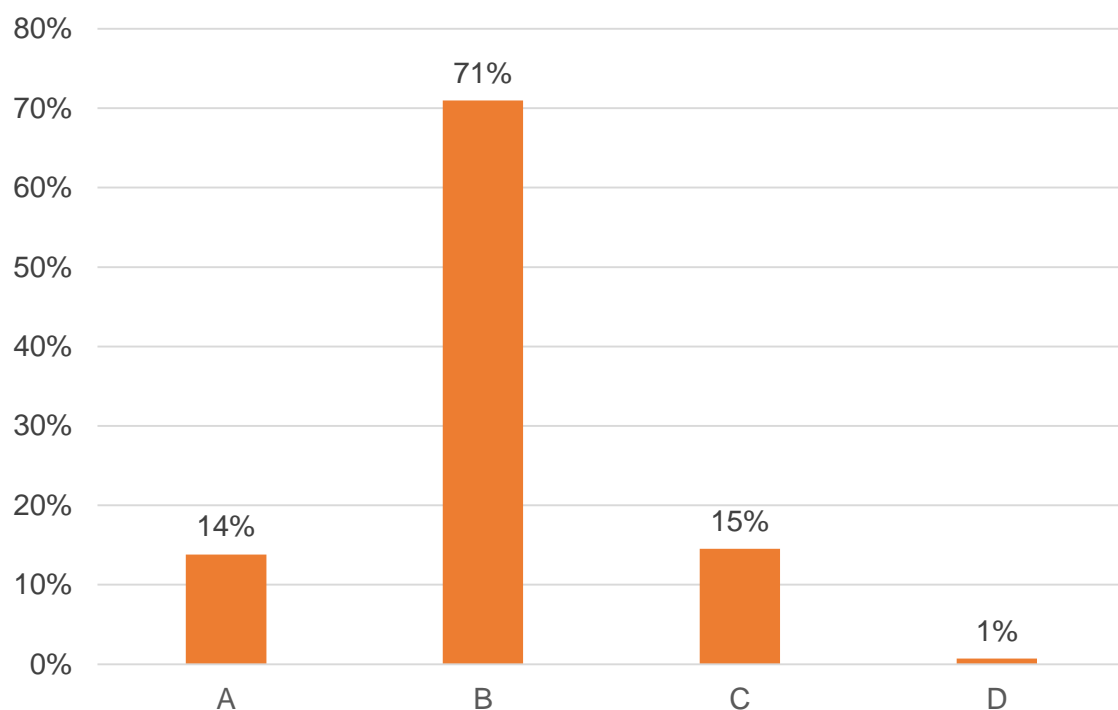


"Innenfor hvilket felt tok du påbyggende utdanning?"



KARAKTERER

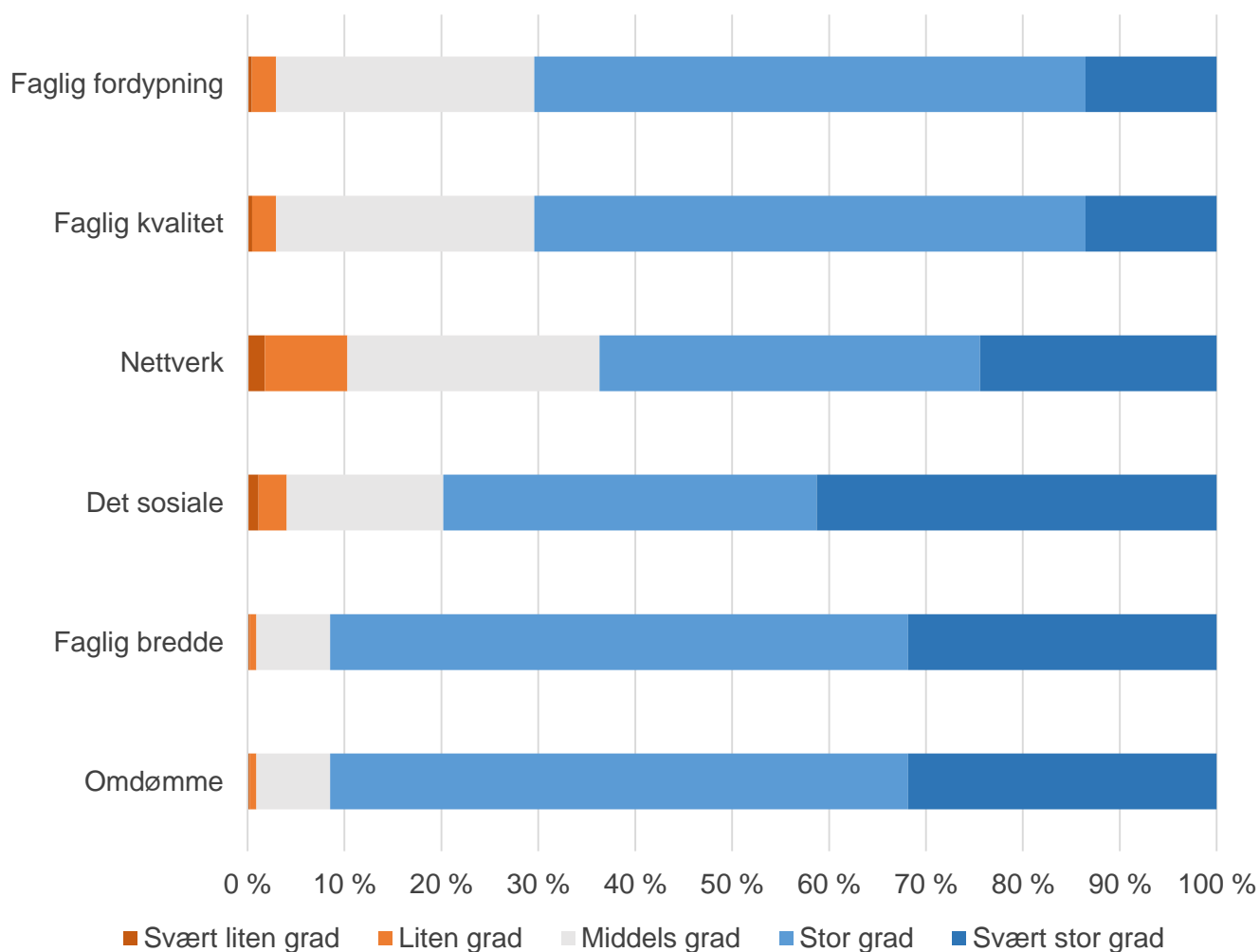
Karaktersnitt gitt av respondenter fra kull 2001-2013.



Snittkarakter: **B** (2.02)

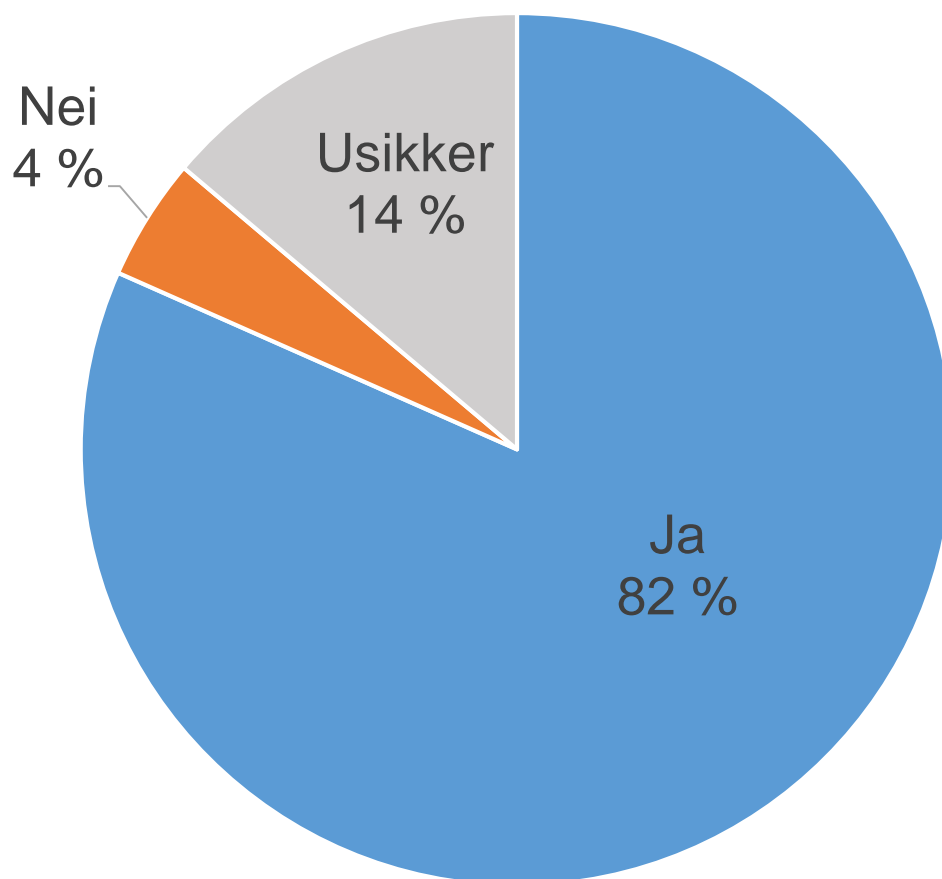
KVALITETER VED INDØKSTUDIET

Respondentene har her vurdert i hvilken grad de er fornøyd med ulike aspekter av studiet.



