



Diplomundersøkelsen

2019

Diplomundersøkelsen 2019

Diplomundersøkelsen sendes hvert år til det siste kullet som ble uteksaminert fra Industriell Økonomi og Teknologiledelse ved NTNU. Undersøkelsen kartlegger diplomkullets opplevelse av Indøkstudiet, deres erfaringer fra jobbsøkerprosessen, samt deres jobbsituasjon i dag.

Undersøkelsen har blitt gjennomført årlig siden 1998, med unntak av 2001. Årets undersøkelse ble sendt ut til 159 uteksaminerte studenter, hvorav 77 besvarte. Dette gir en svarandel på 48%. Av respondentene er 38% kvinner og 62% menn.

Dersom du har spørsmål til undersøkelsen kan du kontakte analyse@bindeleddet.ntnu.no.

Nora Kyte | Prosjektleder
Benjamin Rike
Cassandra Wu
Konrad Almås
Sigve Norris

Innholdsfortegnelse

Nøkkeltall	1
Før Indøk-studiet	2
Indøk-studiet	
Valg av teknologiretning	3
Valg av hovedprofil	4
Fordeling av karakterer fra studiet	5
Antall timer brukt på studiet per uke	5
Andel som fullførte på normert tid	5
Verv i studietiden	6
Utenlandsopphold under studiet	7
Evaluering av Indøk-studiet	9
Jobbsøkerprosessen	
Andel som har signert fast stilling	11
Andel som har signert hos førstevalget sitt	11
Tidligere tilknytning til arbeidsgiver	11
Tid for første internship og signering av fast stilling	12
Avgjørende faktorer ved valg av jobb	13
Arbeidslivet	
Bransjefordeling	14
Geografisk fordeling av arbeidssted	15
Arbeidstimer per uke	16
Arbeidstimer per uke etter bransje	16
Jobbtilfredshet	
Jobbtilfredshet etter bransje	17
Evaluering av nåværende jobbsituasjon	18
Lønnsutvikling	
Grunnlønn og totallønn	19
Kumulativ fordeling av lønn	19
Gj.snitt lønn etter teknologiretning og hovedprofil	20
Gj.snitt lønn etter bransje og arbeidstimer per uke	21
Gj.snitt lønn etter kjønn	22
Utvikling i gj.snitt lønn etter kjønn	22
Utvikling i gj.snitt lønn sammenlignet med landsbasis	23

Nøkkeltall

96%

har signert fast jobb*,
hvorav 97% signerte før endt studie.

91%

er totalt sett fornøyd med
jobbsituasjonen sin.**

552 243 NOK i gj.snitt grunnlønn

616 630 NOK i gj.snitt totallønn

82%

tok deler av studiet i utlandet.
USA, Singapore og Australia var mest populært.



85%

hadde verv i studietiden.

95%

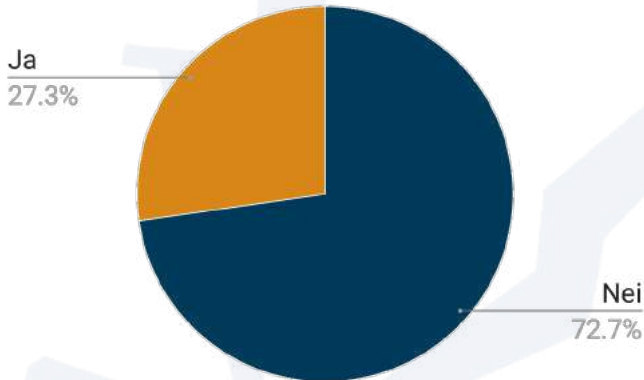
ville valgt Indøk igjen.

* Resterende 4% har friår eller vikariat, eller er trainee.

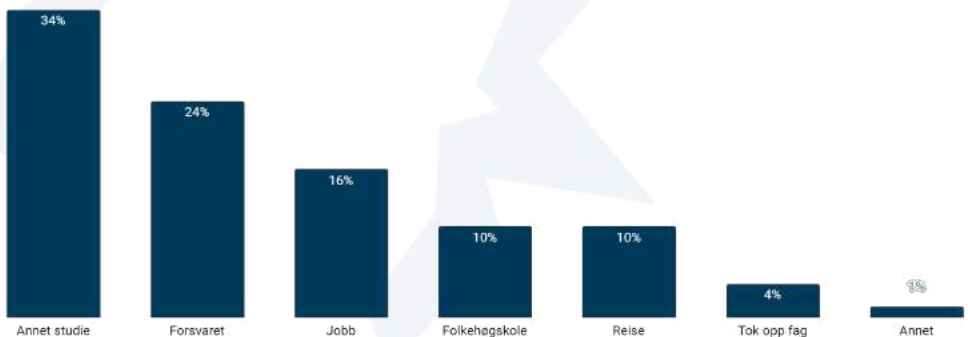
** Vurderingen ble gjort på en skala fra 1 til 7, der 1 er helt ufornøyd og 7 er helt fornøyd.
Fornøyd defineres her som en vurdering høyere enn 4.

Før Indøk-studiet

Begynte du på Indøk rett etter videregående?