GJENVALG

"Ville du valgt Indøkstudiet igjen?"

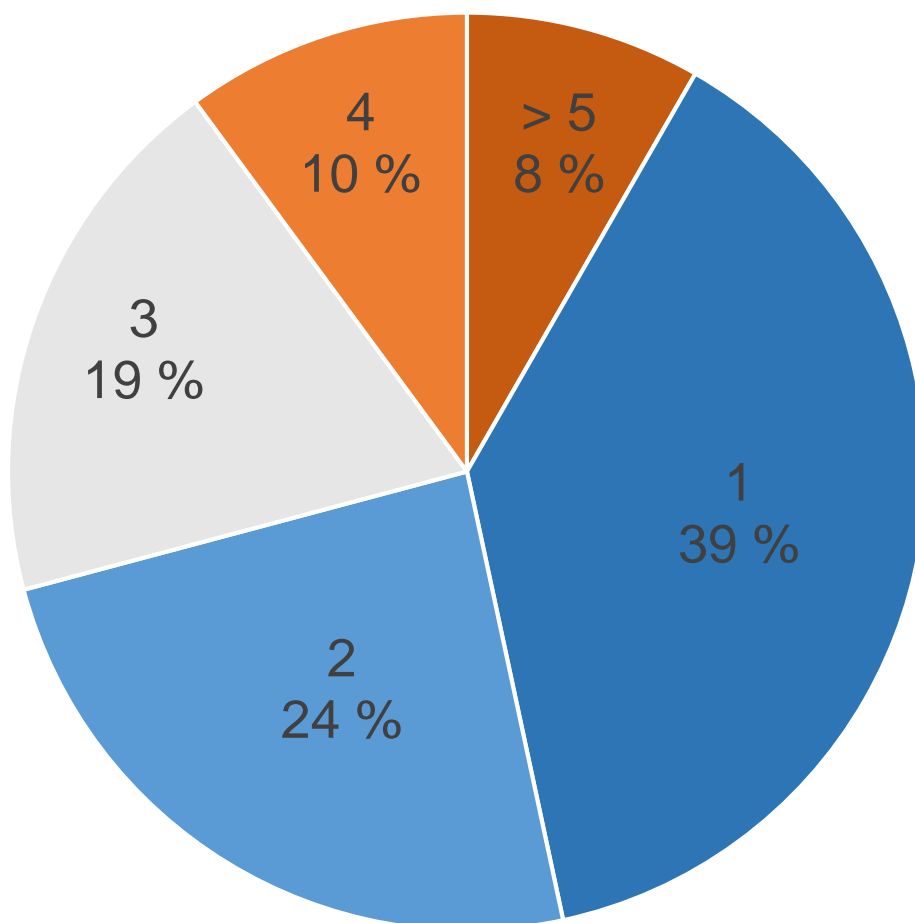


Definisjoner av lønn

I denne undersøkelsen opereres det med begrepene grunnlønn og totallønn. Med grunnlønn menes bruttolønn uten noen form for overtid eller andre tillegg. Totallønn er definert som grunnlønn pluss verdien av bonus, provisjon etc. Oppgitt lønn er for perioden 1.1.2016 - 31.12.2016.

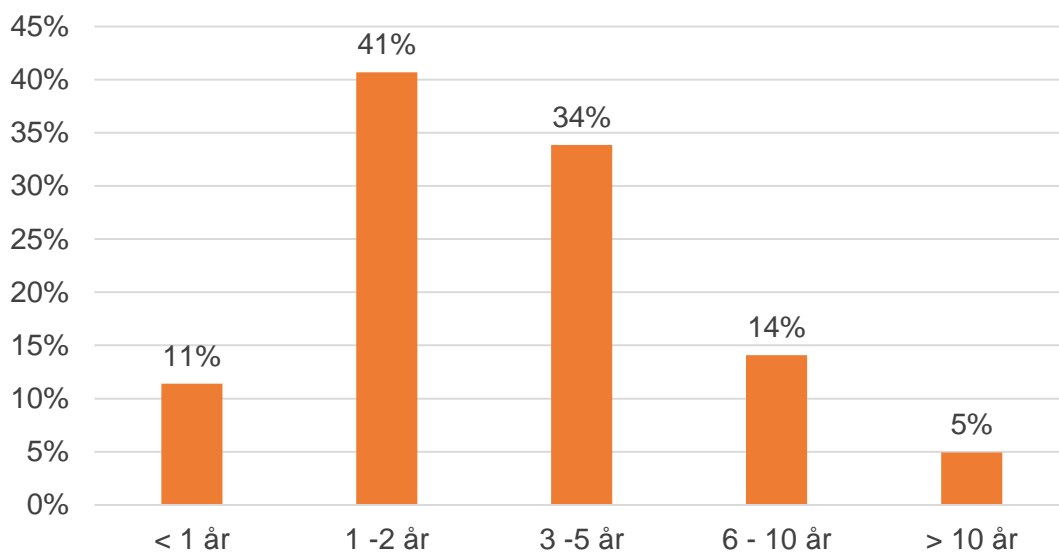
BYTTE AV ARBEIDSGIVER

"Hvor mange ulike bedrifter har du jobbet i etter endt Indøkstudie?"

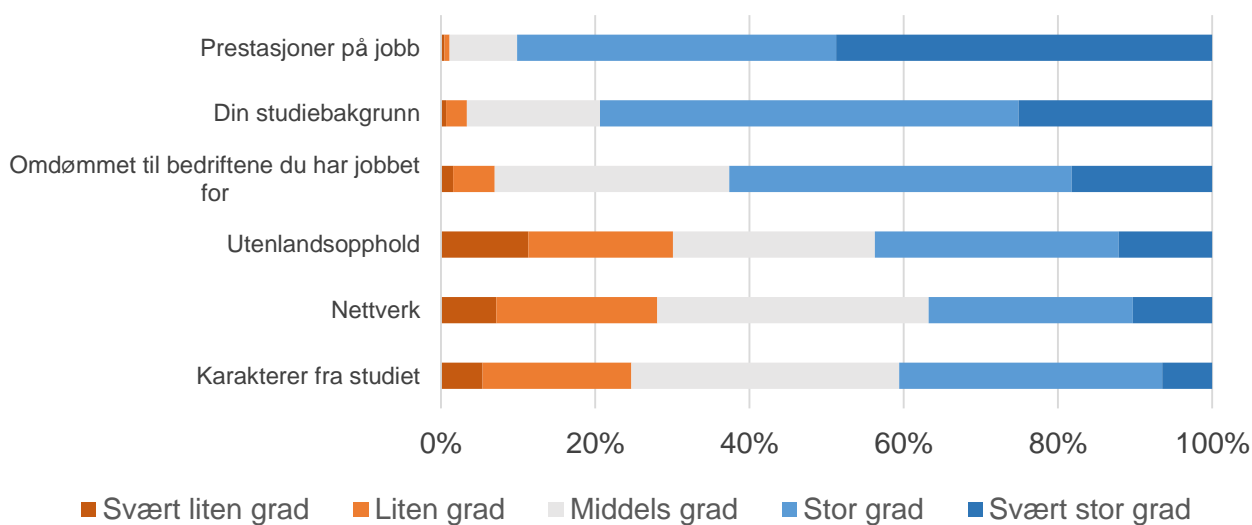


VIDERE KARRIERE

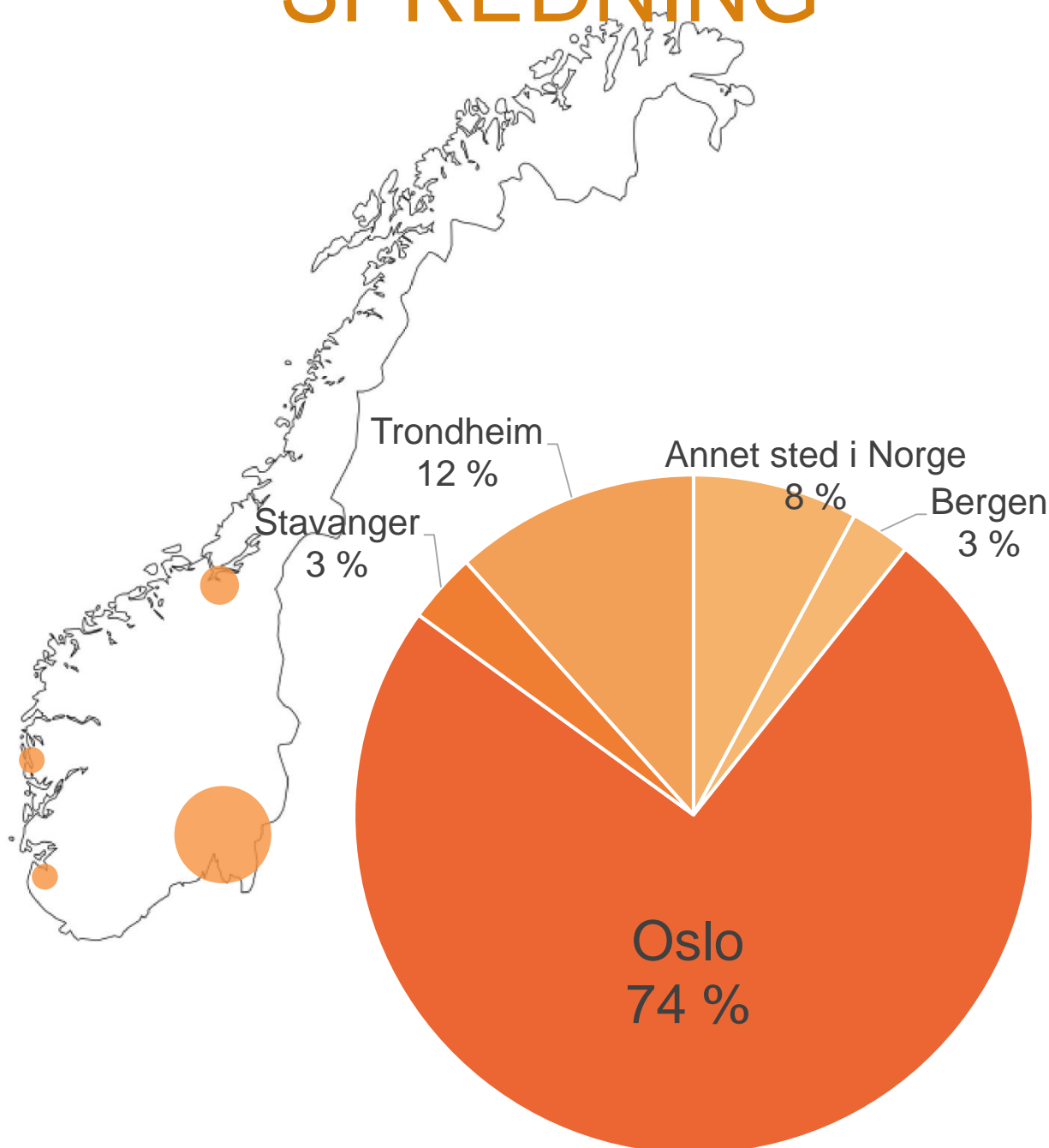
"Hvor lenge var du i din første jobb etter endt Indøkstudie?"



"Vurdér, på en skal fra 1 til 5, der 5 er best, hvor viktig følgende faktorer har vært for din videre karriere:"

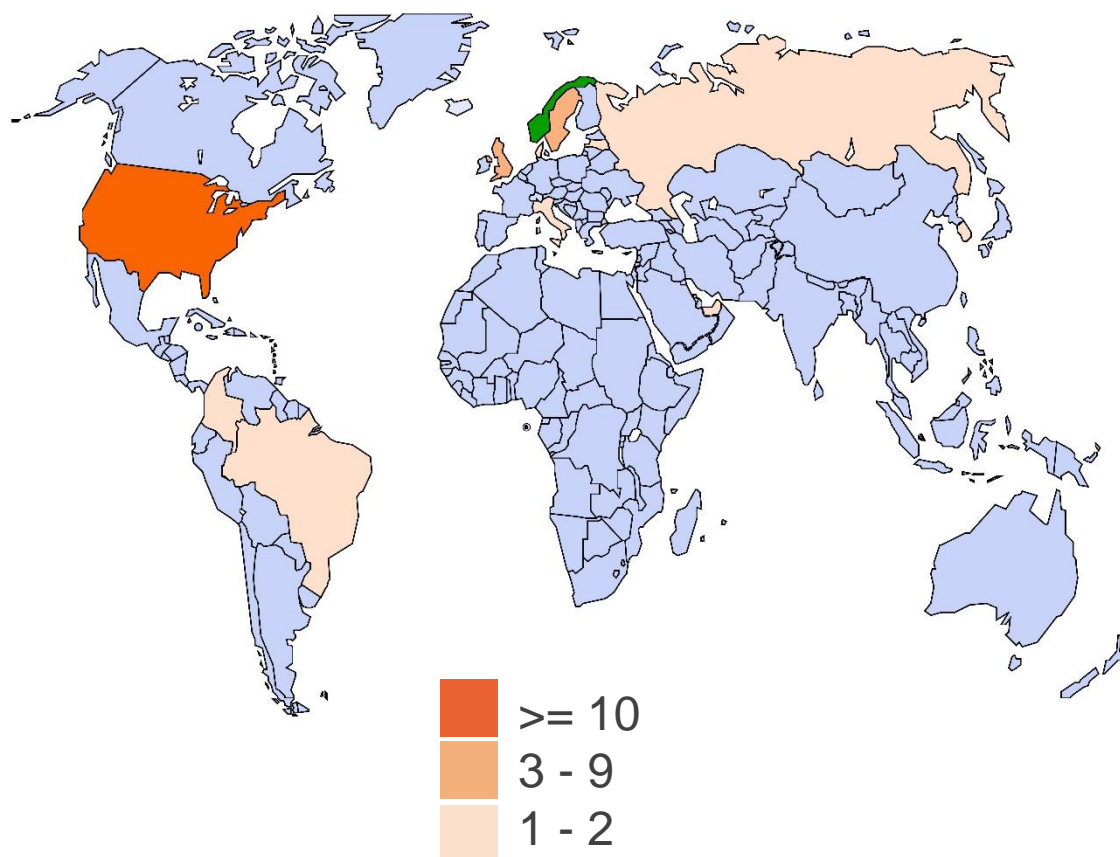


GEOGRAFISK SPREDNING



ARBEID I UTLAND

5 % av respondentene svarer at de jobber i utlandet i dag. Av de som ikke jobber i utlandet i dag har 11 % jobbet i utlandet tidligere. Her er en oversikt over hvor indøkere er eller har vært ansatt.



FORDELER VED Å JOBBE I UTLANDET

”Menneskene man møter, muligheten til å være med på hendelser (f.eks. dealer, selskaper) i mye større skala, perspektiv”

”Muligheten til å lære i et mer krevende miljø enn det som er mulig i Norge”

”Internasjonal erfaring, bredere kontaktflate, mer diversst arbeidsliv/sektorer, personlig utvikling”