Fordeling av hva studentene gjorde før Indøk



Respondentene som ikke begynte rett på Indøk kunne velge flere alternativer som passet til deres situasjon.

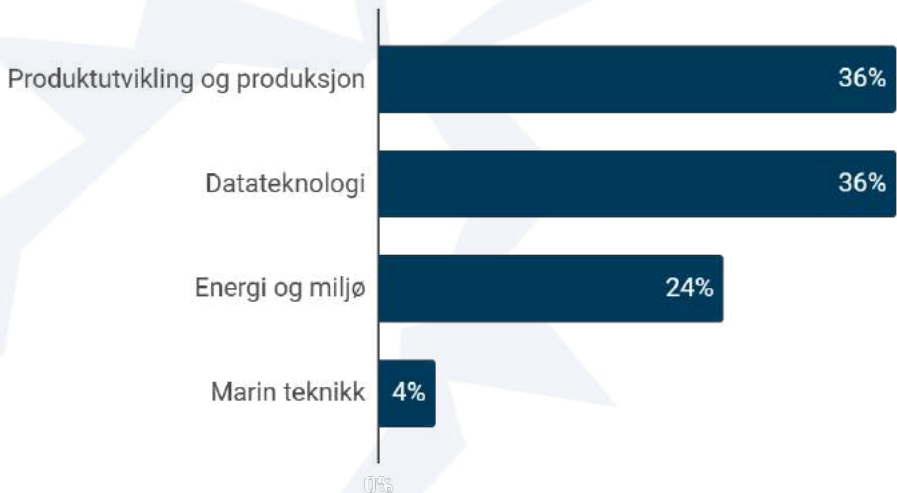
Indøk-studiet

Denne seksjonen handler om respondentenes erfaringer fra studiet, inkludert valg av teknologiretning og hovedprofil, utenlandsopphold og verv.

På Indøk kan studentene forme sin egen studieplan på følgende måter:

- 1. årstrinn – valg av teknologiretning
- 3. årstrinn – spesialisering i en fagretning innenfor teknologiretningen
- 4. årstrinn – spesialisering i en hovedprofil

Valg av teknologiretning



Datateknologi har vært ledende siden 2016. Marin teknikk var en ny retning i 2013, noe som kan bidra til å forklare hvorfor det ble valgt av så få studenter i 2014-kullet.

Valg av hovedprofil

Diplomkullet kunne velge mellom følgende hovedprofiler:

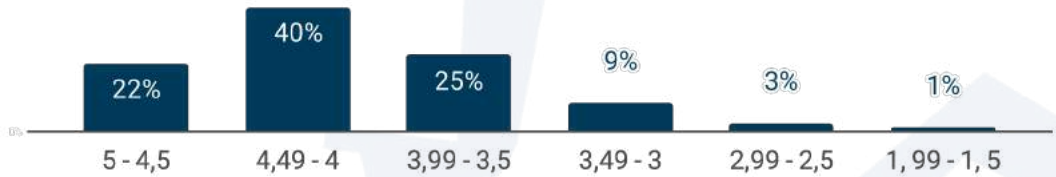
1. Anvendt økonomi og optimering
2. Helse, miljø og sikkerhet
3. Innovasjon og entreprenørskap
4. Investering, finans og økonomistyring
5. Prosjektledelse
6. Strategi og internasjonal forretningsutvikling
7. Strategisk endringsledelse
8. Strategisk innkjøps- og forsyningsledelse

Hovedprofilene **finans, optimering** og **strategi** har vært topp tre de syv siste årene.



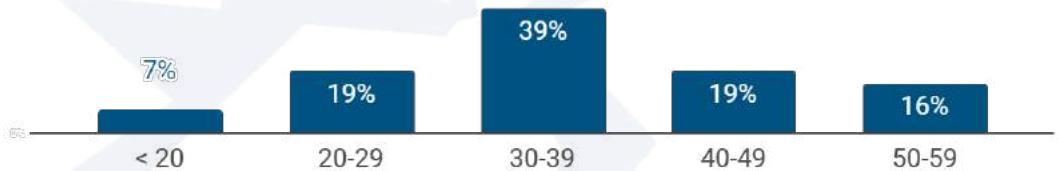
Fordeling av karakterer fra studiet

Omgjøring av karakterer følger A = 5 og E = 1.



Gjennomsnittlig karakter ved studiet er 4.1, som tilsvarer B.

Antall timer brukt på studiet per uke

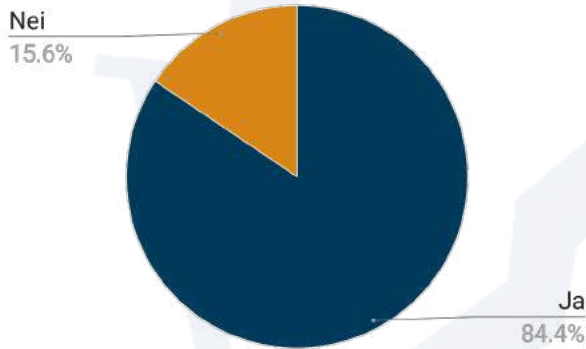


79%

av respondentene fullførte
Indøk-studiet på normert tid på fem år.