ULEMPER VED Å JOBBE I UTLANDET

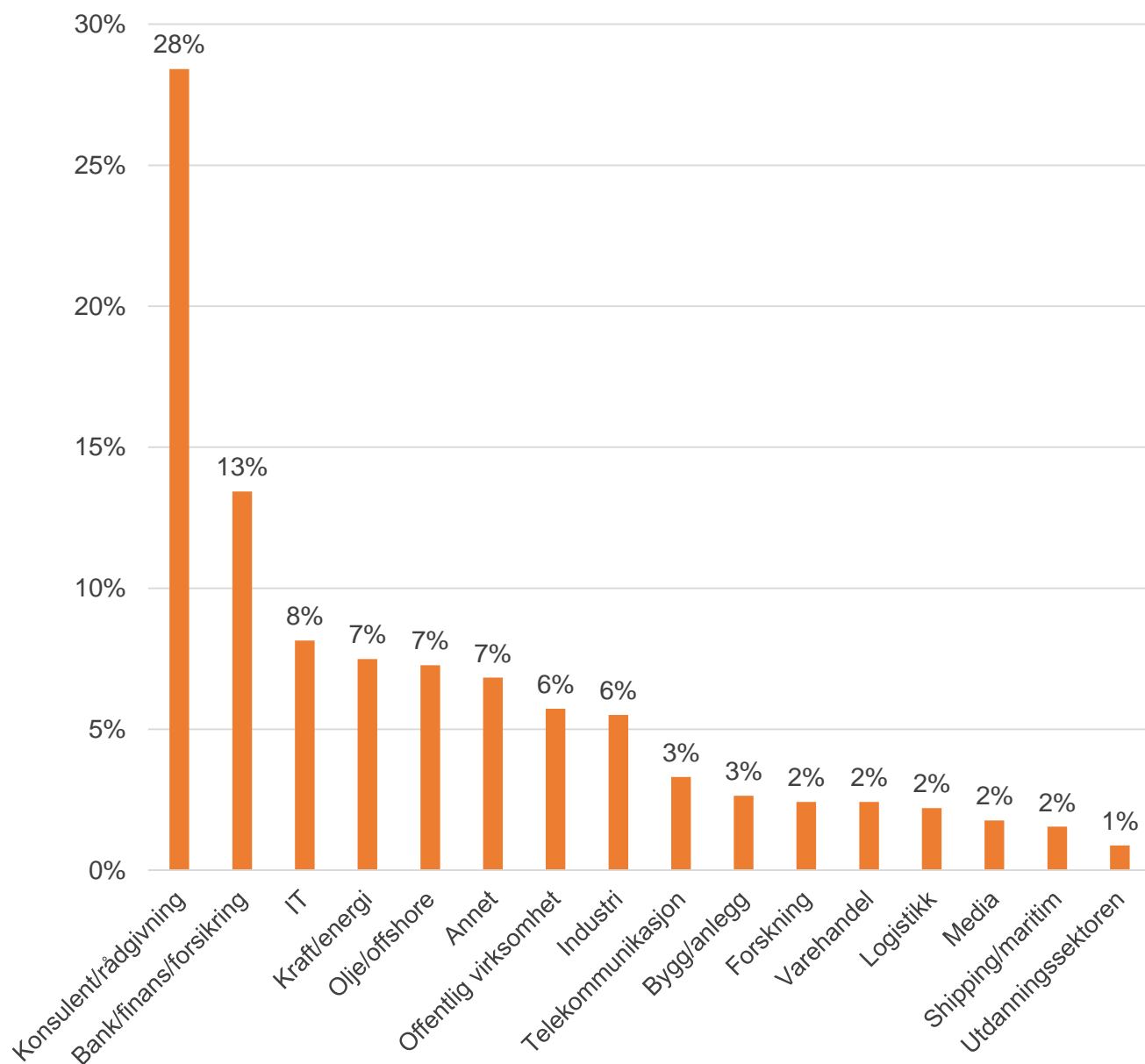
”Mister kontakten med familie og nettverk i Norge, mindre feriedager, høyere helsekostnader, høyere arbeidspress og arbeidstimer”

”Ingen gjenkjenner Indøk eller NTNU”

”Manglende sosialt og karrieremessig nettverk i landet fra start”