Verv i studietiden

Var du engasjert i ett eller flere verv?

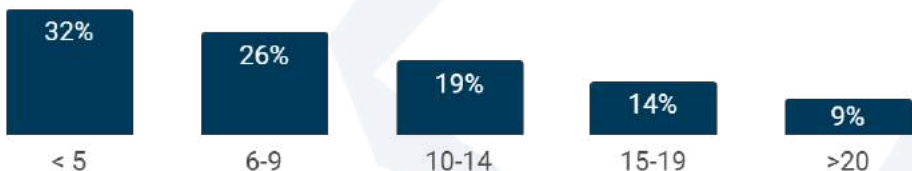


Evalueringen under er gjort på en skala fra 1-7.
1 = I svært liten grad 7 = I svært stor grad.

4.8

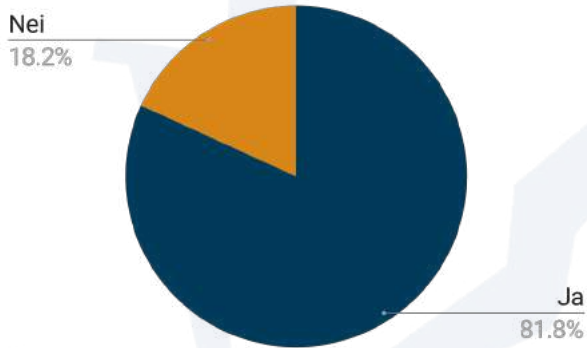
Jeg har dratt nytte av erfaringer fra verv i studietiden inn i arbeidslivet

Antall timer brukt på verv i uken



Utenlandsopphold under studiet

Har du tatt deler av studiet i utlandet?



Evaluering av utenlandsoppholdet

Evalueringene er gjort på en skala fra 1-7.
1 = I svært liten grad 7 = I svært stor grad.

4.4

Utenlandsoppholdet har bidratt til faglig utvikling.

5.6

Utenlandsoppholdet har bidratt til personlig utvikling.

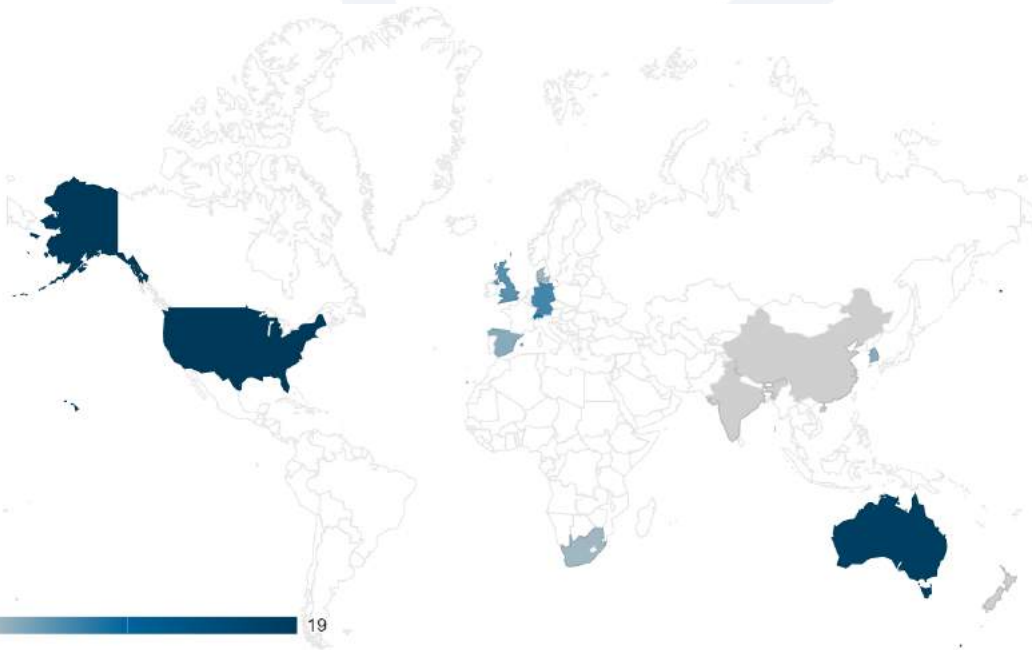
4.4

Utenlandsoppholdet har bidratt i jobbsøkerprosessen.

Geografisk fordeling av utenlandsopphold

Fordelingen nedenfor er gitt ved en prosentandel av de som har hatt et utlandsopphold. Skalaen er i prosent.

Det er en økning på cirka tre prosentpoeng fra i fjor i antallet som har tatt deler av studiet i utlandet. USA, Singapore og Australia er de mest populære landene. Innenfor Storbritannia er fordelingen 4% i Skottland og 1% i England.



Evaluering av Indøk-studiet

Evalueringene er gjort på en skala fra 1-7.
1 = Helt uenig 7 = Helt enig.

5.0

Jeg har hatt bruk for
min teknologiretning
i jobben.