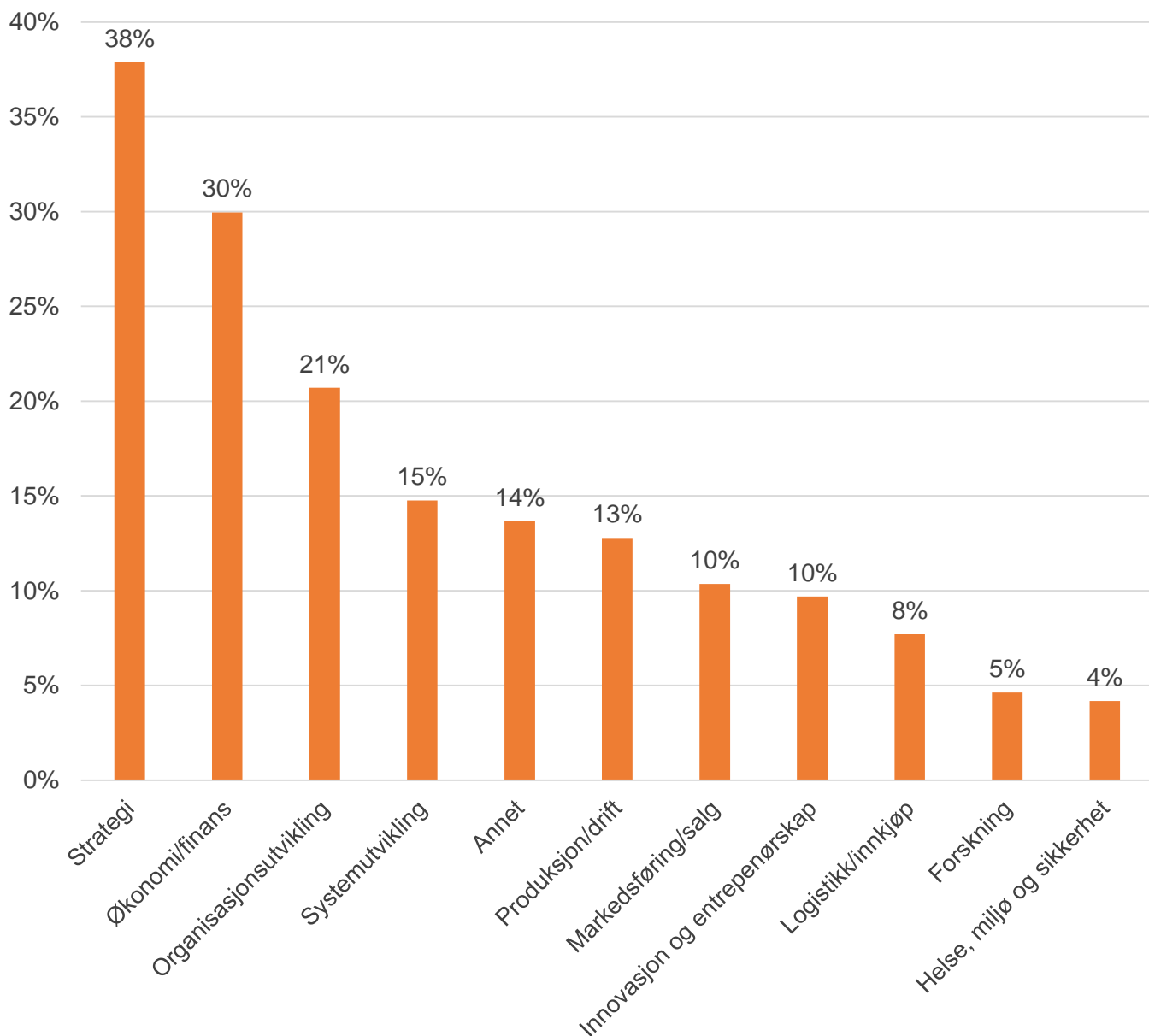
BRANSJEFORDELING

BLANT RESPONDENTENE



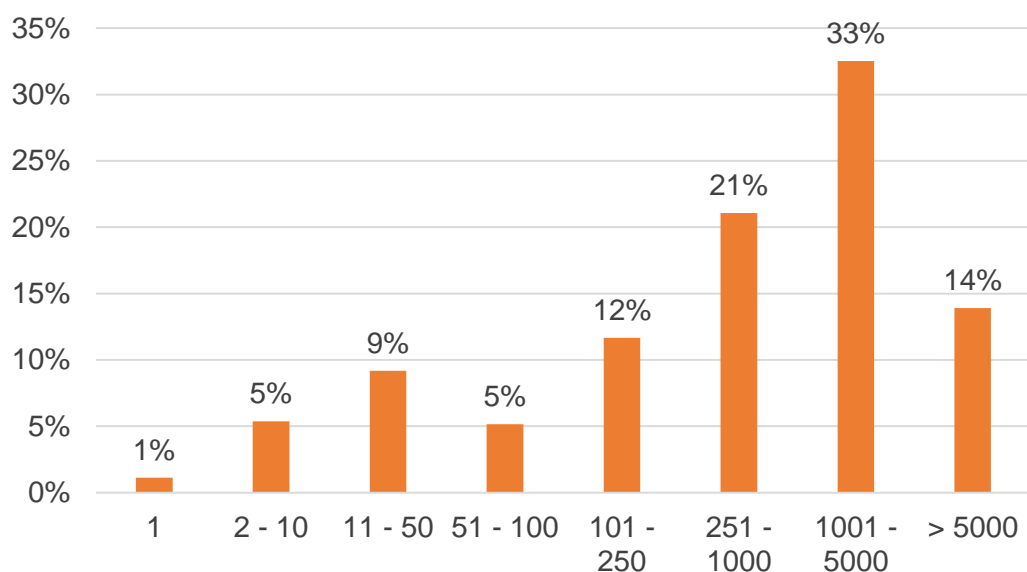
HOVEDARBEIDSOMRÅDE

BLANT RESPONDENTENE



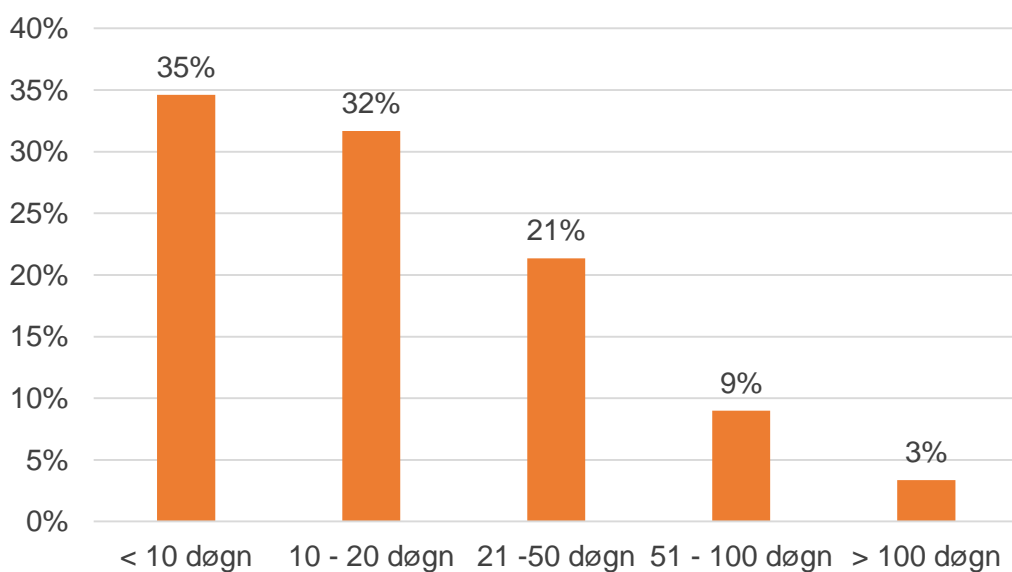
STØRRELSE PÅ BEDRIFTER

"Hvor mange ansatte (nasjonalt) er det i bedriften du jobber i?"



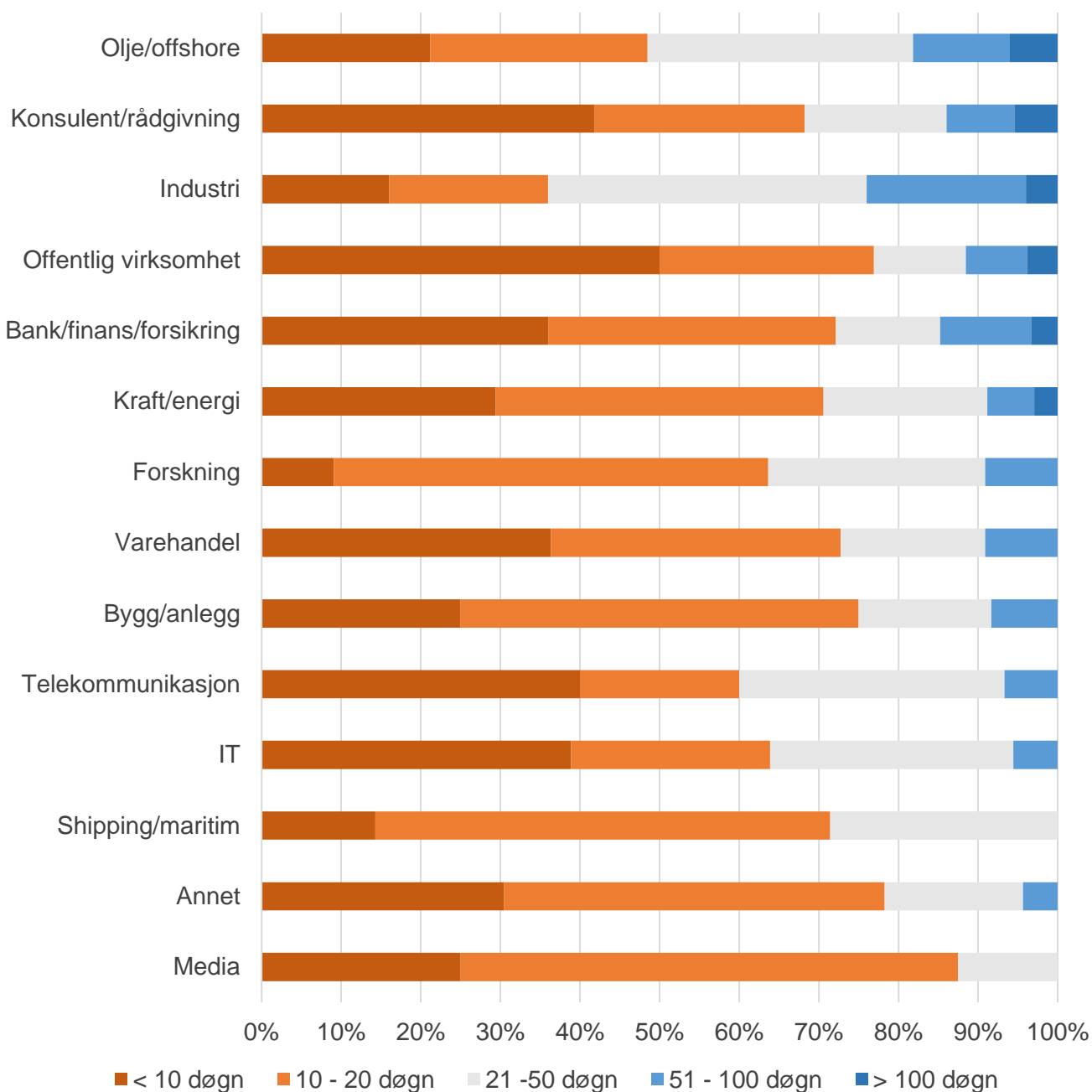
REISE

"Hvor mange reisedøgn har du i året?"



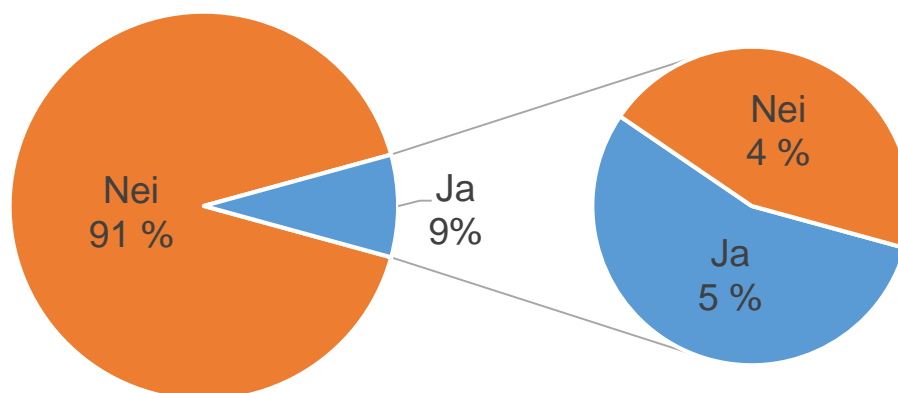
REISEDØGN

FORDELT PÅ BRANSJER



EGEN VIRKSOMHET

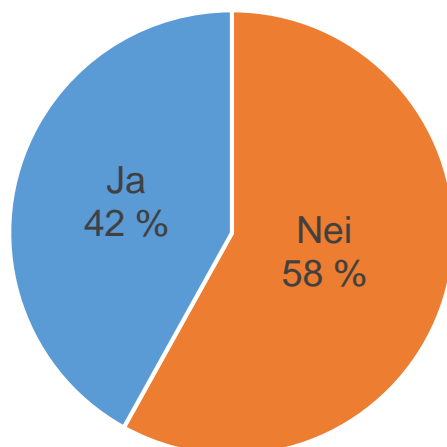
"Har du et eget firma?"



"Er dette din primære arbeidsplass?"

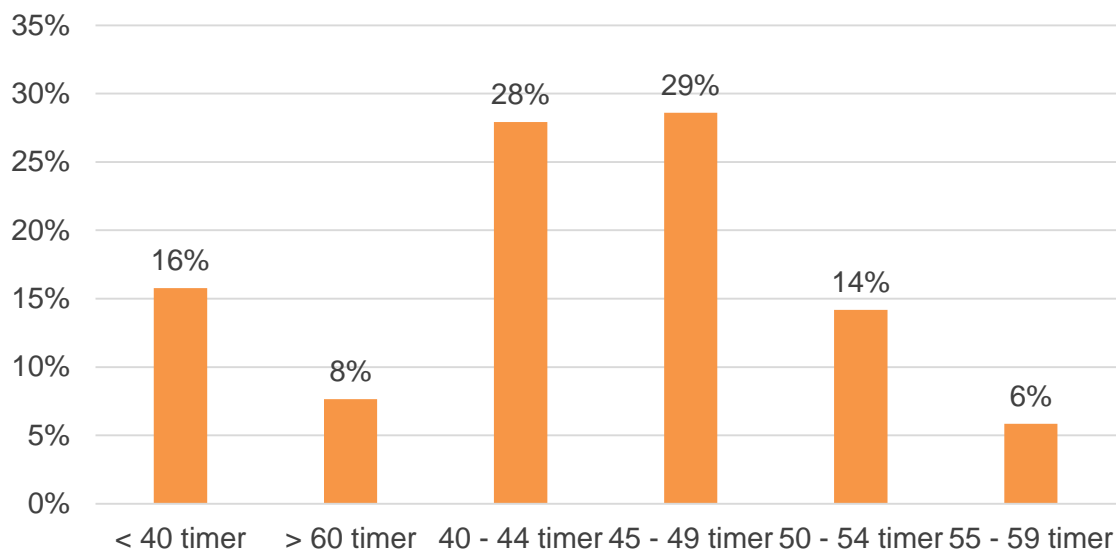
LEDELSE OG PERSONALANSVAR

"Har du en lederrolle?"

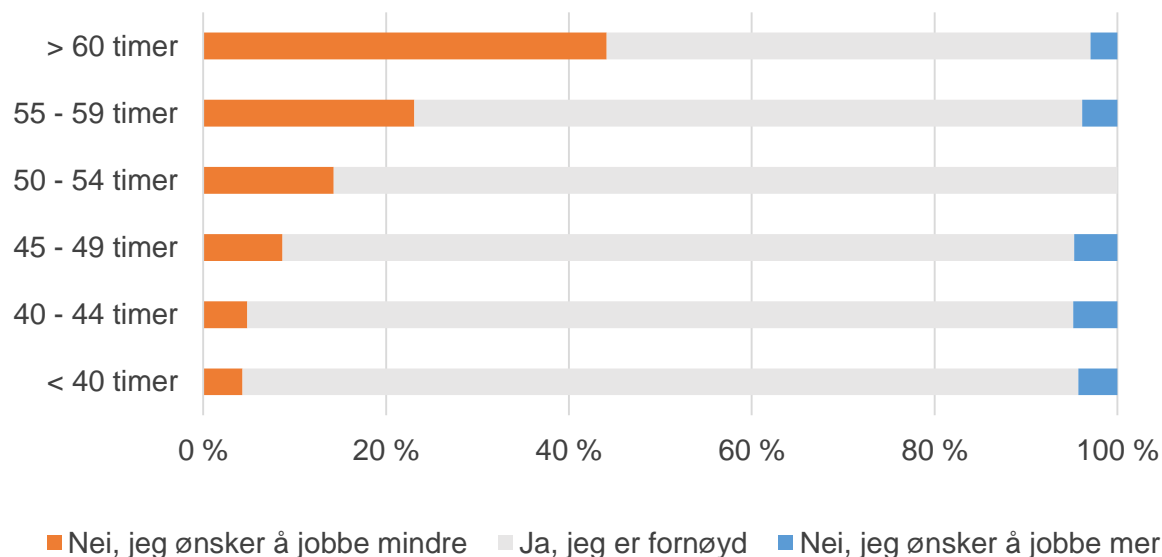


ANTALL ARBEIDSTIMER

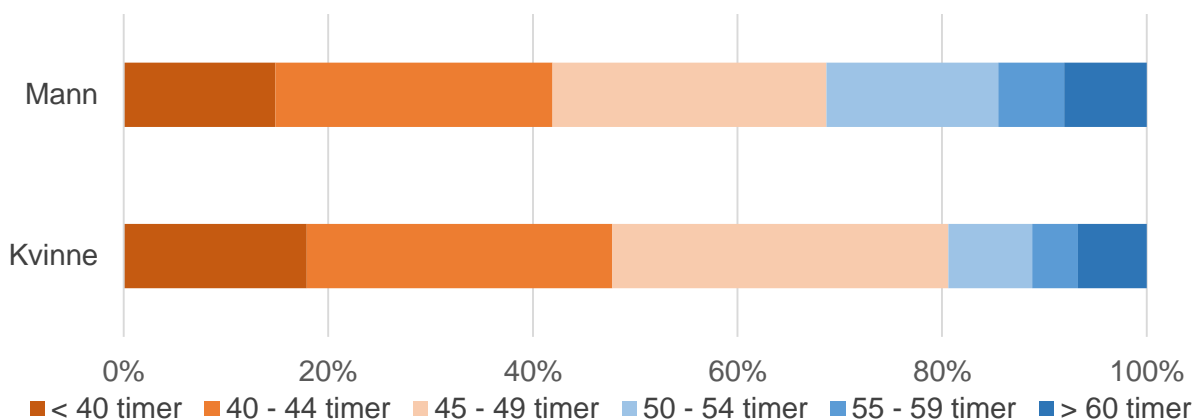
I SNITT PER UKE



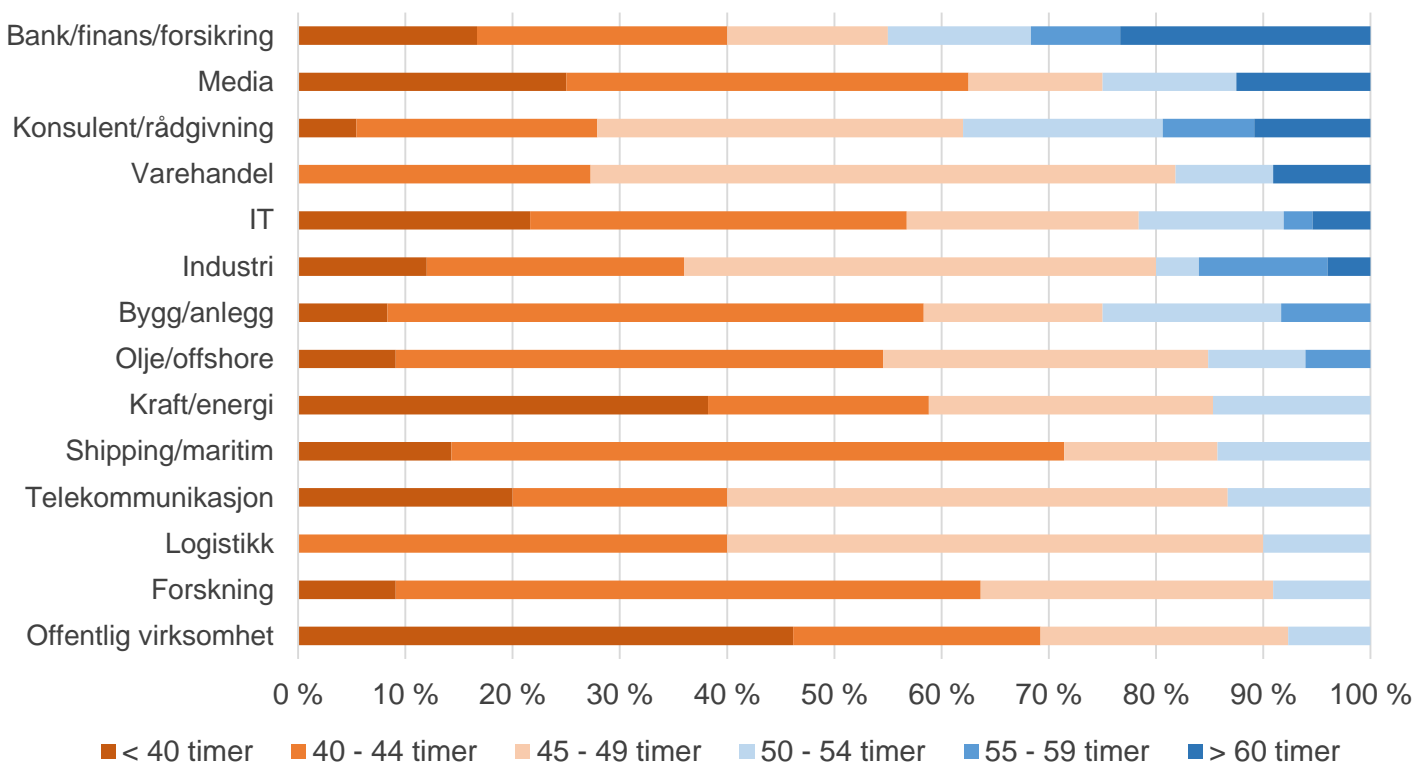
"Er du fornøyd med arbeidsmengden din?"