4.5

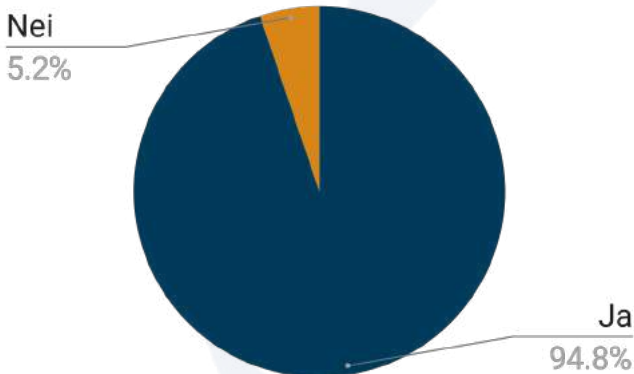
Jeg har hatt bruk for
min fagretning
i jobben.

5.1

Jeg har hatt bruk for
min hovedprofil
i jobben.

Ville du valgt Indøk-studiet igjen?

Andelen som svarer ja har økt med 4.8% fra i fjor.



62%

ville valgt samme teknologiretning igjen.



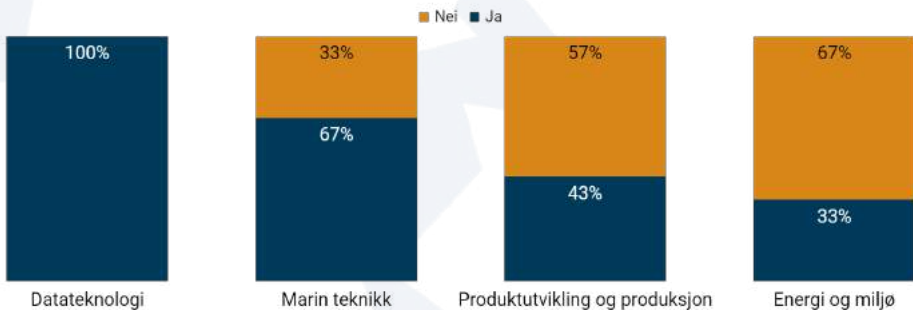
92%

ville valgt samme hovedprofil igjen.



Andelen som ville valgt samme teknologiretning og hovedprofil varierer med retningene. De som svarer nei nevner mangel på relevans i arbeidet deres nå. Det er verdt å merke seg at fagplanen for de ulike teknologi-retningene revideres hvert år, og kan ha endret seg siden diplomkullet.

Andel som ville valgt samme teknologiretning igjen innen hver retning



Jobbsøkerprosessen

Denne seksjonen tar for seg hvordan respondentene skaffet seg sin første jobb, inkludert signeringstidspunkt, hvilke faktorer som var viktigst da de takket ja og hvordan de ble kjent med arbeidsgiver.

96%

har signert fast stilling.



89%

signerte hos førstevalget sitt.

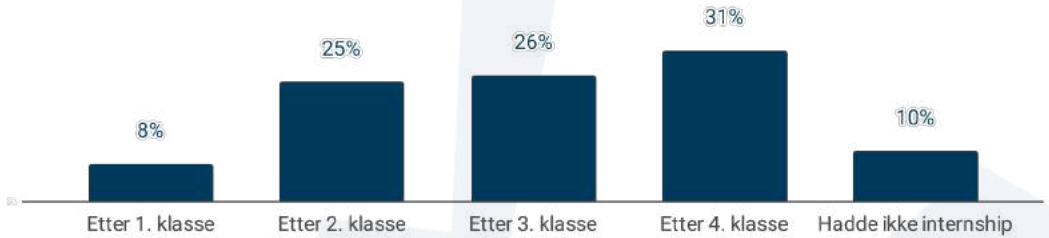


Tidligere tilknytning til arbeidsgiver

Respondentene kunne velge alle svar-alternativ som passet blant ni ulike. Internship, bedriftspresentasjon og bekjente i bedriften er de vanligste tilknytningene man har til bedriften før ansettelse.

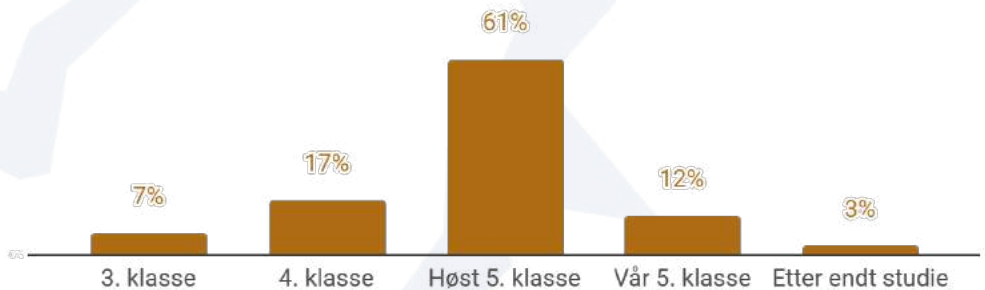
Internship	51%
Bedriftspresentasjon	48%
Bekjente i bedriften	41%

Første internship



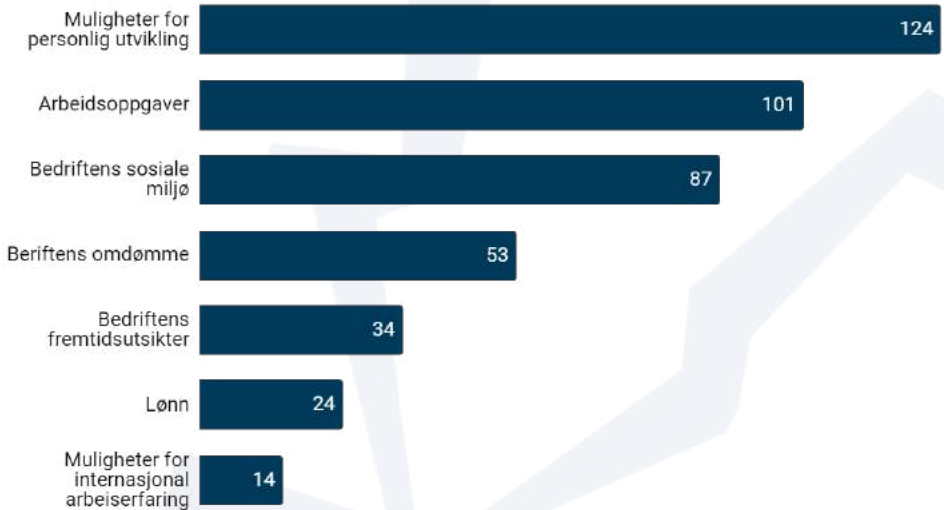
De fleste har sitt første internship senere i studieløpet. Med en svarandel blant respondentene på 51%, er internship den vanligste tilknytningene man har hatt til sin arbeidsgiver.

Signering av fast stilling



Totalt sett signerte 97% fast stilling før endt studie.

Avgjørende faktor ved valg av jobb

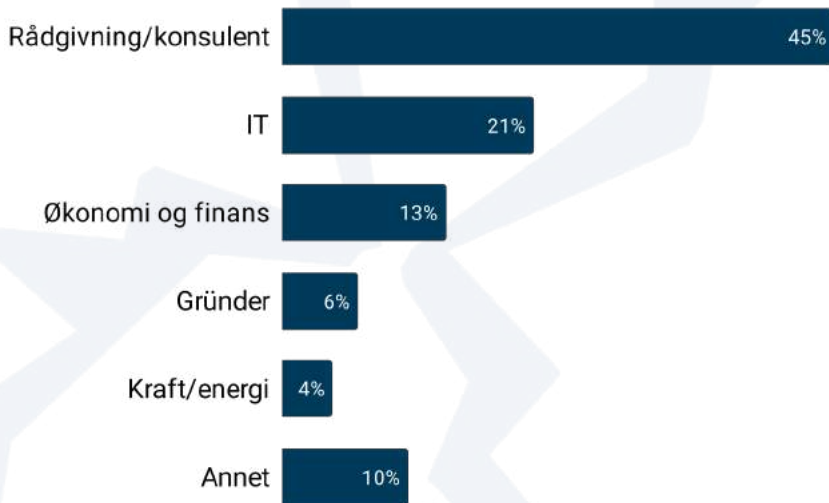


Respondentene ble spurt om å rangere topp tre avgjørende faktorer for valg av jobb. Oversikten baseres på en summert poengscore der faktorene på 1. plass fikk 3 poeng, 2. plass fikk 2 poeng og 3. plass fikk 1 poeng.

Arbeidslivet

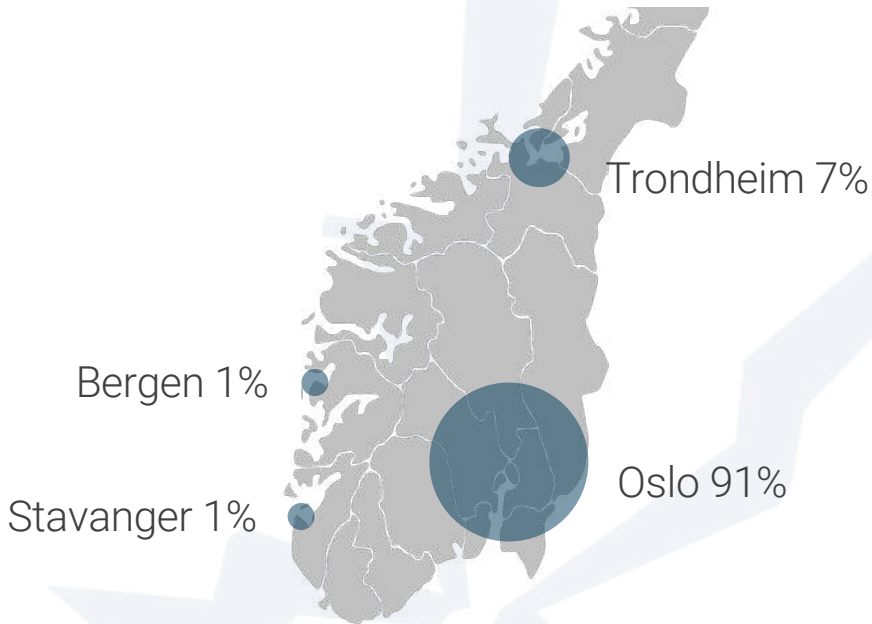
Denne seksjonen tar for seg jobbsituasjonen til respondentene, inkludert bransjer, arbeidssted, arbeidstider, og tilfredshet med arbeidssituasjonen.