ANTALL ARBEIDSTIMER FORDELT MELLOM KVINNER OG MENN



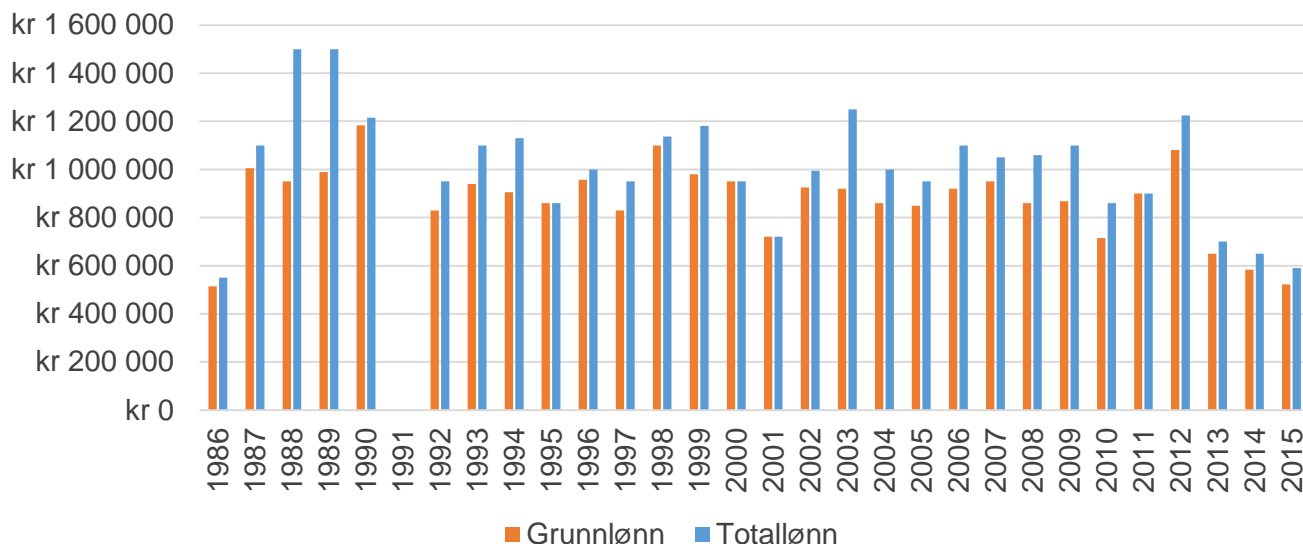
ANTALL ARBEIDSTIMER FORDELT PÅ BRANSJER



LØNNSFORHOLD

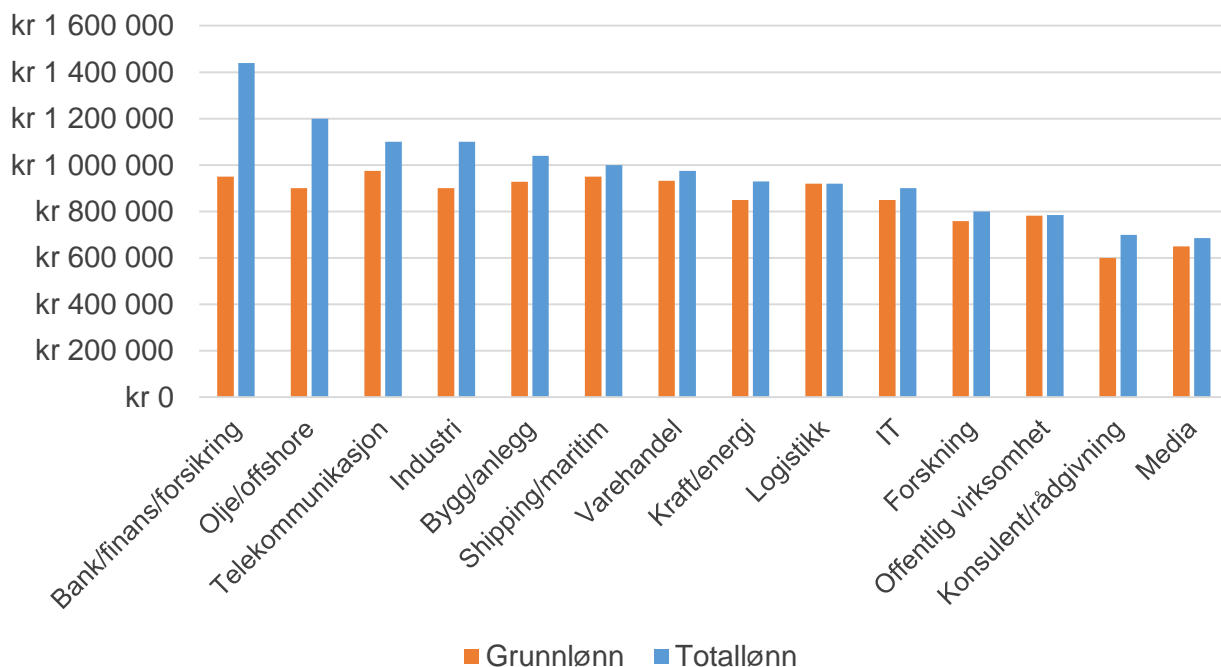
MEDIANLØNN FORDELT PÅ KULL

Se side 15 for definisjoner av lønn.

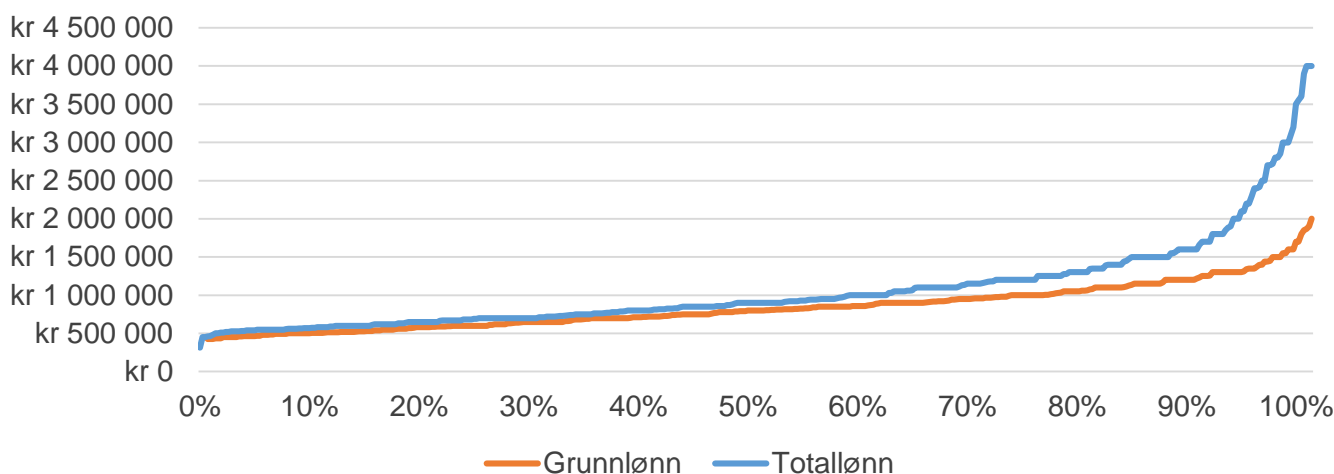


MEDIANLØNN FORDELT PÅ BRANSJE

Det er viktig å merke seg at grafen nedover bør ses på i forhold til bransjefordeling. Se side 21.



LØNN KUMULATIV DISTRIBUTUSJON



Ved beregning av kumulativ distribusjon er 2% av respondentene fjernet fra datamaterialet. Disse hadde en svært høy lønn hvilket skapte en lite oversiktlig fremstilling. Blant disse var gjennomsnittlig grunnlønn og totallønn på henholdsvis 3.220.000 kr og 8.130.000 kr.