Fordeling av bransjer



Respondentene kunne velge alle bransjer som var aktuelle blant 15 alternativer. Under "annet" inngår industri, petroleum/olje/offshore, media/kommunikasjon som 2% svarte, og bygg/anlegg, revisjon og regnskap, interesseorganisasjoner og forskning med 1% hver.

Geografisk fordeling av arbeidssted

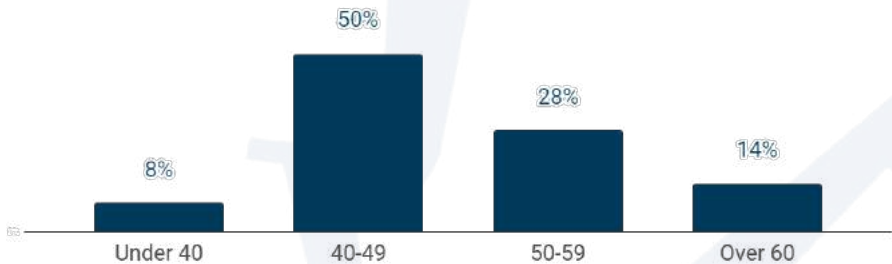


99%

ville helst jobbe i Norge
fremfor utlandet ved endt studie.

Det er et stort flertall som har Oslo
som arbeidssted. I Bergen
representeres bransjen
rådgivning/konsulent, og i
Stavanger petroleum/olje/offshore.

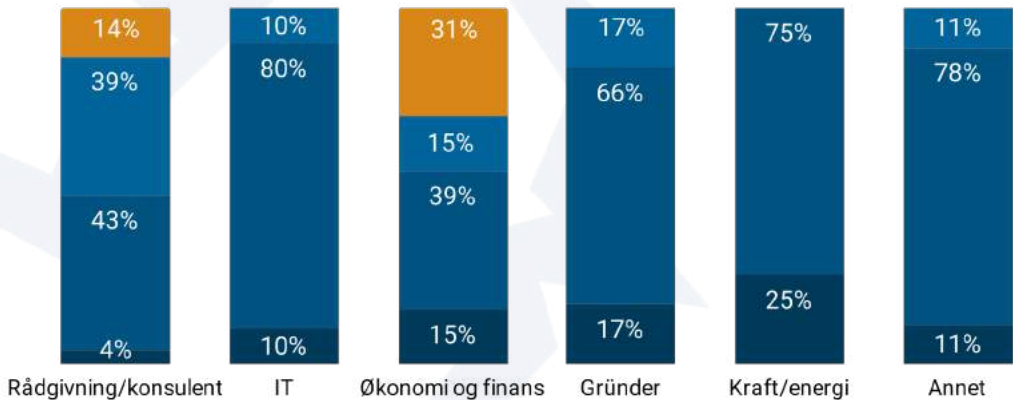
Arbeidstimer per uke



Det har vært en stabil trend de siste fem årene at flertallet arbeider 40-49 timer per uke.

Arbeidstimer per uke etter bransje

Over 60 timer 50 - 59 timer 40 - 49 timer Under 40



Se nederst på side 14 for hva som inngår under "annet".

Jobbtilfredshet

Denne seksjonen tar for seg respondentenes nåværende jobbsituasjon. Den presenter hvordan respondentene vurderer sin jobbsituasjonen helhetlig sett og differensiert på ulike kategorier.

Evalueringene er gjort på en skala fra 1-7.
1 = Helt uenig 7 = Helt enig.

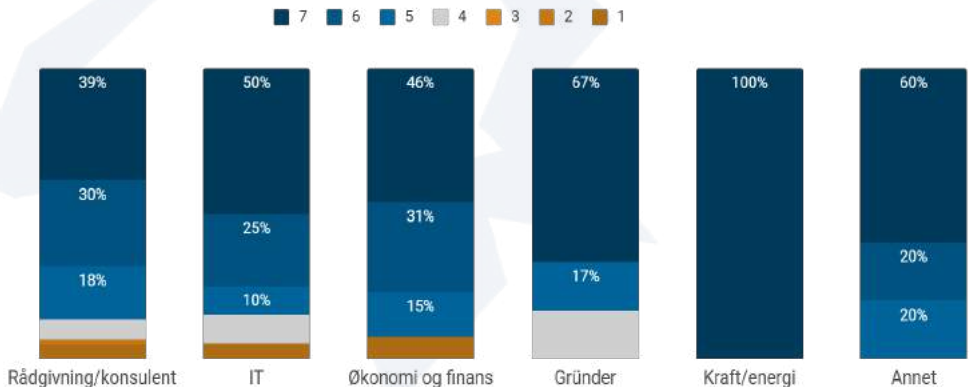
6.2

Jeg er totalt sett fornøyd med mine arbeidsoppgaver.

6.0

Jeg er totalt sett fornøyd med min jobbsituasjon.

Jobbtilfredshet etter bransje



Se nederst på side 14 for hva som inngår under "annet".

Evaluering av nåværende jobbsituasjon

Evalueringene er gjort på en skala fra 1-7.
1 = helt uenig 7 = helt enig.

6.2

Jobben gir meg mulighet til kompetanseheving innenfor mitt fagfelt.



5.6

Jobben gir meg lederansvar.



5.4

Jobben gir meg tid til familie og fritid.



4.6

Jobben gir meg mulighet til å arbeide i utlandet.



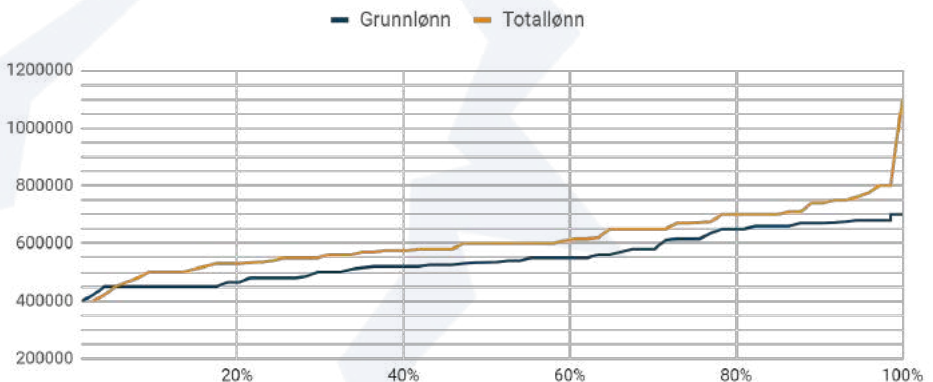
Lønnsutvikling

Grunnlønn og totallønn

Grunnlønn defineres som bruttolønn uten noen tillegg. Totallønn defineres som bruttolønn inkludert bonuser, resultatlønn, provisjon, og lignende. Dette blir et estimat da respondentene ikke har hatt et fullt år i jobben enda.

	Gj.snitt	Min.	Median	Max.
Grunnlønn	552 243	400 000	537 500	700 000
Totallønn	616 630	400 000	600 000	1 100 000

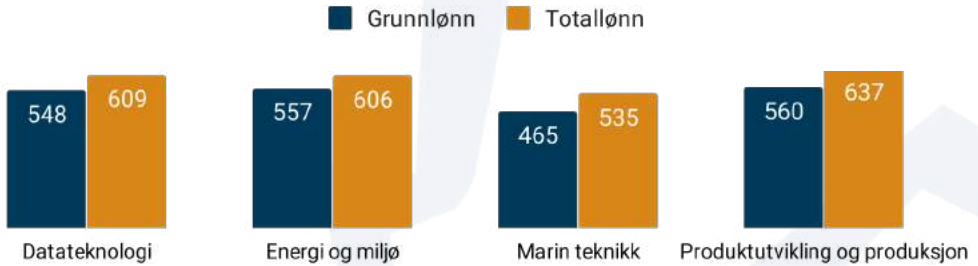
Kumulativ fordeling av lønn



Det er 50% sannsynlighet for at en av respondenten har en totallønn \leq 600 000 NOK.

Gj.snitt lønn etter teknologiretning

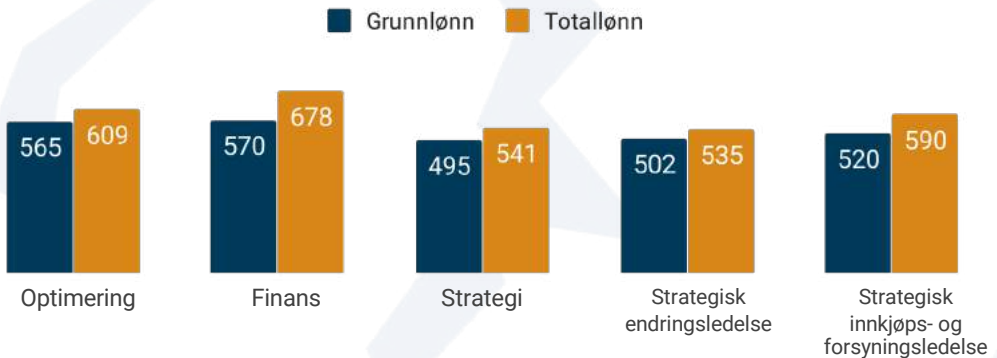
rundet av til nærmeste tusen



Vi ser en gradvis oppgang i lønnsnivået til PuP de siste tre årene fra å ligge nederst på skalaen i 2017, nest nederst i 2018 og nå på topp i 2019. Marin teknikk kom best ut for totallønn i 2018, men kommer ut nederst i 2019.