LØNNSDIFFERANSE

MELLOM KVINNER OG MENN Se side 15 for definisjoner av lønn

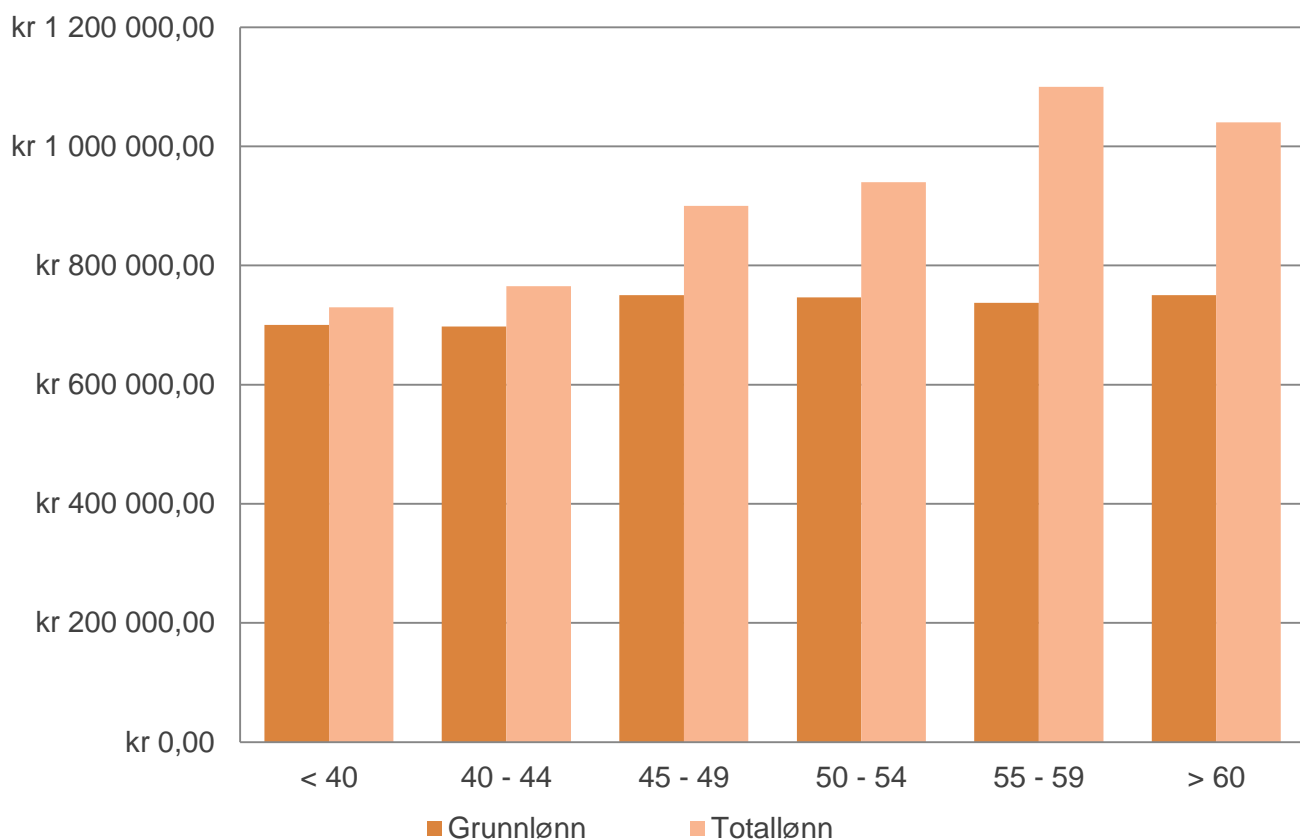
	KVINNER		MENN	
	SNITT	MEDIAN	SNITT	MEDIAN
GRUNNLØNN	830.015	700.000	918.784	850.000
TOTALLØNN	958.148	736.000	1.345.621	1.000.000

Merk at mellomverdimål påvirkes av at det er få kvinnelige respondenter på eldre årskull. Respondenter fra eldre årskull oppgir høyere lønn og dermed vil lønnsdifferansen på kjønn bli noe misvisende.

MEDIANLØNN

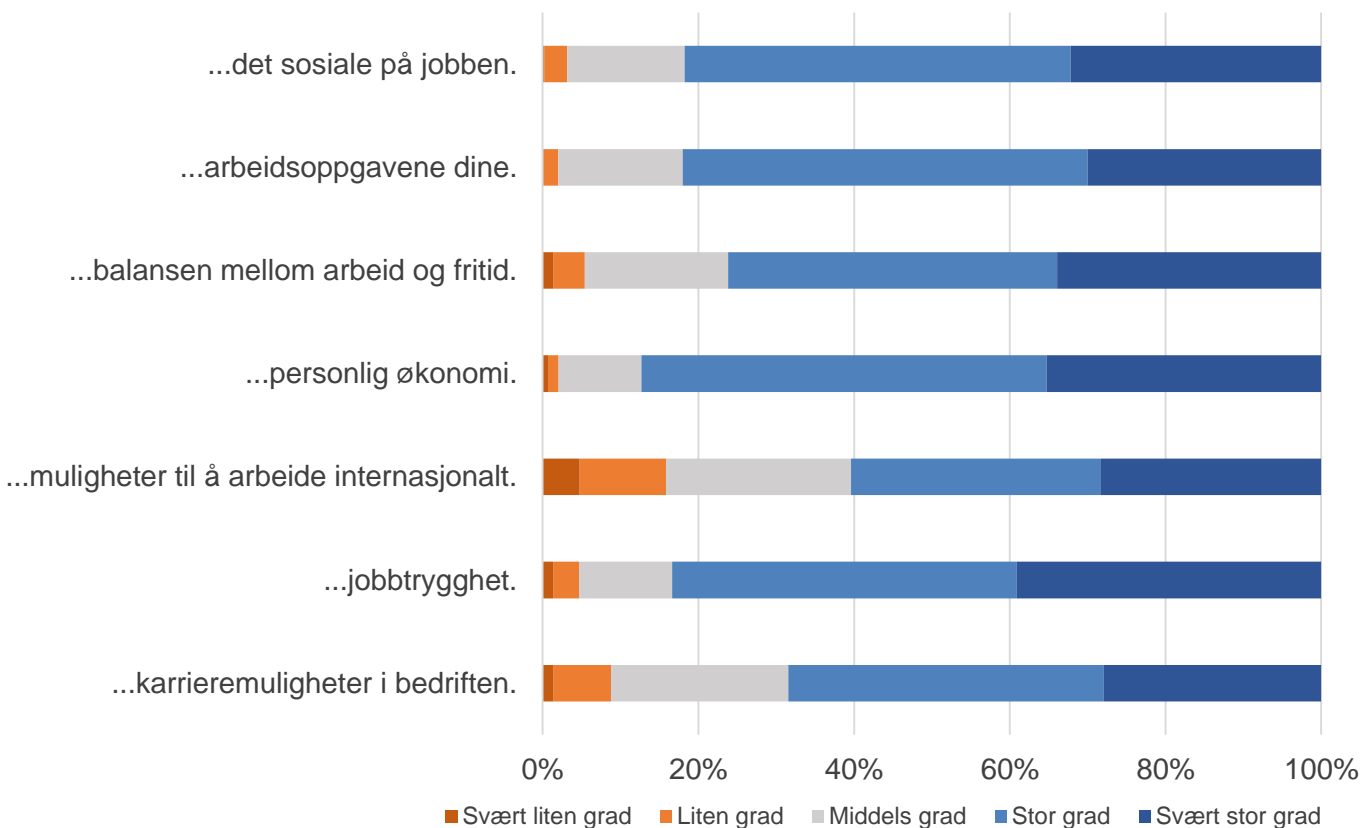
sett opp mot

ARBEIDSTIMER

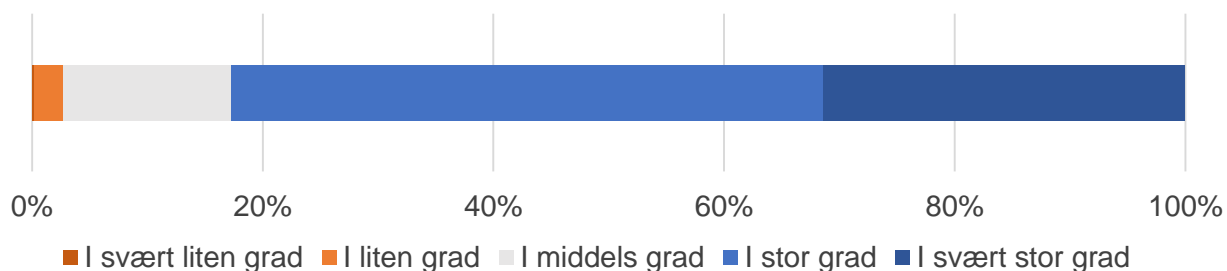


TRIVSEL

"Hvor godt fornøyd er du med.."



"..totalt sett"



bindeleddet

NTNU



Spørsmål knyttet til undersøkelsen kan rettes til
analyse@bindeleddet.ntnu.no