Gj.snitt lønn etter hovedprofil

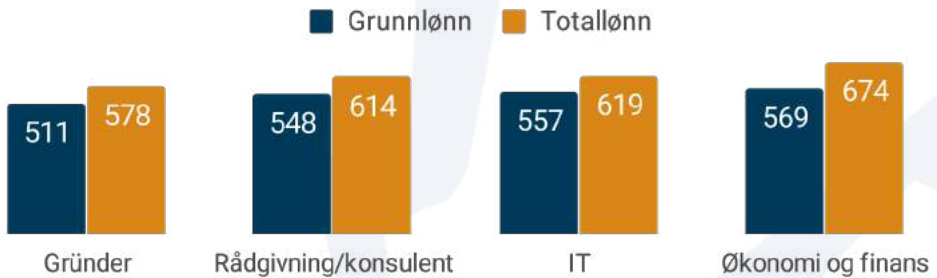
rundet av til nærmeste tusen



Lønn etter hovedprofil er ikke blitt presentert tidligere år og sammenlignes derfor ikke med historisk data.

Gj.snitt lønn etter bransje

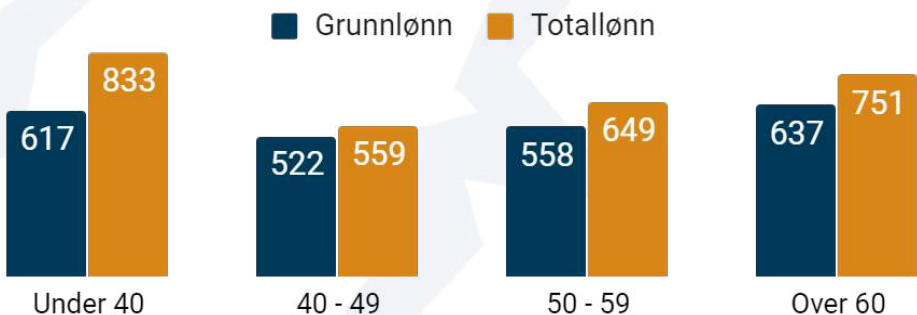
rundet av til nærmeste tusen



Vi ser en gradvis økning i IT-bransjens lønnsnivå sammenlignet med andre bransjer de siste tre årene.

Gj.snitt lønn etter arbeidstimer per uke

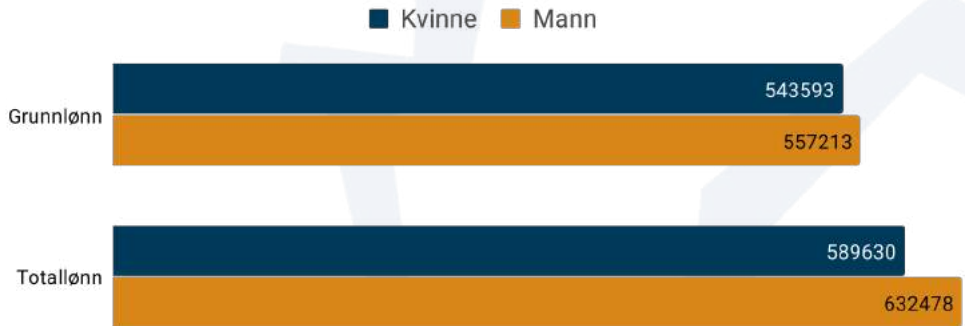
rundet av til nærmeste tusen



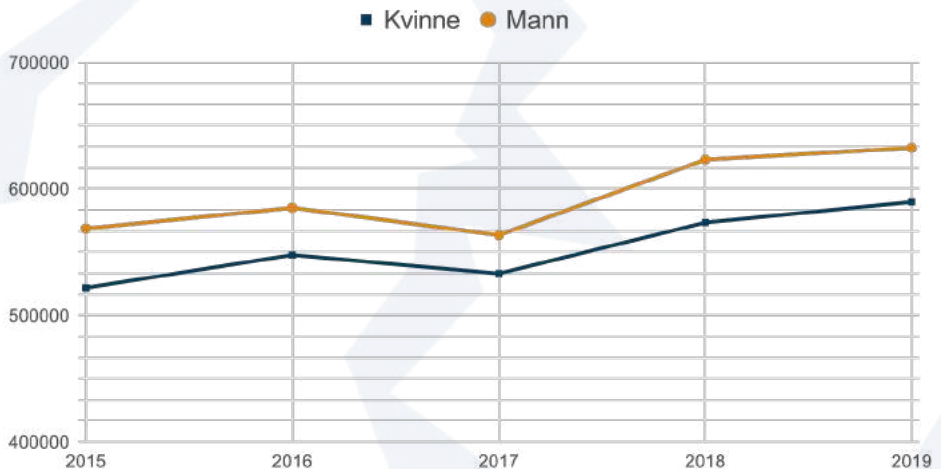
Det høye utslaget på "under 40" kommer i hovedsak som et resultat av respondenter som driver eget selskap.

Gj.snitt lønn etter kjønn

Det er ingen tydelig endring i lønnsdifferansen mellom kjønnene de siste 5 årene.



Utvikling i gj.snitt totallønn etter kjønn



Utvikling i gj.snitt lønn sammenlignet med utvikling på landsbasis

Lønnsnivået til Indøkere ser ut til å stige i takt med det nasjonale snittet. Data for snittlønn på landsbasis er hentet fra SSB.

